



柏騰科技
Paragon Technologies

2024 永續報告書 Sustainability Report

CONTENTS 目錄

CH 1 永續經營

關於本報告書	01	1.1 永續願景與政策	05
經營者的話	02	1.2 永續發展委員會	06
2024年績效亮點	03	1.3 利害關係人溝通	07
		1.4 重大主題鑑別	08
		1.5 重大主題價值鏈邊界	10
		1.6 重大主題目標與績效	11

CH 3 永續環境

3.1 氣候變遷因應	30
3.2 能源與溫室氣體管理	32
3.3 水資源與廢棄物管理	35
3.4 綠色製程	37

CH 4 社會共融

4.1 人力資源	40
4.2 人才培育與發展	43
4.3 員工薪資與福利	46
4.4 員工健康與安全	49

CH 2 永續治理

2.1 公司簡介	13
2.2 營運績效	16
2.3 公司治理	17
2.4 誠信經營與法規遵循	24
2.5 風險管理	25
2.6 資安防護	27

附錄

附錄一 GRI 對照表	50
附錄二 永續會計準則 SASB 對照表	55
附錄三 證交所永續揭露指標—其他電子業	57
附錄四 上市上櫃公司氣候相關資訊	58
附錄五 合併財務報表編制主體列表	60

關於本報告書

編輯原則

本報告書為柏騰科技股份有限公司（簡稱柏騰科技）第一本永續報告書，報告書內容架構依循全球永續性標準理事會(GSSB)所發布之永續性報導準則2021版（簡稱GRI原則），同時參考國際永續會計準則委員會所訂定之準則（簡稱SASB準則），與國際金融穩定委員會所提出之TCFD（氣候相關財務揭露）等，俾將適用於柏騰科技之相關準則納入揭露項目。

範疇與來源

本報告書所揭露之資訊及數據統計為柏騰科技2024年度（2024年1月1日至2024年12月31日）永續發展之相關績效，以及呈現利害關係人最為關注的永續發展主題，報告內容涵蓋公司治理、環境和社會三面向。本報告書邊界含括柏騰科技股份有限公司位於台灣之總公司，及下列子公司，有關經濟面、經營資訊呈現為合併財務報表，財務數據幣值係以新台幣計算，合併財務報表編制主體請參閱附錄五。本報告書為柏騰科技首次編制並發行，故無資訊重編之情事。

- 柏騰科技股份有限公司
- 柏騰(內江)光電科技有限公司
- 柏靈(江蘇)光電科技有限公司

資訊確認方式

本報告書揭露之數據或資料為各權責部門提供，由工作小組共同編製確認，經永續發展委員會審閱，上呈至永續發展委員會通過，並提報董事會。未來將視情況進行外部查證。

報告發行時間

柏騰科技首次編制永續發展報告書，以落實永續發展工作推動。未來將每年定期發行永續報告書，並公布於公司網站(<http://www.pttech.com.tw>)。

本次發布日期：2025年8月

下次發布日期：2026年8月

聯絡方式

如對柏騰科技之永續發展有所建議，歡迎聯繫柏騰科技。

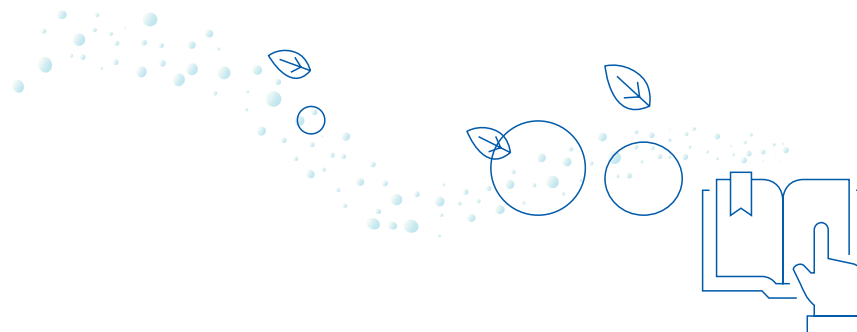
聯繫窗口：柏騰科技股份有限公司 永續發展辦公室

聯繫電話：+886-3-396-3518

聯繫地址：桃園市龜山區文興路146號8樓之3

登記地址：桃園市蘆竹區南山路一段108巷2號

聯繫信箱：ESG.OFFICE@PARAGON.COM.TW



經營者的話

柏騰科技自1995年創立以來，專注於真空濺鍍技術的研發與應用，早期以筆記型電腦的EMI/ESD電磁波防護為主要業務，與機構廠建立長期合作關係，終端客戶涵蓋全球知名品牌。在市場需求不斷演進的過程中，我們始終保持對環境友善的核心理念，以創新為動能，致力提升製程效能與技術深度，並逐步擴展至外觀鍍膜、濺鍍設備製造與販售、以及碳化矽(SiC)產品應用，展現公司高度的技術彈性與產業整合能力。

我們深知，堅強的營運韌性是企業永續的基礎，而實踐永續目標更是驅動企業長遠發展不可或缺的動力。2022年，柏騰科技成立「永續發展委員會」，設置四大功能小組，對應環境、治理、社會三大面向，擬定具體的短中長期永續行動方案，與國際趨勢接軌，全面落實企業責任。

永續環境

我們著重於低碳製程與資源效率應用的提升，未來將積極推動節能減排、廢棄物回收與材料再利用，逐步建立環境績效評估機制，將綠色製造導入日常營運。

永續治理

柏騰科技成立以來，秉持誠信經營的理念，建立相應且完善的內外部監督和舉報機制，堅決杜絕任何形式的貪腐和不正當行為，並積極落實風險管理制度與資安防護，期以保障公司與客戶的數位安全。

社會共融

柏騰科技一向重視勞資關係與同仁需求，除將員工福祉與權益保障，明訂於員工手冊與各項管理辦法中，亦時刻留意並依循勞基法與國際勞動人權標準，積極打造多元、平等且具包容性的職場文化。我們亦推動職能導向的人才發展計畫，強化關鍵人才的發展與績效連結，實踐永續人力資源管理。

面對關稅戰、地緣政治、氣候變遷、通膨壓力等全球高度動盪且不確定性的重重挑戰，我們將持續以積極主動的態度強化自身競爭力，並以永續策略結合創新思維，拓展濺鍍設備開發、製程整合設計以及半導體製程鍍膜應用技術，建構多角化經營模式，提升營運韌性，實現企業永續發展的承諾。在短期目標上，我們聚焦於現有核心技術的精進，強化設備自動化與製程穩定度，逐步提升濺鍍設備的量產能力，以擴大營收來源。中期發展將以半導體製程應用為主軸，導入智慧製造與數位化管理系統，推動產品高階化與服務差異化，並積極開拓市場。長期發展，我們期許自身成為亞洲領先的精密鍍膜與設備解決方案供應商，實現技術、設備與製程一體化的服務模式。

柏騰科技相信，唯有將「創新」與「永續」兩者兼容並蓄，企業才能在不斷變動的產業環境中穩健前行。我們將持續以專業技術為核心、以人為本的管理為根、以誠信治理的經營為則，攜手客戶、夥伴與同仁，共同邁向綠色、韌性、共融的永續未來。

黃逸駿

2024 年績效亮點

公司治理面



◎ 董事會獨立性與多元化

- ◆ 獨立董事席次逾董事席次達57%，逾三分之一。
- ◆ 兼任公司經理人之董事占比為14%，低於董事席次三分之一。
- ◆ 獨立董事任期未逾3屆。
- ◆ 一席女性獨立董事。

◎ 2024年 無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事

◎ 2024年 無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料之情事

◎ 2024年 無發生貪腐相關之情事

社會面



◎ 2024年 無強迫勞動違規事項、無雇用童工。

◎ 2024年 無職業病例事件。

◎ 2024年 無發生歧視案件。

◎ 2024年 無發生性騷擾案件。

環境面



◎ 2024年 無因違反有關環境保護法規而有重大罰款或賠償之情事。

永續經營

1

- 1.1 永續願景與政策
- 1.2 永續發展委員會
- 1.3 利害關係人溝通
- 1.4 重大主題鑑別
- 1.5 重大主題價值鏈邊界
- 1.6 重大主題目標與績效



1 永續經營

1.1 永續願景與政策

柏騰科技深信永續的推動，必須與科技自身的核心價值相結合，才能創造利益最大化，符合所有利害關係人的期待。為了具體實踐永續發展，柏騰科技董事會通過「永續發展實務守則」，明確定義(一)落實公司治理、(二)發展永續環境、(三)維護社會公益、(四)加強企業永續發展資訊揭露之四項原則，作為推動柏騰科技永續發展的最高指導原則。

柏騰科技以「創新永續、美好共榮」為永續願景，秉持不變的「誠信經營、創新研發、客戶導向」三大核心價值，響應聯合國SDGs永續發展目標，將營運策略與公司治理、環境及社會觀點相結合，擬定永續發展四大主軸。



公司治理

柏騰科技嚴格遵守誠信經營政策、執行風險管控，並密切注意任何會影響公司之法令變動，期以落實企業經營者的責任，保障股東合法權益，及兼顧其他利害關係人之利益。



友善職場

柏騰科技秉持公平公正原則、建立職場開放溝通管道，提供員工無差別待遇及不當歧視的工作環境；同時訂定各項福利制度，以期達到員工工作與生活品質之兼顧，與公司管理上制度與人性化之平衡的雙贏目標。



綠色製造

柏騰科技設立初衷即以環境友善為最高宗旨，從生產到包材，皆以低能源消耗、重複使用為設計原則，期以創新的製程技術，與節能設備改善計畫之開發，持續不斷減緩永續發展過程中對整體生態環境的影響。



客戶服務

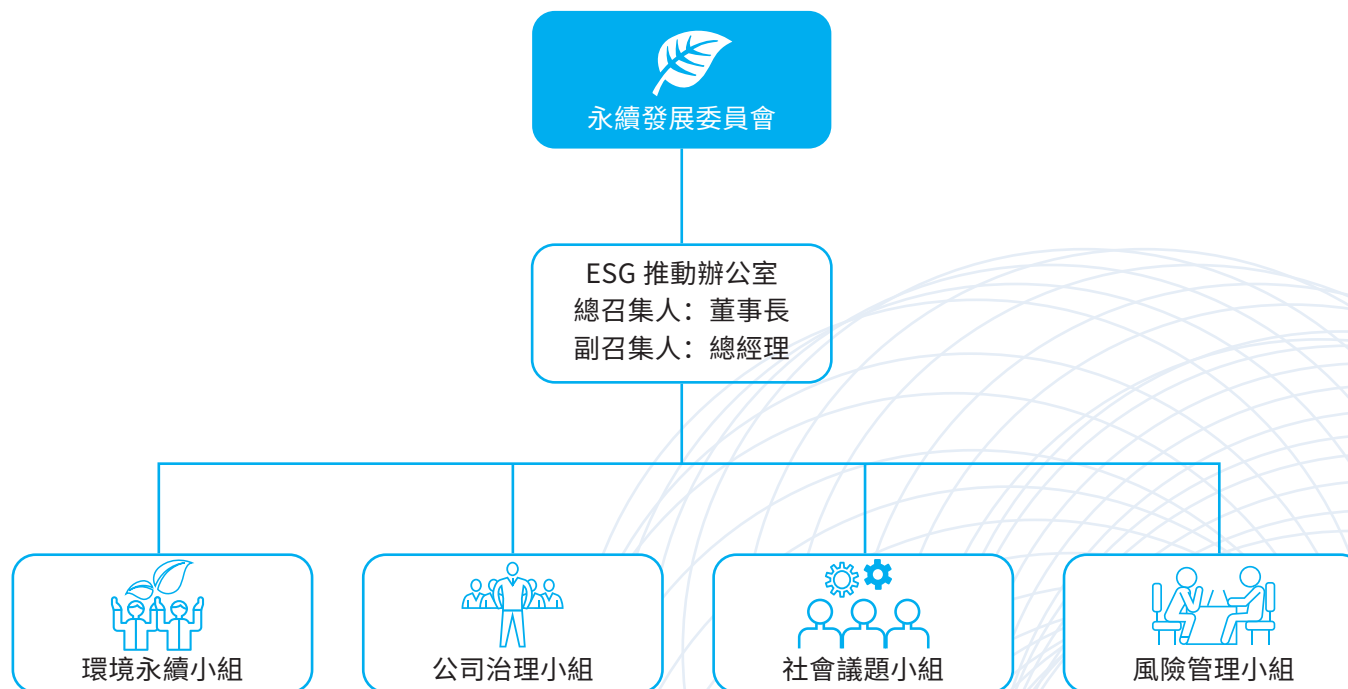
提供客戶高品質的產品與服務，成為值得客戶信賴的長期合作夥伴，是柏騰科技堅持不變的經營理念。本公司深知客戶資料之保護與保密的重要性，除簽署保密協議外，亦在資訊安全系統上建置完整管控設備、防毒系統、檔案加密系統，並持續軟硬體之相關更新及強化人員對資訊安全之認知，以避免資料外洩情事，對整體資安環境進行最大保護。

1.2 永續發展委員會

柏騰科技為落實永續發展工作推動，並促進公司治理、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，參照證券櫃檯買賣中心制定之「上市上櫃公司永續發展實務守則」於2022年在董事會下設置永續發展委員會，作為推動本公司永續發展的最高治理機構。本公司永續發展委員會由三名董事會成員組成，2024年永續發展委員會之成員，包含蘇聰敏、張東隆兩名獨立董事。柏騰科技永續發展委員會每年至少召開一次會議，並定期向董事會報告當年度執行績效，及次年度規劃與目標，2024年共計召開1次會議。

ESG 推動辦公室

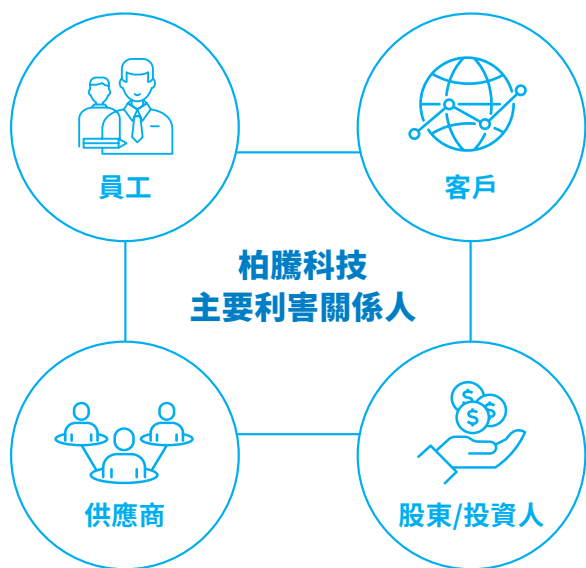
為落實公司治理、發展永續環境、維護社會公義，委員會轄下設置永續發展推動辦公室做為統籌相關工作之專責單位，由董事長擔任總召集人，總經理擔任副召集人，並由各部門主管擔任小組之當然成員，擬定永續發展策略，制定年度具體計畫並據以推動與執行。



1.3 利害關係人溝通

利害關係人鑑別

柏騰科技重視利害關係人的溝通，亦深切明白每個利害關係人對公司永續經營的影響與期望。因此，柏騰科技經由永續發展委員會評估永續發展趨勢及營運發展目標，分析公司治理、環境與社會(人群與人權)等面向之主要主題，參考國際標準AA1000SES利害關係人議和標準：依賴程度、責任、關注度、影響力、多元觀點等五大面向，定義出2024年柏騰科技主要利害關係人，共有4類，包括：員工、客戶、供應商、股東／投資人。



利害關係人溝通

利害關係人類別	溝通管道	溝通頻率	2024 溝通與回應
 員工	- 內部網站 - 內部公告 - 員工信箱 - 不定期溝通會議	- 隨時辦理 - 隨時辦理 - 隨時辦理 - 依需求辦理	2024年內部員工公告相關訊息9則。
 客戶	- 客服信箱 - 客服電話 - 客戶滿意度調查	- 隨時辦理 - 隨時辦理 - 每年一次	- 與客戶皆有訂定保密合約。 - 每周進行業務拜訪，溝通聯繫產品及服務品質事項。 - 年度客戶滿意度調查。
 供應商	- 採購管理機制 - 供應商聯繫電話 - 供應商聯繫信箱	- 隨時辦理 - 隨時辦理 - 隨時辦理	與供應商簽署保密合約，主要供應商簽署比例達100%。
 股東與投資者	- 年報 - 財務報告 - 股東大會 - 法人說明會	- 每年一次 - 每季一次 - 每年一次 - 不定期辦理	中英文重大訊息公告各63則；舉辦2次法人說明會（國內2次）。

1.4 重大主題鑑別

柏騰科技參考GRI、SASB、SDGs、TCFD等國際與國內永續準則與規範，依照ESG三大構面，彙整出14項永續主題，透過發放線上問卷進行調查，以確保柏騰科技揭露之永續資訊滿足利害關係人之期望。

重大主題鑑別流程

Step1 鑑別利害關係人

- 依據營運屬性，並參考AA1000SES準則，鑑別出4類重要利害關係人。

Step2 對應組織脈絡

- 參考SASB永續相關行業準則，並審視公司營運活動、商業關係及鑑別利害關係人過程，了解整體營運概況與相關衝擊，作為2024年度永續議題蒐集。
- 由永續發展委員會管理代表、永續推動辦公室內各工作小組及外部專家顧問意見等進行議題彙整及收斂後，歸納出14項永續議題。

Step3 鑑別實際與潛在衝擊

- 由永續發展委員會及永續推動辦公室內各工作小組，根據組織概況及商業關係鑑別永續議題對環境、人群（含人權）與經濟的實際與潛在衝擊。

Step4 評估衝擊的顯著程度

- 利害關係人有效問卷47份。
- 高階主管有效問卷7份。
- 評分機制：議題重大性＝衝擊／影響程度x發生可能性。依乘積排序高低列出重大主體鑑別結果。

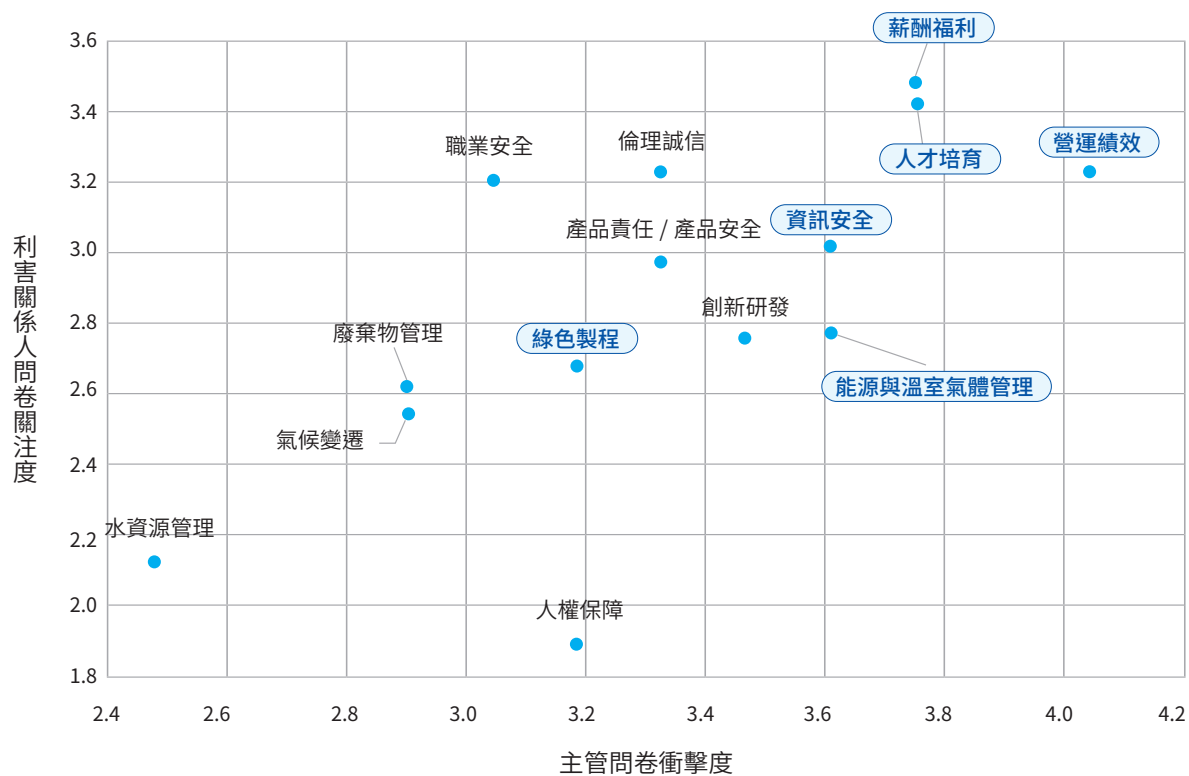
Step5 確定永續議題之資訊揭露

- 由永續發展委員會依據鑑別結果，再依環境、人群（含人權）與經濟三個面向進行討論評估後，各取分數前兩名之永續議題列入2024年度的重大主題。

排序	永續議題	排序	永續議題
1	薪酬福利	8	職業安全
2	營運績效	9	創新研發
3	人才培育	10	綠色製程
4	資訊安全	11	廢棄物管理
5	倫理誠信	12	氣候變遷
6	能源與溫室氣體管理	13	人權保障
7	產品責任/產品安全	14	水資源管理

排序	面向	重大主題
1	環境面	能源與溫室氣體管理、綠色製程
2	人群面（含人權）	薪酬福利、人才培育
3	經濟面	營運績效、資訊安全

柏騰科技 - 重大主題分析



1.5 重大主題價值鏈邊界

公司透過發送「柏騰科技_永續發展問卷調查」之線上問卷與四類利害關係人溝通，針對問卷結果歸納出利害關係人關注之議題排序，並以排序前6大永續議題作為2024年度永續報告書之重大主題揭露依據。

柏騰科技業經分析後，確定以永續治理、永續環境、社會共融三大面向，揭露六項重大主題於2024年永續報告書。

永續面向	重大主題	正負面衝擊	GRI 對應	內部邊界	價值鏈衝擊邊界				對應章節
				公司	員工	客戶	供應商	股東 / 投資人	
 永續治理	營運績效	為了讓投資人、員工、供應夥伴及客戶對與我們創造互利共榮，邁向永續經營之路，追求公司業務穩定成長是柏騰科技持續努力的目標，為正面潛在衝擊。	201經濟績效 (201-1~201-3)	■	▲	▲	▲	■	2.2營運績效
	資安防護	本公司持續強化資安機制，並持續投入資源，可有效減少資安事件發生，為正面潛在衝擊。	自定義主題	■	▲	■	▲	▲	2.6資安防護
 永續環境	能源與溫室氣體管理	因應能源成本持續上升，公司針對能源與溫室氣體管理進行監督與節能減碳措施，為負面潛在衝擊。	302 能源(302-1~302-4) 305 排放(305-1~305-5)	■		■	▲	▲	3.2能源與溫室氣體管理
	綠色製程	提供符合環境法規及客戶要求之製程服務，並期望以創新的製程技術，與節能設備改善計畫之開發，持續不斷減緩永續發展過程中對整體生態環境的影響，為正面潛在衝擊。	自定義主題	■		■	■	▲	3.4綠色製程
 社會共融	人才培育	公司針對員工職務性質提供多元化的訓練，促成職涯發展，有助於提升公司競爭力，為正面潛在衝擊。	404 訓練與教育 (404-1~404-3)	■	■	▲		▲	4.2人才培育與發展
	薪酬福利	本公司提供遵守當地政府機關法規要求，優於當地薪資福利水準，且公司提供員工友善的工作環境，提供員工多元化溝通與申訴管道，為正面實際衝擊。	401 勞雇關係 (401-1~401-3)	■	■		▲	▲	4.3員工薪資與福利

■ 直接衝擊 ▲ 間接衝擊

1.6 重大主題目標與績效

No	重大主題	管理方針	2024 目標達成	中長期目標
1	營運績效	因應NB產業趨緩與自身營運挑戰，公司將策略重心由筆電機構件濺鍍製程，逐步轉向半導體相關應用，以提升附加價值與拓展新市場。同時強化內部效能與風險管理，確保營運穩健過渡。	● 建立內部績效追蹤制度。 ● 完成年度營收與成本盤點報告。 ● 穩定主要客戶訂單，不低於去年同期水準。	● 三年內年營收正成長5%。 ● 建立年度營運風險評估制度。 ● 提升公司治理評鑑排名。 ● 擬定多元營收策略，降低單一客戶依賴。 ● 發展利基製程或附加服務以提高毛利率。
2	資安防護	以風險管理為核心，建構公司資安管理制度並定期稽核，保障客戶與公司資料安全。	● 建立基礎資安政策。 ● 辦理1次全體資安演練及資安意識教育訓練。 ● 完成定期更新防毒、防火牆與備份機制。	● 成立內部資安應變小組。 ● 每年進行1次資安滲透測試。 ● 強化機密資料存取權限控管。 ● 建置異常事件回報與追蹤制度。 ● 建立符合ISO 27001之資安管理流程（視需求申請）。
3	能源與溫室氣體管理	以節能減碳為目標，盤查能源使用與碳排來源，逐步落實節能設備與低碳轉型。	● 完成溫室氣體盤查規劃。 ● 提出初步節能改善建議。	● 導入ISO 14064-1:2018。 ● 推動員工節能行為改變。 ● 能源排放強度降低 5%。 ● 制定碳中和路徑圖。
4	綠色製程	聚焦於真空濺鍍技術之開發與應用，強調無廢氣、廢水排放的環保製程特色。以提升材料使用效率與鍍膜品質為研發重點，拓展濺鍍技術於多元產業之應用，並朝向減碳、易回收等目標持續優化。	● 完成既有濺鍍製程之環保性評估與資料彙整。 ● 建立鍍膜品質內部檢測流程與初步改善報告。 ● 評估濺鍍技術延伸至半導體或其他應用產業的可行性。	● 參與供應鏈環境永續驗證（如RBA、環境資料揭露等）。 ● 建立濺鍍製程環保認證（如ISO 14067或相關低碳製程驗證）。 ● 導入高效率靶材使用技術，提升材料利用率。 ● 發展可應用於半導體、車用電子等領域之新型濺鍍製程，拓展營運價值。
5	人才培育	強化員工職能與管理潛力，提供職涯成長管道，培養核心技術與領導人才。	● 規劃並實施五大職能類別訓練課程。 ● 建立內部輪調制度草案。	● 每年平均每人受訓時數達12小時。 ● 建立主管儲備人才計畫。 ● 訂立內部晉升與培育KPI指標。 ● 鼓勵參與外部證照與進修，提供補助。 ● 強化跨部門輪調與職能共通化。
6	薪酬福利	以市場水準與公平性為原則，健全薪酬制度，並保障員工生活福祉與家庭照顧需求。	● 完成一次薪資結構檢視與調整。	● 建立績效連動薪酬機制。 ● 每三年進行一次薪資結構市場調查。 ● 建立「員工關懷問卷」與追蹤機制。 ● 定期辦理員工意見回饋與改善行動。 ● 提升女性主管比例與性別薪酬透明度。

永續治理

2

- 2.1 公司簡介
- 2.2 營運績效
- 2.3 公司治理
- 2.4 誠信經營與法規遵循
- 2.5 風險管理
- 2.6 資安防護



2 永續治理

2.1 公司簡介

柏騰科技股份有限公司(以下簡稱「柏騰科技」、「本公司」，股票代號：3518)成立於1995年，為全球首家將真空濺鍍薄膜技術應用在3C產品的EMI/ESD解決方案，也為台灣證券交易所首家真空濺鍍技術公司。2019年，柏騰科技推出更先進的鍍膜技術應用於3C外觀，透過技術與製程整合的優勢，不僅能讓不同底材(金屬、塑膠、玻璃、膜片等)呈現細緻出色的金屬質感、漸層效果及光感等優異表現，非金屬鍍膜技術更為5G時代客戶首選解決方案。

柏騰科技保持對市場需求的敏銳度，持續投入多角化經營，於2020年切入半導體製程應用，延攬具有化合物晶體生產經驗的專業團隊，展開碳化矽(SiC)產品應用開發，對技術的熱情，讓柏騰科技不斷的精進、創新，致力提供多元化的產品外觀鍍膜服務。

公司基本資料

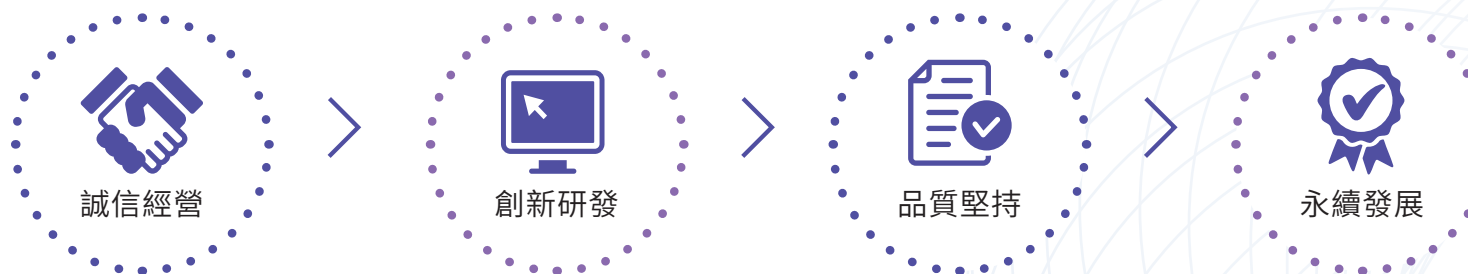
公司名稱 柏騰科技股份有限公司	產業類別 其他電子業	股權結構佔比* <table><tr><td>本國法人</td><td>本國個人</td><td>外國機構與外國個人</td></tr><tr><td>3.75%</td><td>89%</td><td>7.25%</td></tr></table>			本國法人	本國個人	外國機構與外國個人	3.75%	89%	7.25%	主要產品及銷售比例 <table><tr><td>PVD 功能及外觀鍍膜</td><td>碳化矽產品</td></tr><tr><td>99.84%</td><td>0.16%</td></tr></table>		PVD 功能及外觀鍍膜	碳化矽產品	99.84%	0.16%
本國法人	本國個人	外國機構與外國個人														
3.75%	89%	7.25%														
PVD 功能及外觀鍍膜	碳化矽產品															
99.84%	0.16%															
成立日期 1995年10月	上市日期 2007年11月	總部位置 桃園市蘆竹區南山路一段108巷2號			各區營收比例 <table><tr><td>台灣</td><td>中國</td></tr><tr><td>0.26%</td><td>99.74%</td></tr></table>		台灣	中國	0.26%	99.74%						
台灣	中國															
0.26%	99.74%															
市場別 上市	董事長 黃逸駿	各區營運據點 台灣(桃園)、中國(江蘇、內江、蘇州)			註 1：基本資料統計至 2024 年底。 註 2：*股權結構佔比截止日期：2025 年 4 月 13 日。											
股市代號 3518	實收資本額 NTD 969,622仟元															

公司經營理念

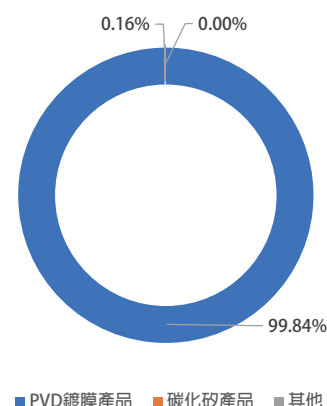
柏騰科技秉持「誠信經營、創新研發、品質堅持、永續發展」的核心價值，致力於成為全球領先的科技解決方案供應商。公司重視企業社會責任，將永續發展目標融入營運策略，並透過創新技術與穩健管理，為社會、環境與經濟創造長期價值。

我們深信穩固且互信的利害關係人關係是永續經營的基礎，因此積極維繫與客戶及供應商之長期夥伴關係。透過透明溝通與責任供應鏈管理，攜手供應商共同強化品質、效率與社會責任，並以客戶需求為導向，持續提供創新且可靠的解決方案。

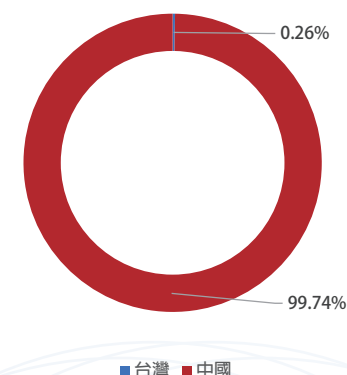
在內部治理方面，柏騰科技營造開放、包容與尊重的企業文化，重視員工權益與成長，並推動跨部門合作與知識共享。未來，我們將持續投入於綠色科技、數位轉型及永續創新，朝向成為對環境友善、對社會有貢獻、對股東負責的企業願景邁進。



當年度主要產品銷售比例



當年度各區營收比例



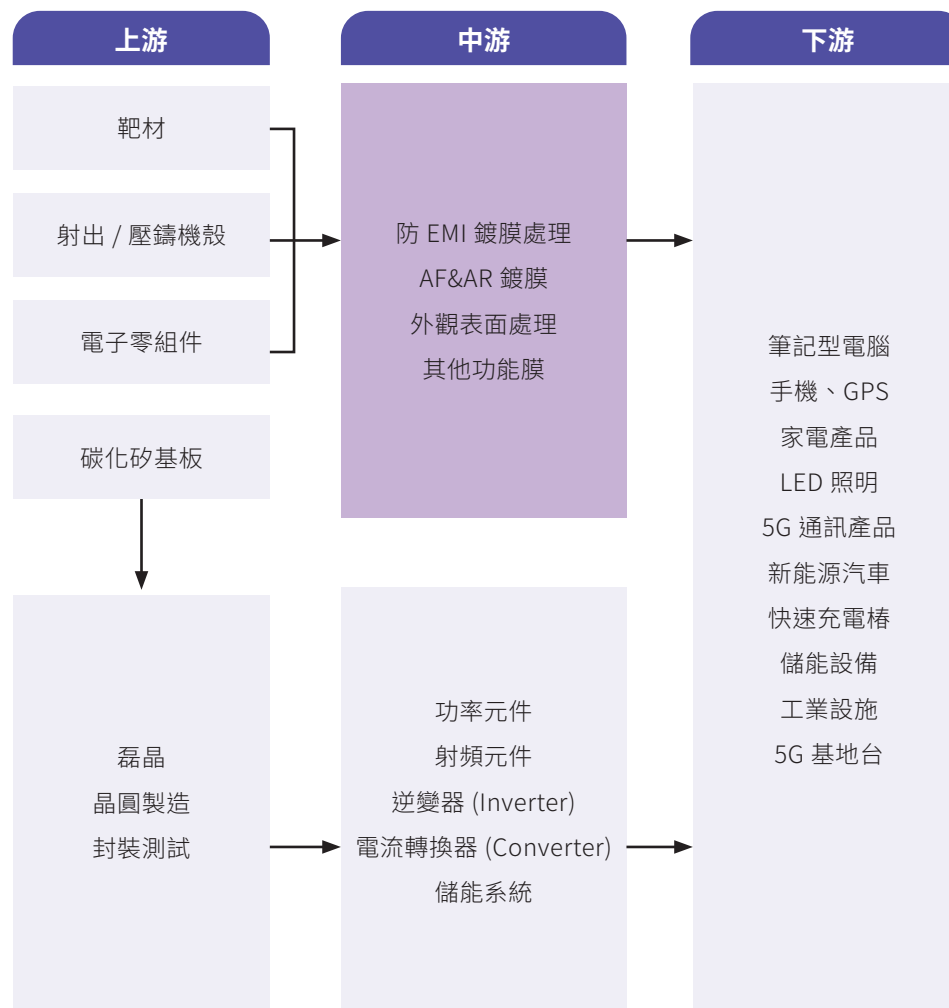


公司大事記

1995 ▶	· 柏騰科技正式創立，設立資本額為新臺幣 2,400 萬元整。
2001 ▶	· 台灣薄膜研發中心成立
2004 ▶	· 通過 ISO9001 認證
2007 ▶	· 本公司股票正式掛牌上市買賣
2009 ▶	· 成立柏霆（江蘇）光電科技有限公司
2011 ▶	· 成立柏騰（內江）光電科技有限公司
2013 ▶	· 通過 ISO14001 環境管理系統認證 · 通過 IECQ QC080000 有害物質流程管理系統認證
2018 ▶	· 辦理員工認股權憑證 645 萬，增資後實收資本額 80,752 萬元。
2021 ▶	· 投入碳化矽（SiC）產品開發領域 · 外觀鍍膜（Auro 系列）為華碩 ASUS Chromebook C436 指定採用
2022 ▶	· 轉投資晶成材料股份有限公司，取得 66% 股權。 · 辦理私募增資 2,300 萬元，增資後實收資本額為 83,042 萬元。
2023 ▶	· 晶成材料股份有限公司成為 100% 全資子公司。 · 辦理限制員工權利新股增資 1,000 萬元，增資後實收資本額為 84,042 萬元。 · 選址於嘉義大埔美智慧工業園區，進行晶成材料 / 二廠建置。
2024 ▶	· 辦理現金增資 12,000 萬元，增資後實收資本額為 96,042 萬元。 · 辦理限制員工權利新股增資 920 萬，增資後實收資本額為 96,962 萬元。 · 成立柏基（蘇州）科技有限公司

本公司所處產業鏈

柏騰科技主要業務包括PVD功能鍍膜及外觀鍍膜應用服務、濺鍍設備設計製造與銷售、碳化矽材料開發與應用，位於產業鏈中上游，主要設計、研發基地皆以台灣為主。



2.2 營運績效

營運績效

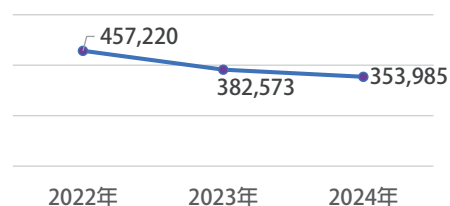
2024年全球經濟持續受到高通膨與地緣政治不確定性影響，終端市場消費力道趨緩，NB產業整體需求較前一年度保守，使本公司主要客戶訂單略有下滑，加上產業庫存調整週期延長，致2024年營收為353,985仟元，較2023年之382,573仟元減少約7.5%。

面對外部環境挑戰，公司持續精進製程效率、控管成本並尋求多元應用布局，尤以濺鍍技術延伸至半導體與車用電子等領域為未來重點策略，期望藉由提升技術附加價值，逐步降低對單一產業鏈的依賴，為中長期營運注入穩定動能。

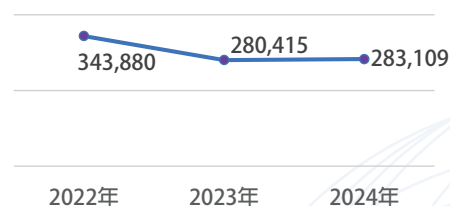
財務績效

項目 (仟元)	2022 年	2023 年	2024 年	備註
收入	457,220	382,573	353,985	採用年報-綜合損益表-營業收入
營運成本	343,880	280,415	283,109	採用年報-綜合損益表-營業成本
員工薪資與福利	276,895	240,678	276,529	採用年報-重要會計項目-員工福利費用
支付出資人款項	84,983	43,455	5,872	採用年報-綜合損益表-財務成本+現金股利
支付政府款項	32,909	62,083	46,997	採用年報-綜合損益表-所得稅費用+罰金
留存經濟價值	(281,447)	(244,058)	(258,522)	

收入



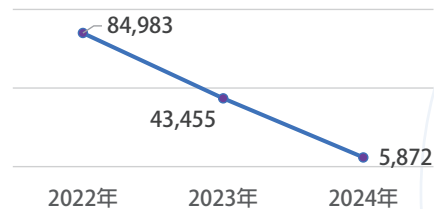
營運成本



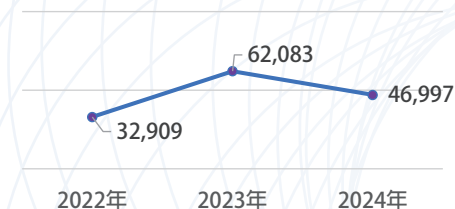
員工薪資與福利



支付出資人款項



支付政府款項



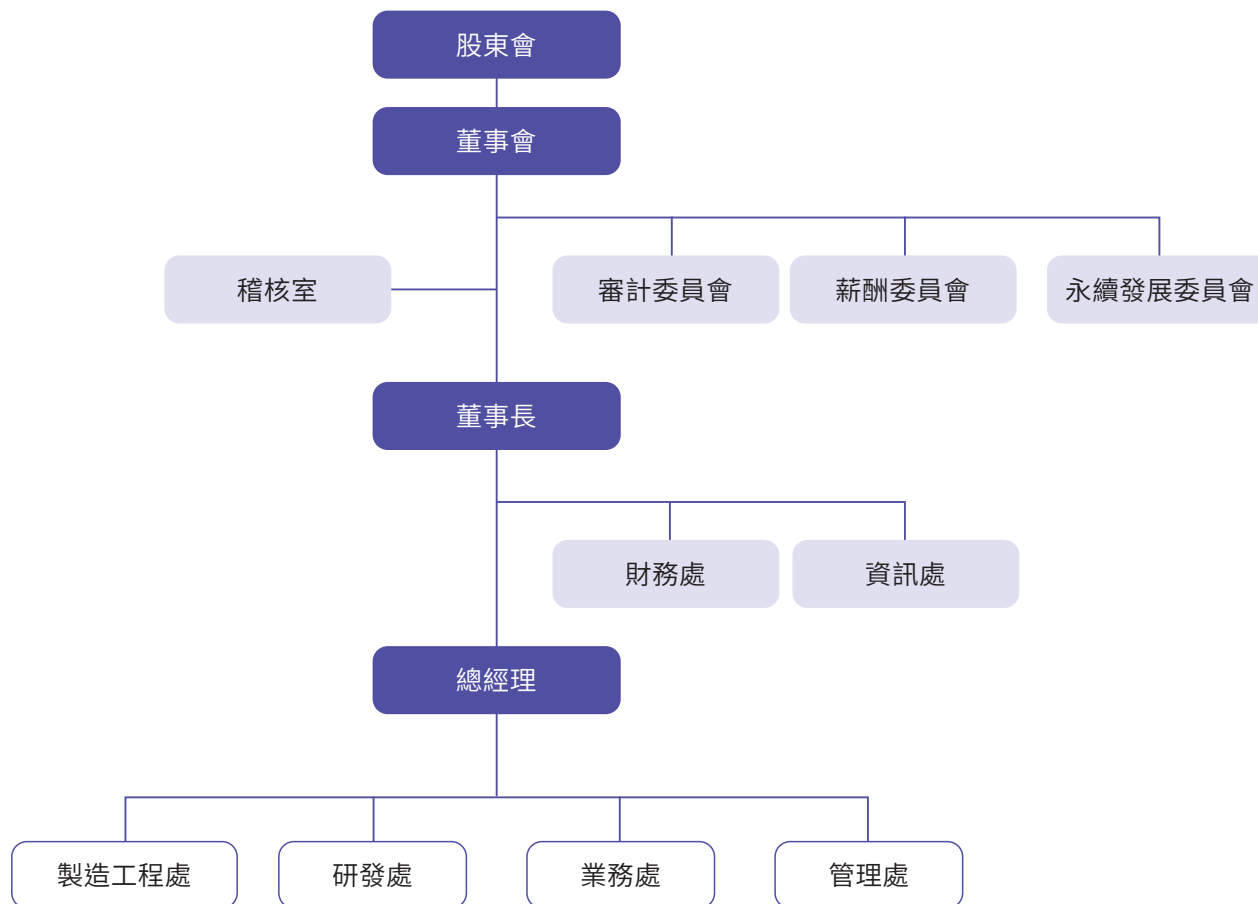
2.3 公司治理

組織結構

柏騰科技董事會為公司最高治理單位及重大經營策略的決策中心，本著謹慎態度善盡監督職責，監督及指導公司之經營團隊，防制利益衝突及確保公司遵循各種法令，公司章程之規定，評估經營策略及ESG績效、風險管控。公司設有「審計委員會」、「薪資報酬委員會」及「永續發展委員會」，定期向董事會報告營運相關活動與決議，以確保企業運作獨立以及公平性。



柏騰科技組織圖



各主要部門所營業務

部門	工作職掌
經營層 	•訂定公司整體經營 (目標) 策略。 •督導營運單位之經營 (目標) 的責任與達成。 •協助營運單位業務前端開發與信賴性驗證等之推動整合。 •資源分配暨單位間之資源整合與績效評核。 •負責新產品及新市場資訊蒐集及前瞻性評估。 •異業或同業結盟之可行性評估。
管理處 	•依據營運方針，彙整年度目標並協助推動及管理。 •營運工作之標準流程檢視、稽核及改善工作。 •人力資源制度之維護與支援。 •總部行政總務採購事項之辦理。 •法務、智權之維護與管理。 •專案性工作之策動及執行。
業務處 	•業務行銷策略及計畫方案擬定，新商機、新機種開拓。 •統籌市場業務，建立整體業務運作體系。 •市場動態趨勢之分析與評估報告。 •客戶交易模式與條件洽定及關係維護、接單管理。 •新機種量產導入期之專案管理。 •應收帳款的協助催收與管理。 •協調、追蹤、確保生產達交率滿足客戶交期需求。
製造工程處 	•各廠區周邊功能之建立與五管系統的整合與推動。 •各廠間之資源整合與資源分配。 •新機種 / 新產品導入量產之專案管理。 •品質、交貨、庫存、貨款等責任目標之推動與達成。 •量產客戶之顧客關係維護及管理。 •生產良率之提升及製程管理與改善。 •生產排程與交期管理。 •各項成本目標之控管與確保達成。 •其他廠務管理工作。

部門	工作職掌
研發處 	•新技術 / 新產品開發。 →新技術 / 新產品之評估導入、設計驗證、研發與分析。 →新產品開發：製程設計技術開發；規格制定成本分析、量產規劃執行、量產規劃執行。 →特殊製程新技術的 Sourcing、評估導入與發展應用。 •製程技術改良。 •鍍鍍和裝配等技術之提升。 •產品研發 / 製程發展專業人力的培育與精進。 •協助營運單位產品線的發展與製程技術能力的提升。 •專利管理。
財務處 	•集團財務規劃、資金的籌措與調度之管理與操作。 •集團帳務、財務、資金制度之維護與管理。 •集團年度預算之規劃、彙總及執行檢討分析。 •董事會、股東會、股務事項之辦理與外部關係人之維護。 •經營分析及投資案評估。 •轉投資事業管理。
稽核室 	•集團內控制度之健全性、合理性及有效性評估。 •執行集團內部稽查作業，確保內控制度及執行作業之落實，並提供缺失改善建議。
資訊處 	•集團資訊政策及制度之整合性規劃及推動。 •集團資訊系統之建置規劃、作業執行及營運維護。 •集團資訊安全工作之規劃、推動、督導及稽核管理。 •資訊硬體設備、網路之規劃、管理、推動及督導。 •集團專案性工作之規劃及協助。

董事會

柏騰科技董事選舉依照公司法第一百九十二條之一之候選人提名制度，獨立董事候選人之獨立性亦需符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」的規定。現任第14屆董事會於2024年6月18日股東會改選，同日召開董事會選任董事長，由6位男性董事、1名女性董事組成董事會，其中4名為獨立董事，獨立董事佔全體董事成員比例為57%。同時，公司董事長與總經理非由同一人擔任，以確保管理決策的獨立性與多元性。董事會成員之董事任期為三年，每位董事皆具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗至少25年，橫跨領域包括筆電、汽車、半導體、會計、創投等相關產業，具豐富學識、個人洞察力和商業判斷力，對柏騰科技營運策略及發展方向提供諸多建言。另為提升董事專業知識與法律素養，每年為董事安排至少6小時進修課程(新任董事安排至少12小時進修課程)，2024年年度董事進修總時數為63小時，其中與永續發展相關訓練時數24小時，佔比為38.1%，進修情形請參考柏騰科技2024年年報。2024年柏騰科技董事會共計召開5次會議，平均出席率為94.29%。公司訂有「董事選任程序」、「董事會議事規則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「行為道德準則」、「內部重大資訊處理作業程序」、「取得或處分資產管理程序」，其內容涵括：防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，相關準則皆經董事會通過，並據以實施。

利益迴避

為防止最高治理機構涉及利益衝突，公司之「董事會議事規則」第17條中規定，董事對於會議之事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使表決權。



本(第14)屆董事會成員(任期：2024.6.18~2027.6.17)及其多元化與獨立性：

姓 名		黃逸駿	陳在樸	陳萬得	蘇聰敏	劉一震	張東隆	鄭琴馨
職 稱		董事長	董事	董事	獨立董事	獨立董事	獨立董事	獨立董事
性 別		男	男	男	男	男	男	女
年 齡	51以上	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
主要經(學)歷		· 政治大學會計系 · 駿東國際投資股份有限公司董事長 · 晶成材料股份有限公司董事	· 政治大學經營管理碩士 · 柏騰科技(股)公司董事長兼投資長 · 柏騰科技(股)公司副董事長 · 柏騰科技(股)公司總經理 · 欣昌塑膠有限公司副總經理	· 中華民國中小企業專業經理人協會經理人高階研究班第12期 · 輝得實業(股)公司董事長	· 澳洲科廷大國際商務管理碩士 · 東風裕隆汽車公司總部長/特助 · 華創車電公司協理 · 裕隆日產汽車公司採購經理 · 裕隆日產汽車公司業務服務部經理 · 裕隆汽車公司副理/經理(生產部) · 裕隆汽車公司製造處處長	· 國立交通大學EMBA 5E EMBA 碩士 · 裕隆汽車公司總經理 · 裕隆日產汽車公司總經理 · 華創車電公司總經理 · 車輛公會理事長 · 華創車電公司副董事長 · 裕器公司董事長 · 穎西公司董事長	· 國立清華大學EMBA · 世界先進全球業務及規劃副總 · 茂矽電子晶圓廠及技術中心副總 · Microchip研發經理 · ROHM研發經理 · INTEL研發工程師	· 國立台北大學企業管理研究所 · 勤業眾信聯合會計師事務所審計副理 · 十方廣華聯合會計師事務所合夥會計師 · 弘軒聯合會計師事務所會計師 · 行政院衛生福利部財務委員、訪視委員
獨立董事任期	0~3年						✓	✓
	3~6年				✓	✓		
多元化情形	營運判斷	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	經營管理	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	領導能力	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	決策能力	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	危機處理	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	國際市場觀	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	財務分析	✓						✓
	產業知識(科技)		✓	✓			✓	
	產業知識(汽車)				✓	✓		
	產業知識(金融)	✓						✓

註: 董事之薪酬資料、董事兼任柏騰科技及其他公司職務與董事會決議事項，請參考柏騰科技2024年年報。

董事會及功能性委員會之績效評估

柏騰科技訂定「董事及經理人績效評估辦法」，且董事會於每年年度結束，執行一次整體董事會自評、董事成員自評、以及功能性委員會自評(審委會、薪委會)。董事成員績效評估指標包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等。2024年年度董事會績效評估已完成並提報2025年3月12日董事會，定期執行績效評估情形已置於公司網站之「公司治理」專區(<http://www.pttech.com.tw/performance-evaluation/>)供查閱。2024年止，柏騰科技尚未將ESG發展目標、績效與董事成員之個人薪酬連結，未來將計畫納入，以強化董事治理成效。



2024 年會議次數：5 次
平均出席率：94.29%

董事會成員暨出席情形

主席：黃逸駿	董事		
成員：陳在樸	董事	劉一震	獨立董事
陳萬得	董事	蘇聰敏	獨立董事
		張東隆	獨立董事
		鄭琴馨	獨立董事

2024 年會議次數：4 次
平均出席率：100%

審計委員會成員暨出席情形

主席：鄭琴馨	獨立董事		
成員：劉一震	獨立董事	張東隆	獨立董事
蘇聰敏	獨立董事		

2024 年會議次數：1 次
平均出席率：100%

薪資報酬委員會成員暨出席情形

主席：劉一震	獨立董事		
成員：蘇聰敏	獨立董事	鄭琴馨	獨立董事

2024 年會議次數：1 次
平均出席率：100%

永續發展委員會成員暨出席情形

主席：黃逸駿	董事		
成員：蘇聰敏	獨立董事	張東隆	獨立董事

審計委員會

柏騰科技於2024年6月18日股東會進行董事改選，股東會選任4名獨立董事組成審計委員會，每屆任期3年，每年至少召開4次會議。審計委員會之執行職權以下列事項之監督為主要目的：

- 公司財務報表之允當表達。
- 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 公司內部控制之有效實施。
- 公司遵循相關法令及規則。
- 公司存在或潛在風險之管控。

2024年審計委員會運作情形，請參閱本公司2024年年報-貳之三之(二)審計委員會運作情形資訊。

簽證會計師獨立性

柏騰科技每年至少一次評估簽證會計師之獨立性與適任性，針對會計師的專業資格、連續提供審計服務年數、是否與公司無利害關係(如投資本公司或兼任本公司職務)、是否與公司負責人或經理人無親屬關係、是否定期進修等項目進行評估，另取得會計師聲明書後，並參考會計師提供之審計品質指標(AQIs)評估，經評估勤業眾信聯合會計事務所翁博仁會計師及尤盟貴會計師均符合獨立性及適任性評估標準，並將結果提報2025年3月12日第4屆第5次審計委員會及2025年3月12日第14屆第7次董事會。

獨立董事、內部稽核主管與會計師之溝通

為強化獨立董事對公司營運的了解與監督，柏騰科技每年舉辦至少一次內部稽核主管與獨立董事溝通會議，會中並且邀請簽證會計師列席。會議就公司內部稽核執行狀況及內部控制運作情形提出說明，並作成紀錄。如遇重大異常情事，得隨時報告獨立董事，追蹤改善情形。2024年度共計舉辦一次會議，會議內容請參考本公司官網(網址: <http://www.pttech.com.tw/chief-audit-accountant-communication/>)

薪資報酬委員會

為了持續強化公司治理並接軌國際標準、健全董事及經理人薪資報酬制度，柏騰科技於2011年12月22日設立薪資報酬委員會，並依據<薪酬委員會組織規程>，由3名獨立董事組成，每屆任期3年，定期向董事會報告其活動和決議。柏騰科技於2024年6月18日進行改選後，共計召開1次會議，平均出席率為100%。薪資報酬委員會主要職責包括定期檢討董事、及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並將所提建議提交董事會討論，確保董事暨高階經理人薪酬接受合理監督，2024年薪資報酬委員會運作情形，請參閱本公司2024年年報-貳之三之(四)薪酬委員會運作情形資訊。

內部控制制度

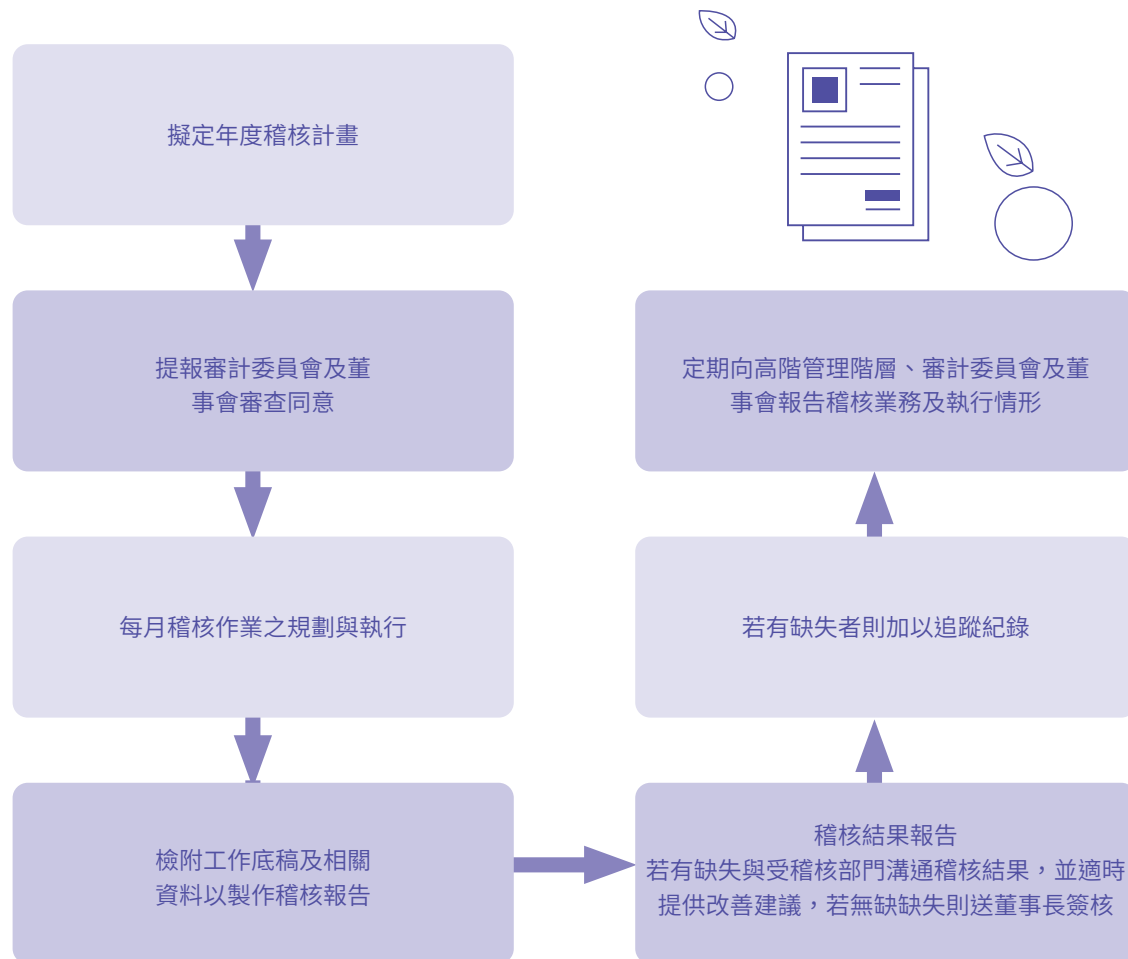
柏騰科技依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》設置稽核室，為隸屬董事會之獨立單位，配置專任稽核人員1名。稽核人員之任免、考核及薪酬，依本公司「內部稽核人員任免、考核及薪酬作業辦法」辦理，由稽核主管每年進行考評，報請董事長核定。為強化稽核效能與專業品質，公司亦安排稽核人員持續進修，參與主管機關指定機構所舉辦之內部稽核訓練，2024年度累計訓練時數共計12小時，藉此精進稽核專業知識與實務能力，確保稽核品質與執行效能。

在制度執行層面，柏騰科技除執行內部控制制度自行評估外，董事會與管理階層每年均審視各部門之評估結果及稽核室之稽核報告。稽核主管定期向董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季列席審計委員會會議，向獨立董事報告內部控制運作及稽核執行情況。

稽核室每年亦覆核各單位及子公司之自行評估報告，統整內控制度缺失與改善情形，提供董事會作為整體內控有效性評估與出具內部控制制度聲明書之依據。

透過內稽人員之持續監控與查核，柏騰科技有效強化作業制度落實與風險控管，建立健全之公司治理機制，推動永續經營目標。2024年度稽核室共執行91項稽核作業，稽核符合率達98.90%，董事會亦特別強化對大陸子公司之稽核，所有不符合項目均已於期限內完成改善並結案。

稽核流程圖



2.4 誠信經營與法規遵循

誠信經營

柏騰科技股份有限公司秉持誠信、正直的核心價值，致力於建立高標準的企業倫理與法遵文化，我們承諾以高道德規範推動公司治理、遵循誠實、守信、公平、透明原則從事商業活動。為落實誠信經營，柏騰科技制定《公司治理實務守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《行為道德準則》等內控制度，明確規範董事、經理人及全體員工在執行業務時應遵守的行為準則，杜絕任何形式的貪瀆、賄賂、利益衝突或不當利益。

柏騰科技每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理「防範內線交易管理辦法」、「內部重大資訊處理作業程序」及相關法令之教育宣導，對新任董事及經理人則於上任後3個月內安排教育宣導，對新任受僱人則由人事於職前訓練時予以教育宣導。2024年年度具體落實情形，請參考本公司官網(網址: <http://www.pttech.com.tw/legislation-follow/>)。

為強化誠信經營的執行力與監督機制，公司指定財務處為專責單位，負責推動誠信政策的執行與相關教育訓練，並定期向董事會報告執行情形。2024年度執行情形，業於2024年11月6日完成董事會提報。財務處亦設置溝通與申訴管道，確保所有利害關係人皆能在保密與免於報復的前提下，反映可疑行為或不法情事。為深化同仁倫理誠信觀念，柏騰科技將逐步規劃線上誠信訓練，並由高階主管透過會議宣導誠信文化，同時本公司將持續強化內部管理制度，落實誠信經營，確保企業永續發展與利益相關方的長期信任。

法規遵循

法規遵循為企業經營之根本。柏騰科技所有營運據點均嚴謹恪守各項適用法律法規，並定期進行全面的法規盤點和合規性評估，確保所有商業活動均符合相關法律要求。各權責單位與對應的主管機關保持密切聯繫，時刻掌握最新的法規變動，我們致力於不斷完善合規的管理機制，以適應不斷變化的監管環境。連續三年各營運點違規裁罰事件統計為零。

柏騰科技2024年度重大違反法規事件(含被罰款及非金錢制裁事件)紀錄：

- 利益衝突事件：0 件
- 貪腐及賄賂事件：0 件
- 歧視及騷擾事件：0 件
- 2024年政治獻金：0 元
- 客戶隱私資料外洩事件：0 件
- 詐欺、洗錢和內線交易事件：0 件
- 其他誠信經營相關事件或任何重大違反法規事件：0 件

重大違規事件 *		
2022年	2023年	2024年
0件	0件	0件

* 重大違規事件定義：依據台灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序第四條第 26 款之規定，重大情事之定義為單一事件罰鍰金額累計達新台幣一百萬元以上者。

2.5 風險管理

強化企業經營韌性

在近年中美地緣政治局勢持續變動、關係日益緊張的背景下，全球供應鏈面臨加速重組的趨勢。為了降低衝擊與不確定性，各企業無不積極調整策略，透過跨境投資與擴大供應鏈地域多樣性等方式，因應多變的國際政經環境。

面對通貨膨脹與貿易保護主義帶來的多重挑戰，全球產業供應鏈受到衝擊；同時，極端氣候事件發生頻率明顯升高，新興數位科技快速發展亦伴隨著大規模網路攻擊風險。當變化漸成常態，企業唯有強化韌性，方能在風險中掌握機會、迅速應變。

柏騰科技秉持永續經營理念，致力於建構全面性的企業風險管理機制，以強化營運韌性。在因應國內主管機關風險揭露規範的同時，亦積極接軌國際永續準則與企業風險管理趨勢，整合並管控可能影響營運與獲利的各類風險，包括營運、財務及災害風險等，確保風險控管體系與時俱進。

為持續因應快速變動的內外部環境與挑戰，柏騰科技透過建立、實施與維持積極主動的風險管理機制，強化對關鍵議題與環境變化的掌握，落實營運衝擊分析，並培養具備彈性與效率的應變能力。公司亦定期自我檢視與持續優化相關措施，以確保營運不中斷、保障客戶與利害關係人的最佳權益。

同時，本公司將持續透過風險評估、管理優化、績效管理與資訊公開揭露等機制，提升整體風險辨識與控管能力，確保本政策與相關程序之有效執行與管控目標的實現。

風險管理治理架構

柏騰科技之董事會為公司風險管理的最高治理單位，永續發展推動辦公室轄下設立風險管理小組，作為風險管理的推動與執行單位。小組成員由各部門主管組成，負責所屬部門之風險辨識、評估、管控設計與防範，確保風險管理政策與程序落實於日常營運，並定期向永續發展委員會提交風險管理報告。

柏騰科技依照主管機關規定，針對政策、程序與風險管理概況，進行年度揭露，並透過公司官網及年報公開相關資訊。此外，公司依據ESG重大性原則，透過線上問卷鑑別與營運相關之環境、人群(含人權)與公司治理等重大議題，評估其潛在風險，並擬定相應策略，以降低對公司可能產生的負面衝擊。

各主要部門所營業務

風險管理組織		職責
風險管理最高單位	董事會	為風險管理之最高責任單位，負責核定、審查、並監督公司風險管理政策，以遵循相關法令、辦法之規定，確保風險管理之有效管控。
風險管理規劃推動單位	永續發展委員會	依據內外部環境變化與董事會決議，設定風險管控之優先順序。每年定期向董事會提出風險管理政策執行情形之報告並提出必要之改善建議。
	風險管理小組	為風險管理推動與執行單位，由各部門主管擔任風險管理成員，負責各部門內日常作業的風險辨識、評估及管控設計與防範，確保各部門確實執行風險管理程序，落實風險管理政策，並向永續發展委員會提出風險管理報告。
風險管理查核單位	稽核室	稽核室為隸屬董事會之獨立部門，依公司內部控制與稽核計畫，進行查核及提供改善建議，定期將稽核結果提報董事會並追蹤改善進度。

風險管理程序

1

風險辨識

風險管理小組依重大性原則、公司策略目標及董事會核定之風險管理政策與程序，每年至少進行總體營運相關之風險辨識，並向永續發展委員會報告。風險辨識採用風險管理工具，並依據以往經驗、資訊及考量內、外部風險因子、利害關係者關注重點等，採「由下而上」及「由上而下」的分析討論，全面辨識可能導致本公司目標無法達成、造成公司損失或負面影響之潛在風險事件。

2

風險分析

針對所辨識風險，審酌風險胃納及風險容忍，分析風險事件發生機率及其影響程度。

3

風險評量

風險管理小組依據風險分析結果，評估風險觸及層面，作為後續擬定風險控管之優先順序及回應之參考依據。

4

風險因應與監控

風險管理小組依據本公司策略目標、內、外部利害關係人觀點、風險胃納及可用資源，擇定風險因應對策以有效控管風險，並在實現目標與成本效益之間取得平衡。

5

風險資訊報告與揭露

為落實誠信經營與公司治理，並強化資訊透明以回應利害關係人期待，風險管理小組每年度至少一次向永續發展委員會提出風險管理報告，並由永續發展委員會向董事會報告。就本政策與程序、年度風險管理相關運作與執行情形，本公司除依主管機關規定揭露相關資訊外，並於公司網頁及年報進行公開揭露。

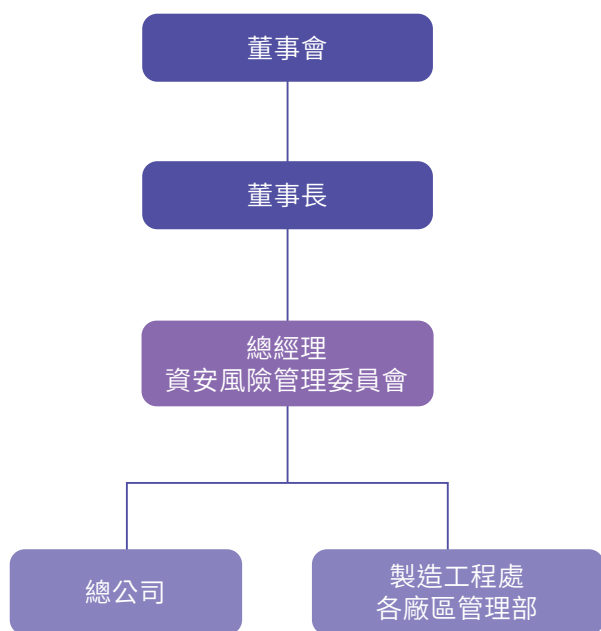
為落實誠信經營與公司治理，並強化資訊透明以回應利害關係人期待，風險管理小組每年度至少一次向永續發展委員會提出風險管理報告，並由永續發展委員會向董事會報告。就本政策與程序、年度風險管理相關運作與執行情形，本公司除依主管機關規定揭露相關資訊外，並於公司網頁及年報進行公開揭露。

重大議題	風險評估項目	說明
環境	法規遵循及符合環保標準/管理系統	● 本公司產製過程，均符合WEEE及RoHS規範，並定期取得「IECQ QC080000:2017」及「ISO14001:2015」環境管理認證。
	能源與溫室氣體管理	● 預計於2025年度導入ISO 14064-1:2018，並完成第三方驗證。 ● 透過製程優化與節能設施管理，年度單位產值能源排放強度目標下降5%，展現公司對提升能源使用效率與氣候行動的積極作為。
社會	產品安全	● 本公司產品依循國際標準規範，如RoHS、無鹵耐燃等標準，且主動申請並通過UL認證，無任何危害物質。
	職業安全	● 本公司每年舉辦二次職業安全講座及消防講習，強化員工緊急應變能力和培養自我安全管理意識。
	薪酬福利	● 薪酬委員會定期參與業界薪資調查，檢視員工薪資福利措施與市場的連結性。
公司治理	人才培育	● 建構系統性的人才培育架構與發展機制，提供各職務所需之專業知識與技能培訓，並支持員工職涯發展與自我實現。
	法令遵循	● 透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業確實遵守相關法令規定。 ● 本公司研發之產品，均申請專利以保障公司權益。
	強化董事職能	● 每年提供董事最新法規、制度發展與政策，並為董事規劃相關進修議題。 ● 每年依法為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。
	利害關係人溝通	● 本公司每年分析重要利害關係人與其關係之重要議題，以避免利害關係人因與本公司立場不同造成誤解，進而引起經營或訴訟風險。 ● 建立各種溝通管道，如設立投資人關係聯絡信箱，由發言人負責回應與處理，積極溝通，減少對立與誤解。
	營運績效	● 公司持續精進製程效率、控管成本並尋求多元應用布局，尤以濺鍍技術延伸至半導體與車用電子等領域為未來重點策略。
	資訊安全	● 公司成立「資訊安全風險管理委員會」負責審視各事業群資訊安全政策之治理、規劃、督導及執行情形。

2.6 資安防護

資訊安全風險管理委員會

柏騰科技於2019年7月即成立「資訊安全風險管理委員會」負責審視各事業群資訊安全政策之治理、規劃、督導及執行情形，以建構出資訊安全防衛能力及同仁良好的資訊安全意識。同年度起，逐年辦理【資訊安全責任險】藉以保障不慎洩漏相關重要資訊被裁罰或遭求償的風險，並定期召開資安會議及提報董事會。2024年共計召開1次會議，且於2024年8月9日向董事會進行報告。



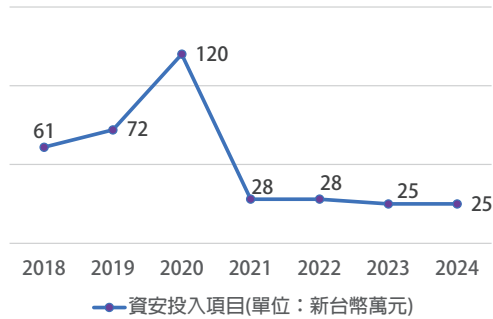
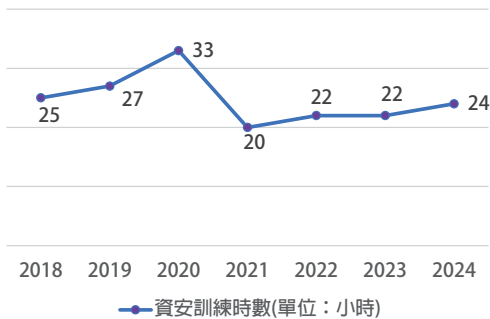
資訊安全政策

柏騰科技重視資訊安全並建置完整資安防護與資料保護機制，避免發生機密資訊外洩或資料毀損等風險，內部制定相關資安防控機制、應用技術和數據安全標準，針對公司重要系統建立資料備份機制，每年不定期實施還原測試，確保資訊系統能正常的復原，進而降低無預警天災或人為疏失造成系統中斷之風險，確保符合公司設定之系統復原目標。

資安防控機制要項	機制說明
機制一	遵循資訊安全相關法令，及對本公司資訊資產提供適當的保護措施，以確保其機密性、完整性、可用性，以做為公司資訊安全管理與運作之最高指導方針。
機制二	定期評估各種可能之危害或造成對本公司資訊資產之影響，訂定重要資訊資產及關鍵性業務之緊急應變對策及復原計劃，以確保本公司業務能持續運作。
機制三	定期執行資安稽核作業，以確保資訊安全落實執行。
機制四	確保資訊作業之持續運作。
機制五	隨時宣導同仁落實資訊安全防護工作，建立相關業務之資訊安全的責任、觀念與行為規範。
機制六	使用或連結本公司資訊環境之往來廠商、客戶或相關業務資訊接觸之第三方人員，共同遵循本公司資安政策相關規定。

資訊安全管理方案

類型	說明	相關作業
系統可用	系統可用狀態與服務中斷時之處置措施	●系統、網路可用狀態監控與通報機制 ●服務中斷之應變措施 ●資料本地、異地端備援措施 ●定期災害還原演練
權限管理	人員帳號、權限，與系統操作行為之管理措施	●人員帳號權限管理與審核 ●人員帳號權限定期盤點
存取管控	人員存取系統及資料傳輸管道之控制措施	●資料外洩管道之控制措施 ●操作行為紀錄分析 ●重要文件加密管理
外部威脅	內部系統潛在之弱點、病毒之防護措施	●主機/電腦弱點檢測及更新 ●病毒防護與惡意程式偵測



永續環境

3

- 3.1 氣候變遷因應
- 3.2 能源與溫室氣體管理
- 3.3 水資源與廢棄物管理
- 3.4 綠色製程

3 永續環境

3.1 氣候變遷因應

柏騰科技參考TCFD氣候相關財務揭露之報告架構圖(如下)，以有效評估氣候變遷對本公司財務之影響，規劃因應策略，2024年度執行情形如下：



核心要素	因應作為
治理	2022年制定《永續發展實務守則》，同時設立「永續發展委員會」，並因應公司型態設立專責單位「永續推動辦公室」，由董事長擔任召集人，總經理擔任副召集人，經由任務小組依議題分組推動，定期向董事會報告氣候變遷相關策略與目標執行情形。
策略	●本公司「永續推動辦公室」轄下設立「風險管理小組」，做為負責風險管理之推動與執行單位。 ●針對部分氣候變遷風險進行財務衝擊評估，完成2024年度氣候相關風險與機會表、氣候相關風險與機會之財務衝擊與因應機制。
風險管理	本公司風險管理包含公司治理、環境永續、社會議題等三大面向，遵循相關法規，進行風險辨識、分析、評量及因應，並據以揭露。 ●為健全本公司風險管理機制、2023年訂定《風險管理政策與程序》，經董事會通過後實施，以評估及監督本公司風險承受能力，以承受風險現況、風險因應策略決定，以及風險管理程序遵循情形，以落實風險管理，增進穩健營運與永續發展，保障利害關係人權利。 ●「風險管理小組」負責風險辨識、評估及管控設計與防範，確保風險管理程序執行、風險管理政策落實，並向「永續發展委員會」提出風險管理報告及執行成效。 ●董事會為本公司風險管理之最高責任單位，負責核定並監督公司風險管理政策，以遵循相關法令、辦法之規定，確保風險管理之有效管控。
指標與目標	綠色揭露 預計於2025年度導入溫室氣體盤查輔導，依據「ISO 14064-1:2018」國際標準編製溫室氣體盤查報告書，並完成第三方驗證，以建立組織層級的溫室氣體資訊揭露基礎，符合TCFD揭露原則。 綠色採購 持續推動綠色採購政策，納入項目包含再生紙張、LED節能照明、環保標章之資訊設備與耗材等，支持永續產品循環使用，並強化採購過程之環保意識。 綠色減排 實施「私車公用補助辦法」，鼓勵員工以更高效能方式辦理出勤業務，以減少個人車輛碳排放，並提升車輛使用效率。 回收再利用 落實包裝減廢策略，優先採用客戶回收之來料包材作為出貨包裝材料，不僅減少新購包材耗用，亦有效延長資源使用週期，提升整體物料使用效率。 能源管理 透過製程優化與節能設施管理，年度單位產值能源排放強度目標下降5%，展現公司對提升能源使用效率與氣候行動的積極作為。

柏騰科技深知氣候變遷之問題，將會對公司帶來持續營運之重大衝擊風險，因此，針對部分氣候變遷風險進行財務衝擊評估，聚焦出2024年度氣候風險評估結果與各項風險與機會之因應做法。

類型	氣候風險 / 機會	潛在財務影響	影響時間	衝擊程度	因應做法
轉型風險	政策與法規調整	排放揭露義務增加，導致營運合規成本上升	短期	高	規劃導入溫室氣體盤查制度，依ISO 14064-1:2018 編制報告並申請第三方查證。
	技術轉型需求	因應低碳製程趨勢需投入資本改善，增加技術研發與設備升級支出	長期	中	持續投入製程優化與設備升級，並推動PVD製程技術於半導體產業領域的創新應用。
實體風險	平均氣溫上升	導致設備運作效率降低、冷卻成本提高，影響產能與營運效率	短至長期	高	建立生產異常應變流程及預警制度，提升環境變異下之營運韌性與穩定性。
機會	資源效率提升	製程環保特性與包材回收機制強化品牌形象，提升市場接受度	短至長期	中	持續推動PVD環保製程，維持基材回收性，並再利用客戶來料包材，落實減廢與資源循環。
	產品與服務創新	滿足市場對綠色與多元應用需求，拓展新商機，提高收入	長期	中	持續研發PVD製程新技術，涵蓋外觀與功能性表面處理，並擴展至半導體、車用電子等多元應用市場。

3.2 能源與溫室氣體管理

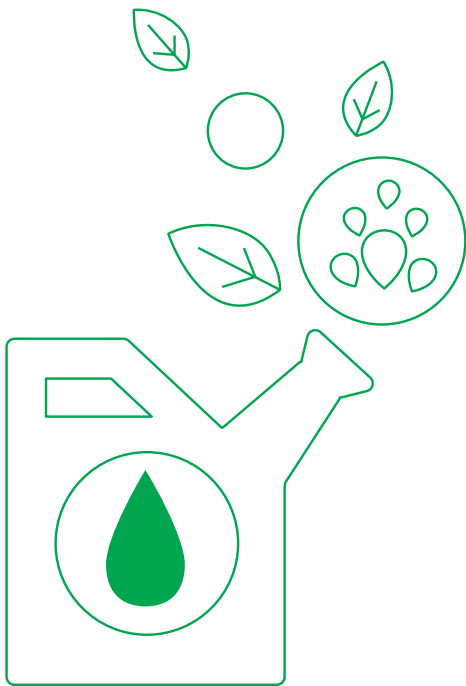
能源管理

柏騰科技深切體認到，能源管理是當今各企業需面臨的一大挑戰，也是本公司必須嚴肅對待的重要議題。隨著經濟的快速發展，能源需求不斷攀升，對能源、資源的需求和壓力越來越大。能源管理的核心在於提高能源效率，減少能源的浪費。本公司計劃透過合理的增加使用再生能源的比例，減少對單一能源的依賴，逐步建立能源管理政策、構建能源監測系統找出重大耗能與改善機會點，透過持續的運作能源管理PDCA管理循環，有效降低能源之消耗量，藉此降低本公司能源使用成本、實質減少溫室氣體之排放，達成永續與成長的經營目標。



能源使用量

柏騰科技在整體的能源使用結構上，主要分為兩種的能源消耗，第一大類為公司營運所需的電力，第二大類則為公務車汽油使用的狀況。2024年總用電為11,592,292.87度電，相較2023年的12,306,092.47度電的總用電來看，減少約5.80%用電。公司通過定期進行能源盤查，識別能源使用情況並制定相應的能源減量措施，旨在逐步達成各階段的能源目標，以履行企業的環境責任。



柏騰科技近三年整體能源消耗量

類型	據點	項目 / 年度	2022	2023	2024
組織內部	台灣總部	電力使用(度)	341,645.5600	326,904.4700	94,504.8700
	句容廠		4,590,911.0000	4,506,188.0000	3,958,788.0000
	內江廠		7,789,000.0000	7,473,000.0000	7,539,000.0000
	總計(度)		12,721,556.5600	12,306,092.4700	11,592,292.8700
	能源消耗(GJ)		45,797.6036	44,301.9329	41,732.2543
	句容廠	汽油使用(公升)	615.0000	1,080.0000	3,700.0000
	內江廠		2,754.0000	6,237.0000	4,071.0000
	總計(公升)		3,369.0000	7,317.0000	7,771.0000
	能源消耗(GJ)		110.0216	238.9516	253.7779
	台灣總部	天然氣(立方公尺)	1,001.0000	-	-
	總計(立方公尺)		1,001.0000	-	-
	能源消耗(GJ)		33.5279	-	-
	所有據點	總能源消耗(GJ)		45,941.1531	44,540.8845
營收(百萬)		457.220	382.573	353.985	
能源密集度(GJ/百萬)		100.4793	116.4245	118.6096	

註 1：每度電為 3.6 百萬焦耳，1GJ 為 109 焦耳；汽油熱值為 7800Kcal/L；天然氣熱值為 8000Kcal/L；1Kcal 為 4,186.8J。
註 2：因應公司營運策略調整，於 2022 年結束輪圈鍍膜製造，並取消天然氣使用。

柏騰科技在識別各項能源使用後，主要通過汰換耗電設備與製程步驟縮減，以降低電力使用，以下為近三年實施之具體節能措施：

年度	據點	說明
2022	內江廠	● 2022年七月份取消前處理水洗製程，除了節約生產製程用水量以外，前處理設備及烤箱所需用電同步降低，平均每片機殼產出用電可節省4.89%。
2023	句容廠	● 2023年7月新購入1台55KW節能空壓機，相較原先的75KW空壓機，節省用電約360度/天，換算其減排效益約為0.2公噸CO ₂ e/天。
2024	台灣總部	● 調整冰機出水溫度由13度→15度：消耗功率估算每小時省電0.2度/小時，以8小時22天計算，一年約節省420度，換算其減排效益約為0.2公噸CO ₂ e/年。 ● 更換廠區老舊工業冷氣：冷氣差異功率0.66度/小時，以8小時22天計算，一年的節約用電約為1380度，換算其減排效益約為0.7公噸CO ₂ e/年。

溫室氣體管理

在全球氣候變遷的背景下，溫室氣體造成極端型氣候變化是全球共同面臨的重要環境問題，我們有鑑於同屬地球一份子，節能減碳是企業共同目標，本公司已進行溫室氣體自我盤查，期望透過盤查瞭解現況及趨勢以提早因應，並規劃於2025年度推動ISO 14064-1溫室氣體盤查作業，計畫透過內部的盤查及委託公正第三方查證，以確實掌握溫室氣體排放狀況。本公司將透過每年定期盤查溫室氣體數據，進而研議、提出可行之溫室氣體減量方案，並確實執行減量計畫工作，達到永續發展的目標。

直接溫室氣體排放 (範疇 1) & 間接 (範疇 2) 及其他間接溫室氣體排放 (範疇 3)

柏騰科技溫室氣體排放如同能源管理中提到的項目，直接排放源主要為公務車用油和天然氣，以及電力間接排放，其包括設備、辦公室及公共區域之用電，本階段盤查範疇未包含範疇三的溫室氣體排放。公司參考溫室氣體的計算方式，盤查量化近三年度各範疇的溫室氣體排放的總量，並於2025年啟動ISO 14064-1溫室氣體盤查作業，以利後續減碳給予相關的方向執行。

柏騰科技近三年溫室氣體排放

據點	範疇 / 年度	2022	2023	2024
台灣總部	範疇一	1.8809	-	-
句容廠		1.4257	2.4908	8.4940
內江廠		6.3315	14.3435	9.3486
總計(ton-CO ₂ e)		9.6381	16.8343	17.8426
台灣總部	範疇二	169.1146	161.4908	44.7953
句容廠		2,744.4466	2,693.7992	2,366.5635
內江廠		1,093.5756	1,049.2092	1,058.4756
總計 (ton-CO ₂ e)		4,007.1367	3,904.4992	3,469.8344
範疇一 + 範疇二 (ton-CO ₂ e)		4,016.7748	3,921.3335	3,487.6770
營收 (百萬)		457.220	382.573	353.985
溫室氣體排放強度 (ton-CO ₂ e/ 百萬)		8.7852	10.2499	9.8526

註1：統計方法採用「排放係數法」計算，車用汽油和天然氣排放二氧化碳當量所須之溫室氣體排放係數引用主要依據IPCC AR6(2021)報告中的各類GHGs的GWP作為計算之依據。

註2：台灣地區電力碳排放係數依循經濟部能源局公告之電力碳排放係數2022、2023、2024年係數分別為0.495(kgCO₂e/度)、0.494(kgCO₂e/度)、0.474(kgCO₂e/度)。

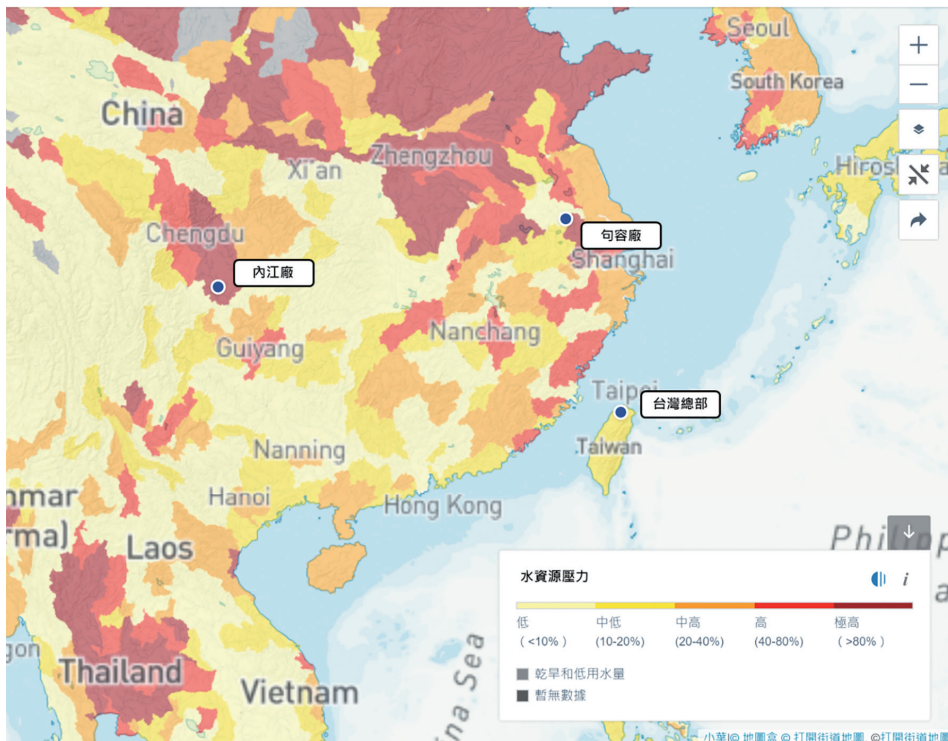
註3：大陸地區電力碳排放係數依照國家統計局發布之《2022年電力二氧化碳排放因子》，四川省2022年為0.1404(kgCO₂e/度)；江蘇省為0.5978(kgCO₂e/度)。

3.3 水資源與廢棄物管理

水資源風險評估

近年來，因為氣候變遷影響，極端氣候的出現更為頻繁，也導致降雨趨勢的變化，使得缺水、取水水質等相關風險逐漸升高，水資源的使用與管理逐漸變成一項重要的環境議題。

柏騰科技為了解各營運據點之用水情形，評估水資源相關可能風險，使用世界水資源研究所(World Resources Institute, WRI)的Aqeduct工具進行分析，結果顯示，柏騰內江廠在面臨缺水危機具有極高風險(>80%)，句容廠為低風險(<10%)，台灣總部則為中低風險(10-20%)。



水資源使用

柏騰科技的取水來源皆為自來水廠之供水(第三方的水，淡水($\leq 1,000$ mg/L總溶解固體))，無取自海水、地下水等其他水源。主要用途為一般生活用水，各廠區放流水皆納管至當地廢水處理廠集中處理。為了預防缺水風險，我們積極制定在節水以及儲水方面的相關對策，部分廠區備有儲水水池以及水塔，可供緊急狀態下使用，亦透過持續執行節省用水專案，提升用水效率。

柏騰科技近三年水資源使用情形

據點	項目 / 年度	2022	2023	2024
台灣總部	總取水量 (百萬公升)	1.3086	0.4947	0.1231
句容廠		51.1400	63.5000	27.8500
內江廠 *		31.3340	26.8780	5.9990
總計(百萬公升)		83.7826	90.8727	33.9721
台灣總部	總排水量 (百萬公升)	1.3086	0.4947	0.1231
句容廠		51.1400	63.5000	27.8500
內江廠 *		31.3340	26.8780	5.9990
總計 (百萬公升)		83.7826	90.8727	33.9721
台灣總部	總耗水量 (百萬公升)	0.0000	0.0000	0.0000
句容廠		0.0000	0.0000	0.0000
內江廠 *		0.0000	0.0000	0.0000
總計 (百萬公升)		0.0000	0.0000	0.0000
總取水量為水資源壓力地區比率		37.3992%	29.5776%	17.6586%
總耗水量為水資源壓力地區比率		0.0000%	0.0000%	0.0000%

註1：標註*之據點位於水資源壓力地區

註2：廠區僅排放生活污水，無製程用水，故取水量=排水量。

廢棄物處理

柏騰科技所產生之廢棄物種類皆為一般事業廢棄物，基於公司業務特性，最大比例之廢棄物為廢鐵類，其餘則為生活垃圾、廢潤滑油等。廢棄物皆委由當地合格之清運、處理廠商清理。本公司為降低環境負荷與保護自然資源，對於日常及營業所產生廢棄物制定管理政策以供員工遵循。

柏騰科技近三年廢棄物處理情形

廢棄物種類	據點	廢棄物細項 / 年度	2022	2023	2024	處理方式	離場 / 現場處理
一般事業廢棄物	台灣總部	廢鐵類 (雜鐵、已報廢設)	0.0000	65,875.0000	62,844.7000	回收	離場
		生活垃圾(估值)	6.0000	6.0000	6.0000	焚化	離場
		小計(公噸)	6.0000	65,881.0000	62,850.7000		
	句容廠	廢鐵類 (雜鐵、已報廢設)	0.1000	0.1000	0.1000	回收	離場
		生活垃圾	80.0000	70.0000	65.0000	焚化	離場
		廢潤滑油	0.3700	0.3000	0.2000	回收	離場
		小計(公噸)	80.4700	70.4000	65.3000		
	內江廠	生活垃圾	101.0000	95.0000	92.0000	焚化	離場
		廢潤滑油	1.2900	0.0000	0.9600	回收	離場
		小計(公噸)	102.2900	95.0000	92.9600		
		小計(公噸)	44.0700	37.3400	71.7120		
	總計 (公噸)		232.8300	66,083.7400	63,080.6720		

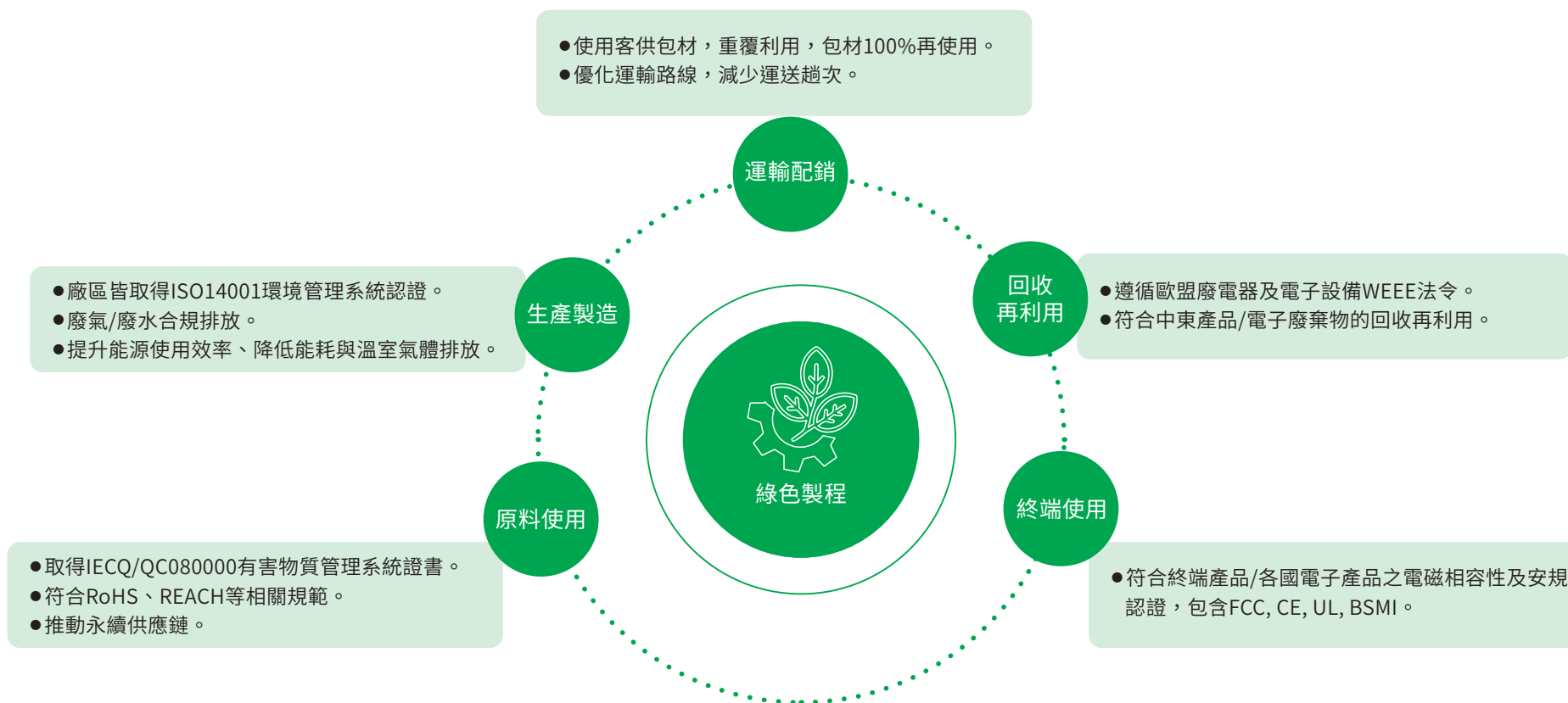
註1：台灣總部一般廢棄物為委外處理，計算方式為：500kg/月×12月=6,000kg=6公噸/年。

註2：因應公司營運策略調整，台灣總部在2022年及2023年進行階段收廠作業，故產生較高之廢鐵清理的數據。

3.4 綠色製程

柏騰科技秉持永續環保的研發設計理念，承諾並提供客戶健康與安全的綠色製程服務，與聯合國發布之17項永續發展目標(SDGs)中“負責任的消費與生產—以生產安全而健康的產品為使命”之第12項目標，理念相符。我們將對環境友善的要求落實在每項設計開發環節。

柏騰科技的生產製程管理皆符合ISO9001品質系統認證，並取得IECQ/QC080000電子電機零件及產品有害物質流程管理系統證書，依循歐盟新化學品政策「REACH」、電子電器設備中限制使用某些有害物質指令「RoHS」及其他有害物質之管理規範，防止有害物質的材料、部件或產品流入本公司，被本公司所使用而對生態環境造成衝擊。於生產製造環節上，柏騰內江、柏霆江蘇亦均取得ISO14001環境管理系統認證。

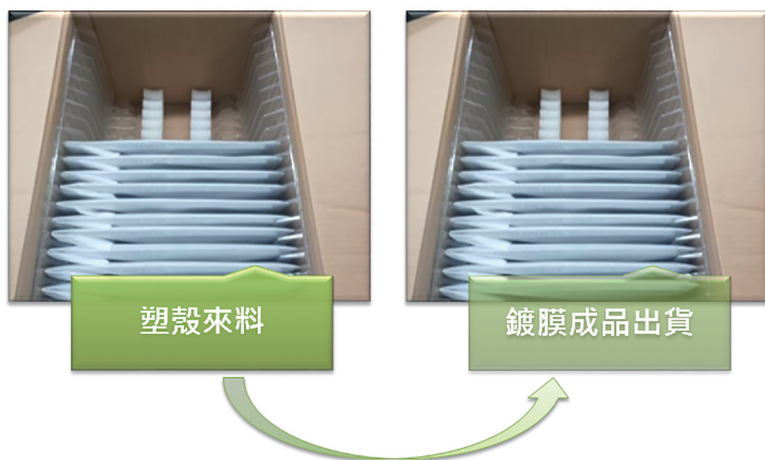


零包材耗損 循環再利用

本公司鍍膜製程所使用之包材，皆來自客戶提供(客供料)。自原材料進廠、製程完成至成品出貨，全面採用客戶的原包材與周轉箱，不另行更換或添購。此一封閉式的包裝管理流程，可有效達成：

- **零包材耗損**：無一次性包材浪費，無新增包材採購。
- **提升資源利用效率**：包材可反覆循環使用，降低環境負擔。
- **落實永續理念**：符合循環經濟，助力客戶達成環保與減碳目標。

包材零耗損、100% 再利用



高效運輸 共構低碳供應鏈

我們重視運輸效益，自客戶滿車來料進廠，至鍍膜完成後之成品出廠，皆以近100%裝載率作為車輛運輸安排之要求，除有效提升單趟運輸效率，減少不必要的空車往返與重複運輸需求，亦在實質上為自身及客戶端帶來碳排減量、能源使用優化的具體效益。



95%至100%

單趟車輛裝載量達標準
車廂容積的95%至100%



**每月減少
約20~25趟**
空車/半車運輸



近12,000公里
年度估算省近
12,000公里空載里程

廠區	句容廠	內江廠
Jan-24	99.70%	99.40%
Feb-24	92.90%	98.37%
Mar-24	98.60%	100.00%
Apr-24	99.40%	100.00%
May-24	99.60%	100.00%
Jun-24	98.20%	100.00%
Jul-24	99.00%	97.94%
Aug-24	96.60%	99.52%
Sep-24	99.50%	100.00%
Oct-24	99.20%	100.00%
Nov-24	100.00%	100.00%
Dec-24	99.90%	74.19%
平均裝載量	98.55%	97.45%

社會共融

4

- 4.1 人力資源
- 4.2 人才培育與發展
- 4.3 員工薪資與福利
- 4.4 員工健康與安全

4 社會共融

4.1 人力資源

人力資源政策

柏騰科技深信，人力資源管理是企業永續經營及核心價值實踐的重要基石。為因應未來發展願景與營運策略，本公司致力於建構一套完善且具前瞻性的人力資源政策，作為實現關鍵成功要素的根本。

本公司尊重員工多元的背景與才能，積極營造工作與生活平衡的環境，並在制度化與人性化之間取得良好平衡。秉持公平、公正原則，推動互助互信與開放溝通，打造無歧視、無差別待遇的職場文化，使每位同仁皆能在友善職場中充分發揮潛能，成為公司長遠發展的核心夥伴。

本公司人力資源政策涵蓋以下八大核心項目：



1

永續環境

落實遵守國內勞動法令、國際人權與勞動標準，以及責任商業聯盟(RBA)行為準則，全面保障員工基本權益。



2

禁止童工及預防機制

嚴禁雇用童工，並建立誤用童工之因應與保護措施，確保勞動權益符合倫理與法規要求。



3

工時與薪資合理化

遵循法定工時與薪資制度，提供符合勞動法規的工資與福利，並確保所有加班皆基於員工自願原則。



4

安全與健康職場

提供安全、衛生、舒適的工作環境，推動員工身心健康發展與工作福祉。



5

禁止強迫勞動與非人道待遇

員工擁有自由選擇離職的權利，公司一律採取人道管理，不使用嚴苛或懲罰性措施對待同仁。



6

落實多元平等與反歧視原則

不因員工的人種、膚色、性別、性傾向、年齡、宗教信仰、政治立場、婚姻狀況、身心障礙等任何身份因素而歧視、騷擾或差別對待，致力打造多元包容的職場環境。



7

保障結社與協商權利

尊重並保障員工依法自由結社、集體協商及參與和平集會的權益。

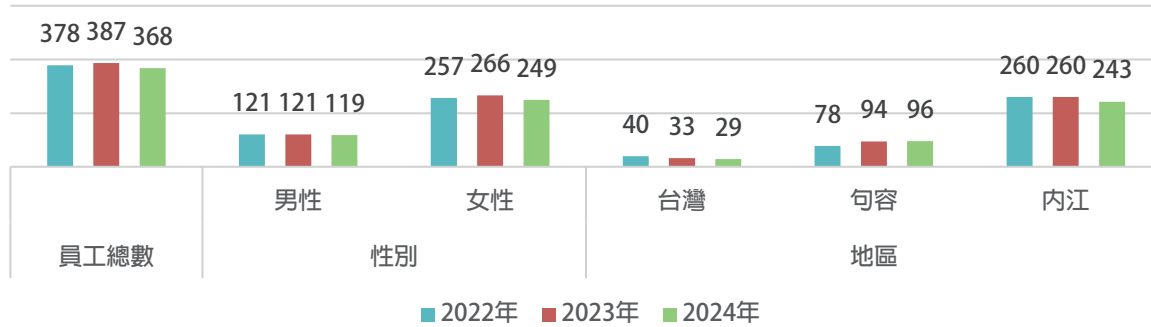


8

職能發展與生涯規劃

提供各職務所需之專業知識與技能培訓，強化組織競爭力，並支持員工職涯發展與自我實現。

近年員工總人數



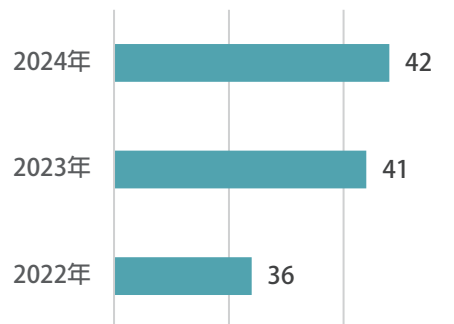
註1：表列員工總人數係以當年度12/31當天為準。

註2：本公司員工皆為非固定合約標準工時之正職員工，無兼職或部分工時員工。

註3：本公司截至2025年4月13日年報定稿期間，員工總人數為434人。

近年員工平均年齡分布

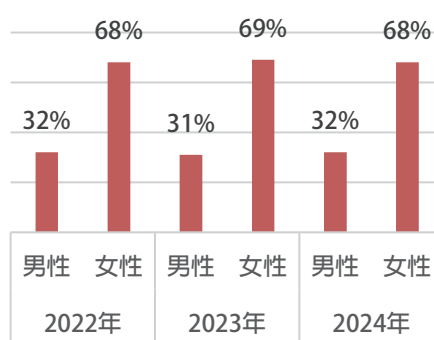
因應近年營運環境的變化，我們持續調整人力結構，致力於建立穩健而具彈性的人力資源，以有效回應市場需求的變動。



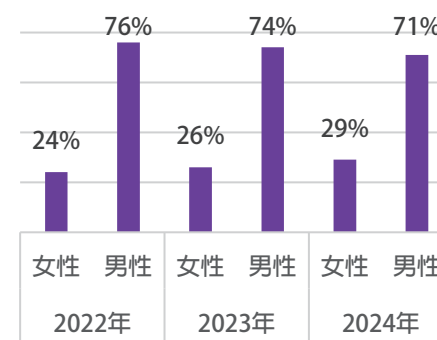
近年員工性別比例

柏騰科技重視性別平等，致力於打造多元且包容的工作環境。整體員工性別結構維持穩定，主管及高階主管層級亦呈現多元組成。我們持續推動性別友善政策，並積極培育女性領導人才，以提升女性在主管職位中的比例，促進組織永續與多元發展。

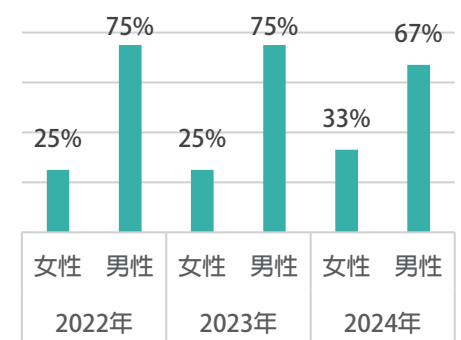
員工性別比例



所有主管性別比例



高階主管性別比例



近年育嬰留停狀況

2022~2024 年員工育嬰留停一覽

年度	2022			2023			2024		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	0	0	0	1	1	1	0	1
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	0	1	1	1	0	1
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	0	1	1	1	1	2
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	0	0	0	1	0	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	0	0	1	0	1
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	-	-	-	-	-	-	-	-	50%
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註1：應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。

註2：2024年留任人數=2023年實際復職人員且2024/12/31仍在職人數。

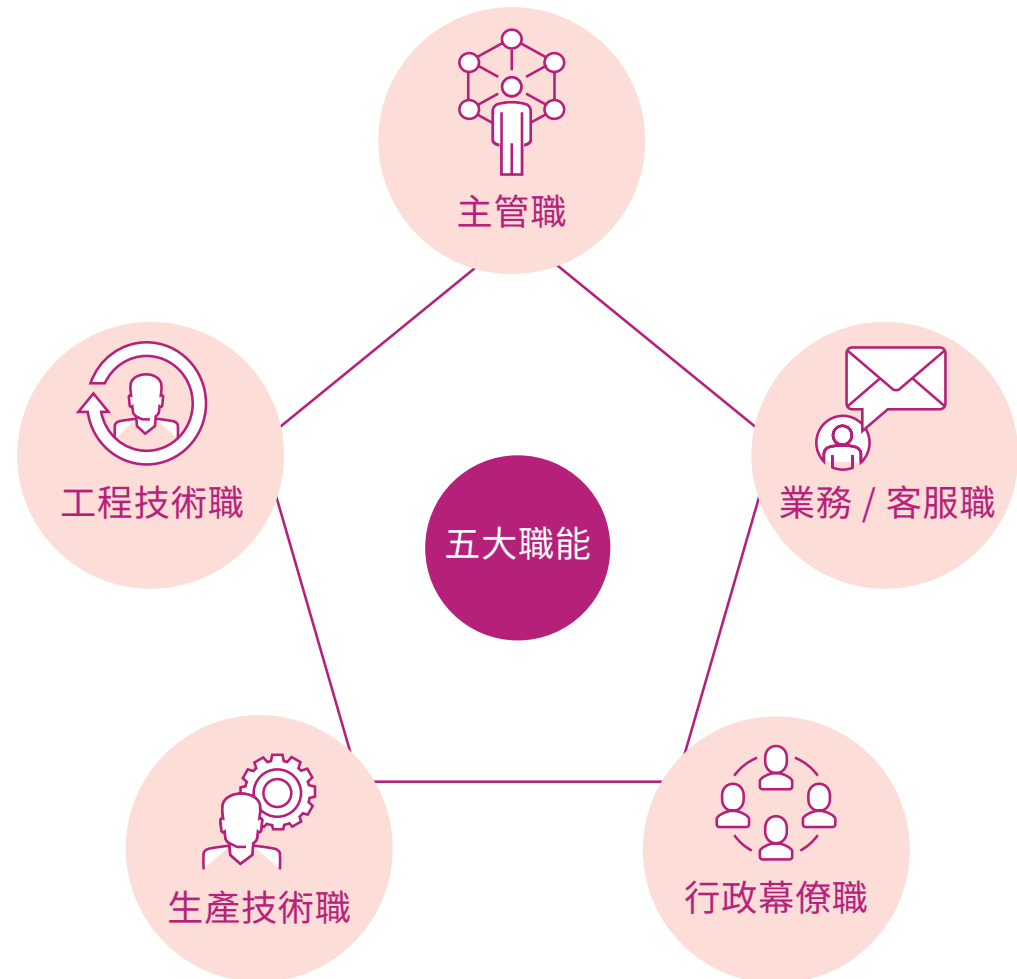
註3：當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數(D/C)。

註4：當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)。

4.2 人才培育與發展

柏騰科技深信 "人才" 是推動企業持續成長與提升競爭力的核心動力。為因應產業變化與組織發展需求，積極建構系統性的人才培育架構與發展機制。我們透過明確的職能分類與訓練資源配置，協助員工強化專業技能、拓展職涯視野，並培育未來關鍵職能所需之能力。

職能類別共分為五大類：工程技術職、行政幕僚職、主管職、業務與客服職、生產技術職。



柏騰科技以分層、分職的學習與發展為主要人力培育策略，以因應公司未來轉型所需之關鍵能力。



主管職

目標

- 建立領導力
- 策略思維與團隊管理能力

策略

- 領導與管理培訓
- 跨國管理實務
- KPI設計與績效評估實務訓練



業務客服職

目標

- 強化銷售技巧
- 客戶關係與溝通協調能力

策略

- 銷售流程與談判技巧訓練
- 客戶服務與抱怨處理
- 專案管理與客戶交期協調實務



工程技術職

目標

- 提升生產效率
- 流程優化與數據分析能力

策略

- 專業技能訓練
- 跨部門專案參與
- 培養系統性思維與溝通能力
- 專業證照考取



生產技術職

目標

- 提升生產效率
- 品質控制與安全意識

策略

- 基礎SOP與標準工時訓練
- 品質檢驗與製程改善教育訓練
- 安全衛生與急救常識訓練
- 技術升級學習



行政幕僚職

目標

- 強化制度設計
- 流程優化與數據分析能力

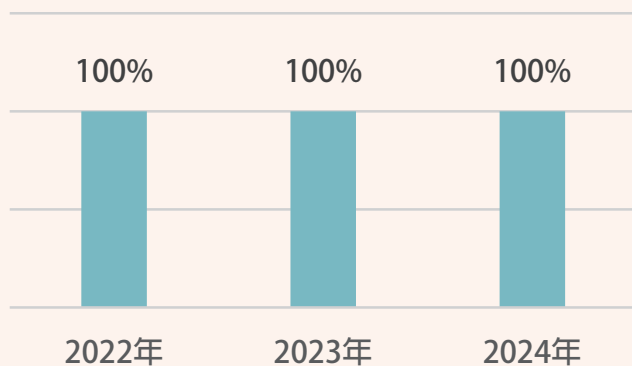
策略

- ERP、MES、BI工具應用能力提升
- 法規與制度研習
- 數位轉型專案參與
- 定期進行內部審核與改善提案推動

在地人才培育與聘用政策

柏騰科技重視在地化經營策略，積極培育與聘用當地人才，不僅有助於提升當地社區的就業率與生活品質，也促進公司與在地文化、勞動市場的融合與理解。透過發掘並培養具潛力的在地人力資源，我們能更有效地管理當地業務，提升營運效率與彈性，進而強化整體營運的穩定性與可持續發展能力。

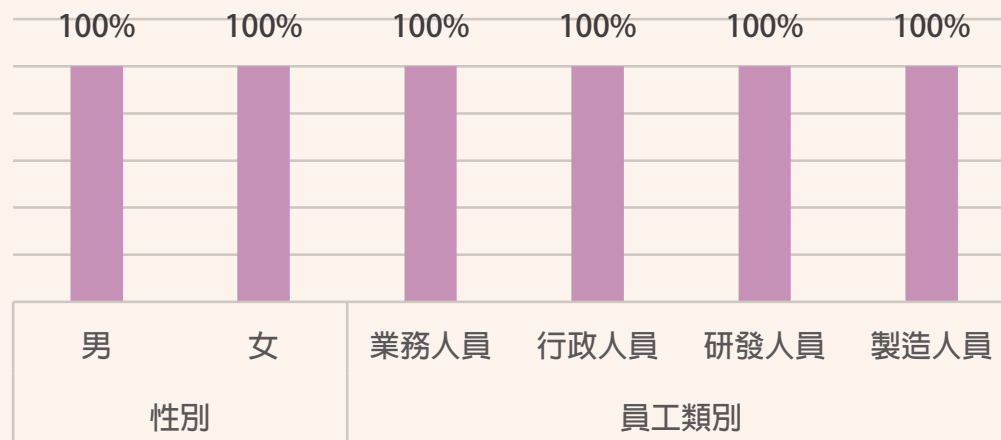
當地主管雇用比例



註1：算式：當地主管人數 ÷ 當地主管總人數 × 100%

註2：雇用當地（大陸地區）居民擔任公司內部2職等/班長~8職等/經理以上之主管。

2024 年度員工考核統計



4.3 員工薪資與福利

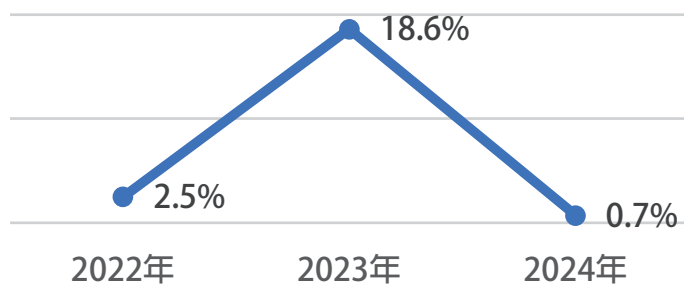
柏騰科技持續追求企業成長，我們認為成長的關鍵因素就是擁有優秀的人才。我們提供良好的薪資福利以及優質的工作環境，激發員工施展長才，在追求自我價值提升的同時與公司一起成長。各營運據點恪守所在地的勞動法規以及對勞動契約、薪資給付辦法、以及對女性勞工的相關保護措施，不斷優化並完善相關管理制度，以提升公司的人力素質與競爭力。內部訂有《招募任用管理辦法》與《退離職交接管理辦法》，使公司中各項工作都能適才適任達成目標。

薪酬制度

柏騰科技提供良好的員工薪資，給薪不因雇用員工之種族、宗教、黨派、性別、性傾向、年齡、婚姻、或有身心障礙有所區別。為激勵績優員工留任，公司的薪酬水準由薪酬委員會定期參與業界薪資調查，檢視員工薪資福利措施與市場的連結性，以評估薪資成長空間，給予表現優異的同仁調薪升等，以期能吸引、留置與激勵優秀的同仁。公司每年根據經營績效評估員工分紅提撥比率，年終獎金則依據員工個別的貢獻度以及績效而異，並參考台灣證券交易所編訂發布之非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明計算。詳細訊息請參考柏騰科技2024年年報。

而為促進職場公平並落實性別平等，我們持續關注與檢視不同性別員工之薪酬結構，透過「男女薪酬平等指標」作為衡量工具，觀察相同性質職務中，男女員工平均薪酬差異情形。我們將持續優化內部薪酬制度，確保相同職務與貢獻獲得合理報酬。

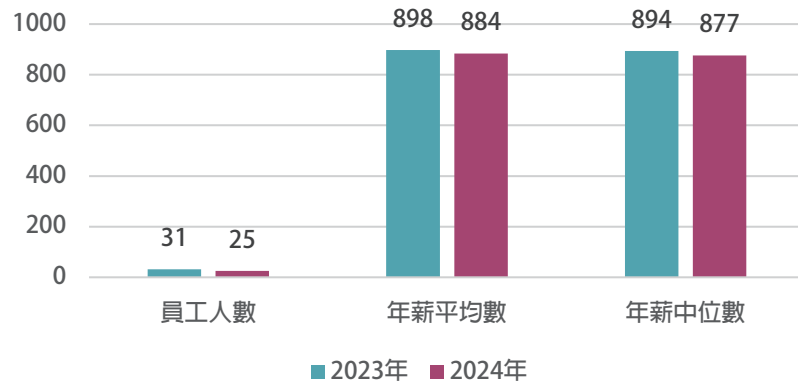
男女薪資中位數差距



男女薪資平均數差距



近年非主管職務之全時員工薪資統計



註1：上表統計方式採用臺灣證券交易所編訂發布之規定，其定義與其他員工統計表格有所不同，因此數據呈現存在差異。

註2：上表統計僅包含台灣地區。

在企業發展與競爭力提升的過程中，員工的穩定性扮演著關鍵角色。因此，降低員工離職率是本公司的重要目標，我們將持續打造更優質的工作環境，提供員工更多發展機會與福利，讓員工對企業的認同感逐步提高，進而提升團隊的穩定性與工作效率。



新進員工統計 / 年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
當年度新進員工總數		256	67.7%	190	49.0%	183	49.7%
性別	男	111	91.7%	102	84.3%	80	67.2%
	女	145	56.2%	88	33.1%	103	41.4%
年齡	未滿30	82	97.6%	98	217.8%	89	97.8%
	30以上未滿50	172	69.9%	90	29.0%	90	36.4%
	50以上	2	4.2%	2	6.25%	4	13.3%

離職員工統計 / 年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
當年度離職員工總數		538	142.0%	231	60.0%	184	50.0%
性別	男	197	162.8%	113	93.4%	81	68.1%
	女	341	132.2%	118	44.4%	103	41.4%
年齡	未滿30	127	151.2%	95	211.1%	80	87.9%
	30以上未滿50	393	62.6%	129	41.6%	96	38.9%
	50以上	18	37.5%	7	21.9%	8	26.7%

註1：資料統計至當年底（12/31）的員工總數。

註2：新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。

如女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數）*100%。

離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。

如未滿30歲離職員工率=（當年度未滿30歲的離職員工總數 / 當年底未滿30歲的員工總數）*100%。

福利制度

柏騰科技本於永續經營、員工關懷及風險管理的理念，除依法自員工到職日起即辦理勞工保險與全民健康保險外，亦額外為全體員工投保團體保險，另於因公出差期間提供旅遊平安險保障，以強化員工在職場上的安全保障。公司亦重視員工福利與身心健康，設有職工福利委員會，由員工選任代表自主管理福利金，並依據實際需求訂定補助標準與規劃相關福利措施。現行福利內容包括旅遊補助、婚育補助與定期健康檢查等，鼓勵員工踴躍參與，促進同仁間的交流與團隊合作。公司致力於提供穩定且多元的福利制度，協助員工在不同人生階段獲得必要支持，提升整體工作滿意度與向心力。最後，為保障員工退休的財務規劃，本公司退休金制度分為確定福利計畫（舊制退休金）與確定提撥計畫（新制退休金）。



年節獎金

- 端午、中秋、年終獎金。



員工認股

- 以現金增資方式讓員工認股。



教育訓練

- 依據員工生涯發展規劃，提供多元培訓資源與內部轉任機會，持續支持員工提升專業實力與職場競爭力。



彈性工時

- 實行彈性上下班制度，同仁可依個人狀況（如通勤時間、接送子女等...）於一小時範圍內彈性調整上下班時間。



全面福利照護

- 福委會提供生日、住院、婚喪喜慶及生育補助。
- 公司提供免費汽機車停車位。
- 定期辦理健康檢查，維繫同仁身心平衡發展。

確定福利計畫（舊制退休金）

柏騰科技之退休制度完全依照勞基法之規定，服務年滿十五年以上且年齡達五十五歲以上或服務滿二十五年以上者得自請退休，退休金之給與依勞基法之規定按員工服務年資，每滿一年給予二個基數；超過十五年之服務年資，每滿一年給予一個基數，但最高總數為四十五個基數；柏騰科技已成立監督委員會及提撥專戶存儲。

確定提撥計畫（新制退休金）

柏騰科技自2005年7月1日起依勞工退休金條例之規定，按月以不低於每月工資百分之六提撥退休金，儲存於勞工退休金專戶。

4.4 員工健康與安全

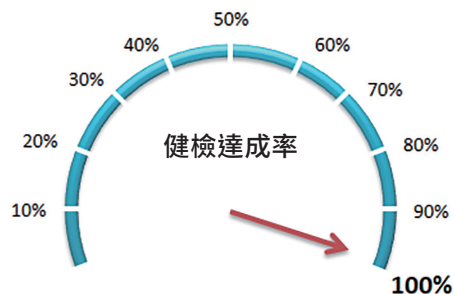
為落實職場安全與健康管理，柏騰科技持續推動多項員工安全與健康維護措施。年度內已完成以下重點作為：



1

健康與安全教育訓練

本公司定期辦理員工健康檢查，保障同仁身心健康，同時針對職場安全議題辦理相關課程，強化員工對勞工安全與健康的認知與應變能力。每年亦進行例行性環境安全檢查，確保工作場所符合安全標準。



2

消防與健康訓練實施

為提升員工面對突發災害之應變能力，本公司每年舉辦兩次消防演練及健康教育訓練，藉由模擬實作與專業講解，加強員工災害預防與處理知識，營造安全有保障的職場環境。



▶ 每年舉辦兩次→達成



3

零事故績效

2022-2024年度，本公司未發生任何員工職業災害或火災事故，顯示公司於職場風險控管與預防措施方面成效良好，並反映員工對安全規範具高度認同與配合。



▶ 零事故率



▶ 零事故率

本公司將持續秉持「預防重於補救」的原則，維護員工健康安全，打造安心且永續的工作環境。

附錄一 GRI 對照表

使用聲明	柏騰科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	不適用

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	13	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	01	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	01	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	01	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	01	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	13	
	2-7	員工	4.1 人力資源	40	
	2-8	非員工的工作者	4.1 人力資源	40	
治理	2-9	治理結構及組成	2.3 公司治理	17	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3 公司治理	17	
	2-11	最高治理單位的主席	2.3 公司治理	17	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 永續發展委員會	06	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2 永續發展委員會	06	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 永續發展委員會	06	
	2-15	利益衝突	2.3 公司治理	17	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.3 公司治理	17	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 公司治理	17	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 公司治理	17	
	2-19	薪酬政策	2.3 公司治理	17	
	2-20	薪酬決定流程	2.3 公司治理	17	
	2-21	年度總薪酬比例	-	-	保密規定 / 本公司基於薪資保密規定不予揭露

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	1.1 永續願景與政策	05	
	2-23	政策承諾	1.1 永續願景與政策	05	
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續願景與政策	05	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 公司治理	17	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.1 利害關係人溝通 2.4 法令遵循與誠信經營	05 24	
	2-27	法規遵循	2.4 誠信經營與法令遵循	24	
	2-28	公協會的會員資格	-	-	不適用 / 本公司未參與外部公協會
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通	07	
	2-30	團體協約	-	-	不適用 / 本公司未簽署團體協約
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 重大主題鑑別	08	
	3-2	重大主題列表	1.4 重大主題鑑別	08	
經濟面					
重大主題：營運績效					
經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	11	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	16	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1 氣候變遷因應	30	
	201-3	確定給付制義務与其它退休計畫	4.3 員工薪資與福利	46	
	201-4	取自政府之財務援助	-	-	不適用 / 本公司今年度無取自政府之財務援助
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.2 人才培育與發展	43	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
重大主題：資安防護					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	11	
環境面					
重大主題：能源與溫室氣體管理					
能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	11	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 能源與溫室氣體管理	32	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	不適用 / 本公司尚未納入組織外部能源消耗量統計
	302-3	能源密集度	3.2 能源與溫室氣體管理	32	
	302-4	減少能源消耗	3.2 能源與溫室氣體管理	32	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	不適用 / 本公司因業務特性，未生產終端產品，無相關內容揭露
水與放流水					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	3.3 水資源與廢棄物管理	35	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	3.3 水資源與廢棄物管理	35	
	303-4	排水量	3.3 水資源與廢棄物管理	35	
	303-5	耗水量	3.3 水資源與廢棄物管理	35	
重大主題：能源與溫室氣體管理					
排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	11	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 能源與溫室氣體管理	32	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 能源與溫室氣體管理	32	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	-	-	不適用 / 本公司尚未納入範疇三溫室氣體排放統計

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
重大主題：能源與溫室氣體管理					
排放					
GRI 305：排放 2016	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 能源與溫室氣體管理	32	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 能源與溫室氣體管理	32	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	-	-	不適用 / 本公司無相關物質排放
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	-	-	不適用 / 本公司無相關其它顯著的氣體排放
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	3.3 水資源與廢棄物管理	35	
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.3 水資源與廢棄物管理	35	
	306-5	廢棄物的直接處置	3.3 水資源與廢棄物管理	35	
重大主題：綠色製程					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	11	
人群（包含人權）面					
重大主題：薪酬福利					
勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	11	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.3 員工薪資與福利	46	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.3 員工薪資與福利	46	
	401-3	育嬰假	4.3 員工薪資與福利	46	
		應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	4.3 員工薪資與福利	46	
職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-3	職業健康服務	4.4 員工健康與安全	49	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 員工健康與安全	49	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-9	職業傷害	4.4 員工健康與安全	49	
	403-10	職業病	4.4 員工健康與安全	49	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
重大主題：人才培育					
訓練與教育					
GRI 404：訓練與教育 2016	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	11	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	-	-	資訊取得不完整 / 由於本公司今年度的教育時數統計僅涵蓋台灣區域，因此公司將該資訊移至明年年度進一步揭露，以確保數據的完整性與準確性。
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2 人才培育與發展	43	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 人才培育與發展	43	

附錄二 永續會計準則 SASB 對照表

技術與通訊：電子製造服務(EMS)及原廠委託設計製造(ODM)2023/12版

SASB 主題	指標編號	指標描述	揭露方式	單位	揭露內容
水資源管理	TC-ES-140a.1	(1) 總取水量及屬於高水壓力地區比例 (2) 總耗水量及屬於高水壓力地區比例	量化	千立方米 (m ³) 百分比 (%)	(1) 台灣總部、句容廠、內江廠 2024 年度用水量共 33.9721k m ³ ，總取水量及屬於高水壓力地區比例為 17.6586%。 (2) 台灣總部、句容廠、內江廠 2024 年度耗水量共 0.0000k m ³ ，總耗水量及屬於高水壓力地區比例為 0.0000%。
廢棄物管理	TC-ES-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	不適用 / 本公司僅生產一般事業廢棄物，無生產有害事業廢棄物。
勞工實務	TC-ES-310a.1	(1) 停工次數 (2) 總閒置天數	量化	數量 日數	(1) 2024 年度停工天數：0。 (2) 2024 年度總閒置天數：0。
勞工條件、健康與安全	TC-ES-320a.1	(1) 正職員工和約聘員工的可記錄事故率 (TRIR) (2) 正職員工和約聘員工的虛驚事件發生率 (NMFR)	量化	比率	(1) 2024 年度正職員工和約聘員工的可記錄事故率：0%。 (2) 2024 年度正職員工和約聘員工的虛驚事件發生率：0%。
	TC-ES-320a.2	(1) 完成 RBA VAP 稽核的工廠比例與高風險比例 (2) 完成 RBA VAP 稽核的一階供應商工廠比例與高風險比例	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	不適用 / 本公司尚無進行 RBA VAP 稽核。
	TC-ES-320a.3	(1) 在 RBA VAP 不符合率中，自身和一階供應商出現優先不符合事項及其他不符合事項的比例 (2) 已採取 RBA VAP 糾正措施的自身和一階供應商工廠的比例	量化	比率	不適用 / 本公司尚無進行 RBA VAP 稽核。

SASB 主題	指標編號	指標描述	揭露方式	單位	揭露內容
產品生命 周期管理	TC-ES-410a.1	末端產品及電子廢棄物回收的重量以及回收百分比	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	台灣總部 2024 年度統計回收總量：銅 0.23t；鋁 0.145t；不鏽鋼 0.380t；錫 /ITO 等其他金屬 0.002 t。 句容廠 (1) 2024 年度廢銅靶材購入 11t 回收 6.4t，回收率 58%。 (2) 廢不銹鋼靶材購入 1.87t 回收 1.2t，回收率 64%。報廢塑殼退回客戶 75,790（已鍍膜），無具體測量重量，回收率 100%。 內江廠 (1) 報廢塑殼退回客戶（已鍍膜）75790 片，無具體測量重量。 (2) 2024 年度靶材：銅靶材購入 22.8582t，回收 12.5415t，回收率 55%，不鏽鋼靶材購入 3.8844t，回收 2.4898t，回收率 64%。
物料採購	TC-ES-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	描述 與分析	無	本公司針對關鍵材料的風險管理方法如下： 台灣研發廠區針對開發打樣用靶材，採取用一備一方式作儲備；句容廠、內江廠則備存靶材 1 個月的使用量，確保工廠不因關鍵材料無法取得導致中斷。

活動指標				
活動指標	代碼	類別	測量單位	揭露內容
製造工廠數量	TC-ES-000.A	量化	數量	台灣：2（營運總部及研發打樣中心） 句容：1 內江：1
製造工廠面積	TC-ES-000.B	量化	平方米 (m ²)	21,282m ²
員工人數	TC-ES-000.C	量化	數字	2024 年度台灣總部、句容廠、內江廠員工人數共 368 人

附錄三 證交所永續揭露指標—其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	台灣總部、句容廠、內江廠 2024 年度總能源消耗 44,270.0329 GJ；外購電力百分比 100%；再生能源使用率 0%。	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	-
二	總取水量及總耗水量	量化	台灣總部、句容廠、內江廠 2024 年度用水量共 33.9721k m ³ ，總耗水量為 0.0000k m ³ 。	千立方公尺 (m ³)	-
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	本公司僅生產一般事業廢棄物，無生產有害事業廢棄物。	公噸 (t), 百分比 (%)	-
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	台灣總部、句容廠、內江廠 2024 年度無職業災害發生，職災比率 0%；職災人數 0 人。	比率 (%), 數量	-
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比（註 1）	量化	台灣總部 2024 年度統計回收總量：銅 0.23t；鋁 0.145t；不鏽鋼 0.380t；錫 /ITO 等其他金屬 0.002t。 句容廠 (1)2024 年度廢銅靶材購入 11t 回收 6.4t，回收率 58%。 (2) 廢不銹鋼靶材購入 1.87t 回收 1.2t，回收率 64%。報廢塑殼退回客戶 75790（已鍍膜），無具體測量重量，回收率 100%。 內江廠 (1) 報廢塑殼退回客戶（已鍍膜）75790 片，無具體測量重量。 (2)2024 年度靶材：銅靶材購入 22.8582t，回收 12.5415t，回收率 55%，不鏽鋼靶材購入 3.8844t，回收 2.4898t，回收率 64%。	公噸 (t), 百分比 (%)	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司針對關鍵材料的風險管理方法如下： 台灣研發廠區針對開發打樣用靶材，採取用一備一方式作儲備；句容廠、內江廠則備存靶材 1 個月的使用量，確保工廠不因關鍵材料無法取得導致中斷。	不適用	-
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2024 年度無違反競爭行為條例相關的法律訴訟，損失金額 0 元。	報導貨幣	-
八	依產品類別之主要產品產量	量化	台灣外觀膜片 2024 年度出貨 9,665PCS；內江廠出貨 2,033 萬片；句容廠 2024 年生產出貨數 13,363,578PCS	依產品類型而不同	-

附錄四 上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	公司因應																						
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	為因應氣候的高度不確定性與政策、市場的高度變化，並及時掌握和推估氣候變化造成的可能影響，本公司依據金管會「上市上櫃永續發展路徑圖」、「上市櫃公司永續發展行動方案」之推動主軸，參考 TCFD 架構強化永續報告書揭露內容，鑑別評估氣候變遷對於本公司可能造成的相關風險與機會。本公司已訂定「風險管理政策與程序」，董事會為風險管理最高決策單位，並由審計委員會協助督導風險管理相關 事項。關於氣候變遷議題，董事會負責核定本公司氣候相關風險與機會的發展策略、短中長期目標與整體管理作為，並提供建言與反饋；永續發展委員會為氣候風險與機會之管理組織，轄下永續推動辦公室之「風險管理小組」為本公司推動與執行單位，成員由各單位主管組成，並由董事長擔任總召集人、總經理擔任副召集人，監督並審議公司氣候變遷目標、策略與具體行動計畫，督導氣候變遷風險與機會之管控，並定期檢視氣候管理執行狀況與環境指標績效，定期向董事會報告，作為公司永續方針擬定之重要參考依據。113 年度氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題已於 11 月於董事會報告。																						
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	公司持續關注氣候變遷因應與管控，評估氣候相關風險與機會可能帶來的潛在營運與財務影響，研擬解決方案，以規劃各項行動機制作為因應。 <table><tr><th>氣候風險與機會</th><th>項目</th><th>潛在財務影響</th><th>因應措施</th></tr><tr><td rowspan="2">轉型風險</td><td>強化排放量報導義務</td><td>增加營運成本</td><td>規劃溫室氣體盤查作業導入，申請第三方查證。</td></tr><tr><td>低碳技術轉型 的成本</td><td>增加生產 / 營運成本</td><td>持續投入設備與製程改善技術服務，並創新研發 PVD 設備新應用。</td></tr><tr><td>實體風險</td><td>平均氣溫上升</td><td>產能中斷 / 生產成本提高 / 產出降低導致收入下降</td><td>建立生產異常處理程序，及警示等級預警制度等因應措施，降低衝擊。</td></tr><tr><td rowspan="2">機會 資源效率</td><td>回收再利用</td><td>提高市場接受度，增加收入</td><td>本公司之 PVD 低溫環保製程可廣泛應用於多樣基材（如金屬與塑膠）上，不影響基材本身的回收再利用。</td></tr><tr><td>開發新產品和 服務的研發與 創新</td><td>提高市場接受度，增加收入</td><td>本公司不斷拓展 PVD 技術多元應用，從功能到外觀，從技術 服務到設備開發，確保企業經營之永續發展。</td></tr></table>	氣候風險與機會	項目	潛在財務影響	因應措施	轉型風險	強化排放量報導義務	增加營運成本	規劃溫室氣體盤查作業導入，申請第三方查證。	低碳技術轉型 的成本	增加生產 / 營運成本	持續投入設備與製程改善技術服務，並創新研發 PVD 設備新應用。	實體風險	平均氣溫上升	產能中斷 / 生產成本提高 / 產出降低導致收入下降	建立生產異常處理程序，及警示等級預警制度等因應措施，降低衝擊。	機會 資源效率	回收再利用	提高市場接受度，增加收入	本公司之 PVD 低溫環保製程可廣泛應用於多樣基材（如金屬與塑膠）上，不影響基材本身的回收再利用。	開發新產品和 服務的研發與 創新	提高市場接受度，增加收入	本公司不斷拓展 PVD 技術多元應用，從功能到外觀，從技術 服務到設備開發，確保企業經營之永續發展。
氣候風險與機會	項目	潛在財務影響	因應措施																				
轉型風險	強化排放量報導義務	增加營運成本	規劃溫室氣體盤查作業導入，申請第三方查證。																				
	低碳技術轉型 的成本	增加生產 / 營運成本	持續投入設備與製程改善技術服務，並創新研發 PVD 設備新應用。																				
實體風險	平均氣溫上升	產能中斷 / 生產成本提高 / 產出降低導致收入下降	建立生產異常處理程序，及警示等級預警制度等因應措施，降低衝擊。																				
機會 資源效率	回收再利用	提高市場接受度，增加收入	本公司之 PVD 低溫環保製程可廣泛應用於多樣基材（如金屬與塑膠）上，不影響基材本身的回收再利用。																				
	開發新產品和 服務的研發與 創新	提高市場接受度，增加收入	本公司不斷拓展 PVD 技術多元應用，從功能到外觀，從技術 服務到設備開發，確保企業經營之永續發展。																				
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響																							
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	本公司以董事會為風險管控的最高決策單位，直接監督公司風險治理架構。為健全評估及強化管理機能，本公司於 112 年在「永續發展委員會」轄下永續推動辦公室內設置風險管理小組，負責辨識和管理企業營運風險，包含氣候變遷可能帶來之實體與轉型風險，並主導相關因應措施之規劃。風險管理小組依據本公司業務特性，及內外部環境等因素，進行策略、營運、財務、資訊、法遵、誠信、及 ESG 等七大面向進行風險鑑別與分析，根據風險辨識結果，由各部門進行因應策略規劃，整合及管理可能影響營運與獲利的風險，每年至少一次向永續發展委員會提出管理執行 情形與風險管控報告，並由永續發展委員會向董事會報告。 113 年度已於 11 月向董事會報告 ESG 風險及氣候風險執行情形。																						
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	根據 IPCC 氣候變遷第六次評估報告，在面對 SSP1-2.6 的情境假設下： ● 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高：21 世紀中、末臺灣平均年總降雨量增加幅度約為 12%、16%。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 15.7%、15.3%。 ● 平均氣溫上升：21 世紀中、末之年平均氣溫可能增加 1.3℃、1.4℃。各地高溫 36℃ 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 6.8 日、6.6 日。 對本公司產生之主要財務影響包含：能源限制（限電 / 限水）、節能政策要求、電費上漲、徵收耗水費等多項營運成本增加。																						

附錄四 上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	公司因應
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	為因應氣候變遷帶來的低碳經濟壓力，本公司為達成短中長期目標，規劃如下： 114 年開始導入 ISO 14064，並通過第三方查證。 積極自主減碳：導入空調系統更換為能效 1 級產品。 提升能源使用效率：透過設備改良及製程改善，降低設備耗用之能源與生產耗用之能源。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司無制定內部碳定價，但仍持續關注碳定價相關議題。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	本公司將於 114 年度展開溫室氣體盤查計畫，內容涵括排放範疇、規劃期程，與每年達成進度等氣候相關目標設定。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。	如下表 (1-1) 及 (1-2)

1-1溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸CO₂e）、密集度（公噸CO₂e / 百萬元）、資料涵蓋範圍及確信情形。

本公司為自主溫室氣體盤查，盤查範圍包含台灣總部、句容廠、內江廠

類別	2023 年		2024 年		確信機構及 確信情形說明 (查證證書)
	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	
範疇一 台灣總部 句容廠 內江廠	16.8343	0.0440	17.8426	0.0504	尚未經外部 第三方驗證機構 確信
範疇二 台灣總部 句容廠 內江廠	3,904.4992	10.2059	3,469.8344	9.8022	
範疇三					
母公司	-	-	-	-	

註 1：2023 年度合併營收 382.753 百萬，2024 年度合併營收 353.985 百萬；子公司未來依主管機關要求時程完成盤查。

註 2：因 2024 年年報與 2024 年永續報告書發布時間存在差異，溫室氣體盤查數據以永續報告書更新版本為主。

1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

無。

附錄五 合併財務報表編制主體列表

項次	公司名稱
1	柏騰科技股份有限公司
2	晶成材料股份有限公司
3	Macro Sight International Co., Ltd.
4	Clear Smart Investment Ltd.
5	精密國際投資有限公司
6	Macro Sight Technology Ltd.
7	柏騰科技投資有限公司
8	柏騰(昆山)光電技術有限公司
9	柏騰(內江)光電科技有限公司
10	精華國際投資有限公司
11	柏霆(江蘇)光電科技有限公司
12	柏霆(蘇州)光電科技有限公司
13	浙江駿昇光電科技有限公司
14	柏基(蘇州)科技有限公司



柏騰科技
Paragon Technologies

📍 338桃園市蘆竹區南山路一段108巷2號

☎ (03)212-8833

📠 (03)222-0165

🌐 <http://www.pttech.com.tw>