



柏騰科技股份有限公司

發行日期

2026/8/7

目 錄

關於本報告書	01
經營者的話	02
2025 年績效亮點	03
1 永續經營	
1.1 永續願景與政策	04
1.2 永續發展委員會	04
1.3 利害關係人溝通	05
1.4 重大主題鑑別	07
1.5 重大主題價值鏈邊界	08
1.6 重大主題目標與績效	09
2 永續治理	
2.1 公司簡介	10
2.2 營運績效	14
2.3 公司治理	16
2.4 誠信經營與法規遵循	23
2.5 風險管理	24
2.6 資安防護	27
3 永續環境	
3.1 氣候變遷因應	30
3.2 能源與溫室氣體管理	31
3.3 水資源與廢棄物管理	33
3.4 綠色製程與循環經濟	36
4 社會共融	
4.1 人力資源	38
4.2 人才培育與發展	42
4.3 員工薪資與福利	44
4.4 員工健康與安全	48
附錄	
附錄一 GRI 對照表	49
附錄二 永續會計準則 SASB 對照表	55
附錄三 證交所永續揭露指標-其他電子業	57
附錄四 上市上櫃公司氣候相關資訊	59
附錄五 合併財務報表編制主體列表	60

<關於本報告書>

編輯原則

本報告書為柏騰科技股份有限公司（以下簡稱「柏騰科技」）發布之第二本永續報告書。報告書之內容架構持續依循全球永續性標準理事會（GSSB）所發布之《GRI 永續性報導準則》（GRI Standards 2021），並同步參酌國際永續會計準則委員會（SASB）之產業準則，以及氣候相關財務揭露（TCFD）建議框架。我們將適用於本公司營運特性之相關準則納入揭露範疇，全面確保資訊揭露之透明度、完整性與可比較性。

範疇與期間

本報告書所揭露之質化資訊與量化數據，係以柏騰科技 2025 年度（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）之永續發展績效為核心，完整涵蓋公司治理、環境保護與社會共融三大面向，並聚焦呈現利害關係人高度關注之重大主題。

本報告書之涵蓋邊界包含柏騰科技股份有限公司（台灣總公司）及下列主要營運子公司。其中，經濟面與財務經營資訊係以合併財務報表為準，相關財務數據之幣值均以新台幣（NTD）計價，詳細之合併財務報表編製主體請參閱本報告書「附錄五」。本報告書之內容與數據均維持一致性編製，若遇有指標定義變更或歷史數據重編之情事，已於各相關章節中詳加說明。

- 柏騰科技股份有限公司（台灣總公司）
- 柏騰（內江）光電科技有限公司
- 柏霆（江蘇）光電科技有限公司

資訊確信與審閱機制

本報告書所揭露之所有數據與資料，均由各權責部門嚴謹提供，經永續發展工作小組統籌彙整編製後，提呈永續發展委員會審閱，並最終經董事會決議通過。為持續精進資訊揭露品質與公信力，本公司已逐步導入相關第三方查證或確信機制，確保各項永續績效數據之真實性與可靠性。

報告發行與宣告

柏騰科技致力於實踐永續發展並落實資訊透明化，採取每年定期發行永續報告書之機制，相關電子檔皆公告於公司官方網站（<http://www.pttech.com.tw/>），供各界查閱與下載。

- 本次發布日期：2026 年 8 月
- 下次預計發布日期：2027 年 8 月

意見回饋與聯絡方式

您對柏騰科技永續發展之任何寶貴意見與建議，都是我們持續精進的重要動力，歡迎隨時與我們聯繫：

- 聯繫窗口：柏騰科技股份有限公司 永續發展辦公室
- 聯繫地址：桃園市蘆竹區南山路一段 108 巷 2 號
- 聯繫電話：+886-3-212-8833
- 電子信箱：ESG.OFFICE@PARAGON.COM.TW

<經營者的話>

創新驅動轉型，共建永續價值

作為柏騰科技發布的第二本永續報告書，我們再次堅定地向所有利害關係人承諾，將持續深化企業永續發展的各項作為。多年來，我們專注於真空濺鍍技術的研發，在精密鍍膜領域奠定了深厚的地位。面對全球科技產業的快速更迭，特別是人工智慧 (AI) 運算力中心與電動車 (EV) 能源效率的需求，正成為引領全球技術升級的關鍵。柏騰科技正以「技術創新」與「永續韌性」為雙引擎，逐步蛻變為具備高度技術彈性的精密鍍膜與設備解決方案供應商。

技術升級，以碳化矽技術賦能 AI 與綠色運輸

當前，AI 與電動車市場擴張，對高效能半導體材料的需求日益迫切。我們正積極推動業務結構優化，落實『PVD 先進製程』與『碳化矽 (SiC) 應用』雙軌並行策略。碳化矽憑藉其優異的散熱與耐高壓特性，已成為支援 AI 伺服器與電動車電力系統不可或缺的關鍵材料。透過深耕碳化矽全製程整合，我們不僅提升了產品的高值化表現，更透過技術升級回應市場對『綠色能源』與『高效能運算』的需求，直接驅動公司「營運績效」的穩健成長。

實踐 ESG，厚植永續發展根基

追求技術卓越的同時，我們深信堅強的營運韌性源自於系統性的 ESG 管理。本年度，我們透過「永續發展委員會」的運作，結合部門主管與高階管理層的深度評估，針對「重大主題」進行了精準鑑別，確保行動方案與經營策略緊密結合：

- **永續環境：邁向碳排盤查與能源管理** 環境保護是我們的核心承諾。本年度我們正式完成溫室氣體盤查，藉由系統性數據盤點釐清「能源與溫室氣體管理」的碳排放熱點，為後續科學減碳與節能診斷奠定扎實基礎。
- **永續治理：聚焦營運績效、誠信經營與資安韌性** 在追求穩健「營運績效」的同時，我們秉持最高標準的「倫理誠信」原則落實法規遵循。此外，我們持續強化「資安防護」機制，以風險管理為核心建構資安防線，確保技術數據與各方資訊的安全，穩固客戶與利害關係人的信任。
- **社會共融：成就以人為本的企業** 我們深知人才是永續價值之源。透過優化「薪酬福利」與「人才培育」計畫，我們不僅打造多元平等的職場，更透過職能導向的成長管道，提升同仁的專業價值與自我實踐，實現人力資源的永續雙贏。

展望未來

回首過往，柏騰科技以技術贏得市場；展望未來，我們將以務實且具前瞻性的視野，持續引領公司邁向高階技術與永續服務。我們將持續攜手客戶、股東與合作夥伴，共同落實綠色製造與共融價值。

柏騰科技相信，唯有將「創新」與「永續」兼容並蓄，才能在快速變動的趨勢中穩健前行，共創更具韌性、更有溫度的未來。誠摯感謝每一位支持我們的夥伴，我們將持續精進，與各位共創長遠價值。

黃逸駿

<2025 年永續績效亮點>

2025 年，我們持續將企業核心價值與聯合國永續發展目標 (SDGs) 接軌，在治理、環境與社會三大面向展現積極作為。

公司治理：堅實運作與誠信經營

我們致力於強化決策監督機制，確保資訊透明與合規，維護利害關係人利益。

- 董事會治理與多元化 (SDG 5.5, 16.6)
 - 獨立性高：獨立董事席次佔比達 57%，遠超法定要求。
 - 結構健全：兼任經理人之董事比例僅 14%，有效落實監督與管理分立。
 - 專業傳承：獨立董事任期皆未逾 3 屆。
 - 多元包容：設置女性獨立董事，落實性別多元化目標。
- 誠信經營與風險控管
 - 法規遵循 (SDG 16.3)：保持零重大罰款與賠償紀錄。
 - 資訊安全 (SDG 16.4)：客戶資料保護零外洩、零失竊。
 - 商業倫理 (SDG 16.5)：嚴格落實反貪腐政策，維持零貪腐紀錄。

環境永續：減碳行動與綠色營運

透過系統化管理與氣候風險評估，逐步降低營運對環境的影響。

- 資源減量 (SDG 12.5)：持續推動無紙化政策，全年度紙張使用量較 2024 年顯著降低 4,976 張。
- 氣候變遷因應 (SDG 13.3)：完成年度溫室氣體盤查，並產出首本「溫室氣體盤查報告書」，為邁向淨零排放奠定數據基礎。
- 管理系統升級 (SDG 7, 9, 12, 13)：順利通過 ISO 14001 環境管理系統續證，確保營運流程符合國際環境標準。

社會責任：人才培育與勞工權益

以人為本，致力打造安全職場並建立永續的人才成長體系。

- 優質就業環境 (SDG 8.5)：提供具市場競爭力的薪酬與安心工作空間，保障每一位員工的權益。
- 員工健康福祉 (SDG 3.8)：實施優於勞動法規之健檢服務，全面守護同仁身心健康。
- 人才與技能發展 (SDG 4.4)：投入人才發展資源，訓練經費較去年成長 24%。
 - 課程場次：86 堂
 - 參與人次：782 人次
 - 總訓練時數：1,536 小時
- 國際人權標準 (SDG 8.7, 8.8)：成功通過 RBA(負責任商業聯盟) 銀級認證，展現對於勞動人權與職業安全的高度承諾。

1 永續經營

1.1 永續願景與政策

柏騰科技深信，科技創新與環境永續的共融，是企業邁向卓越的關鍵。為具體實踐永續發展，董事會通過「永續發展實務守則」，確立了「發展永續環境、落實公司治理、維護社會公益、強化資訊透明度」四大指導原則。

我們以「創新永續、美好共榮」為永續願景，秉持「誠信經營、創新研發、客戶導向」之核心價值。2025 年，我們以「綠色製造」為領頭，將 ESG 觀點深植於營運決策，致力於在邁向綠色科技的過程中，同步提升治理韌性與人才價值。

實踐綠色製造 (Environmental)：

環境友善是我們生產營運的核心初衷。從製程設計到包裝規劃，我們全面實踐「低耗能、資源循環」原則。2025 年，我們深化 ISO 14001 管理系統，並完成首份溫室氣體盤查報告，以具體的數據與減碳行動，穩健降低生產活動對環境的衝擊，體現我們對生態保護的堅定承諾。

落實公司治理 (Governance)：

我們持續遵循誠信經營原則，落實風險管理架構。在環境轉型的同時，我們同步優化內控流程，確保決策過程透明且具備高標準的法律遵循。透過嚴謹的治理機制，我們為各項綠色發展計畫提供穩定、長期的支持，保障股東及所有利害關係人的利益。

打造友善職場 (Social)：

柏騰科技視員工為成就永續願景的關鍵夥伴。我們致力於打造多元、平等且開放的職場，透過持續提升的人才培育體系與具競爭力的福利制度，讓員工能在安全與尊重中發揮潛力，實現個人專業成長與公司永續營運的雙贏願景。

深化客戶服務 (Trust)：

高品質的產品與誠信服務，是我們贏得客戶長期信賴的基石。為維護客戶權益，我們持續強化資訊安全防禦縱深，透過完善的資安設備與人員培訓，嚴格保護客戶資料，構建堅不可摧的資訊防護網，確保合作關係的堅實與永續。

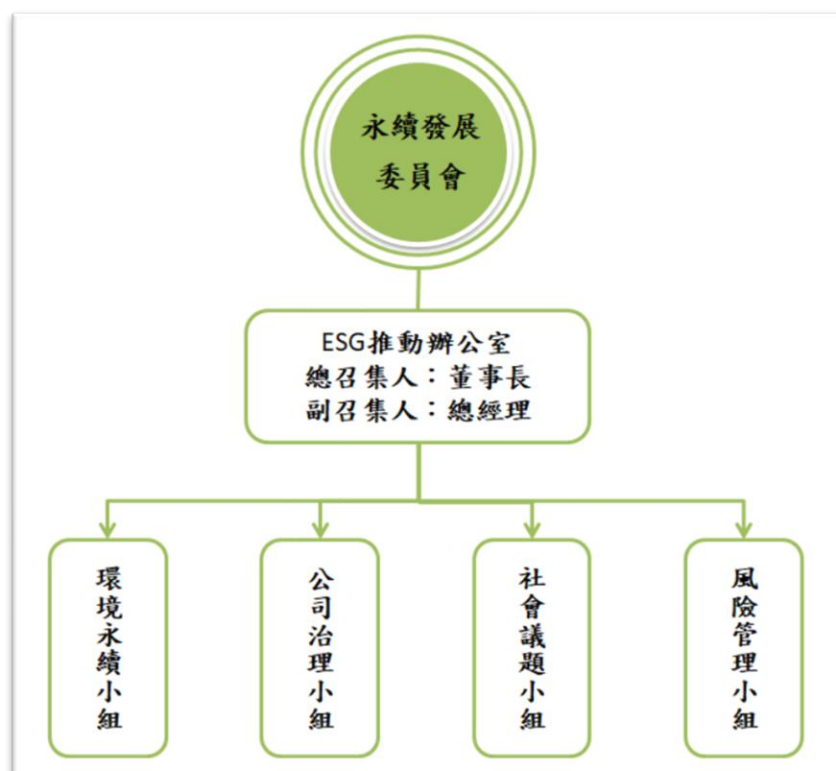
1.2 永續發展委員會

柏騰科技為深化永續發展工作，積極落實公司治理、環境友善與社會共榮之目標，依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」，於董事會下設置「永續發展委員會」，作為公司推動永續發展之最高治理機構。

本委員會由三名董事會成員組成，並由具備專業背景的獨立董事參與，確保推動方向之客觀性。2025 年委員會成員包含獨立董事劉一震先生與張東隆先生。委員會每年至少召開一次會議，由成員監督各項永續策略之執行，並定期向董事會匯報年度執行績效、檢視目標達成率及規劃次年度之永續發展藍圖。本年度委員會共計召開 1 次會議，有效落實治理職責。

ESG 推動辦公室

為確保永續政策由上而下貫徹執行，委員會轄下設有「ESG 推動辦公室」作為專責執行單位，統籌各項永續任務。由董事長擔任總召集人，總經理擔任副召集人，並由各部門主管擔任核心成員，共同擬定永續發展策略。透過跨部門的協作機制，辦公室負責制定年度具體目標，並針對「落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益」三大主軸進行計畫之推動、執行與滾動式檢討。



1.3 利害關係人溝通

利害關係人鑑別與議和機制

柏騰科技深知企業永續經營仰賴與各界利害關係人的緊密溝通，我們嚴謹遵循 AA1000SES 利害關係人議和標準，依據「依賴程度、責任、關注度、影響力、多元觀點」等五大面向，進行系統性的分析與鑑別。

本年度，由永續發展委員會整合永續發展趨勢及公司營運策略，並結合部門主管議和意見與高階管理層之綜合評估，重新審視利害關係人範疇。此鑑別機制旨在確保所揭露之重大主題，能精準反映公司營運現況，並提升與關鍵利害關係人間的溝通效能。

利害關係人範疇調整說明：基於內外部環境變動與影響力分析，本年度識別出「員工、客戶、政府機構、股東／投資人」為 4 類核心利害關係人：

- **納入「政府機構」：**鑑於政府部門本年度發布多項與本業密切相關之永續法規與政策，顯著提升其對公司營運之關鍵影響力，故將其正式納入主要利害關係人範疇。

- **調整「供應商」定位：**經內部影響力評估與溝通頻率分析，供應商對本年度營運策略之關鍵影響性相較往年調整，故本年度將其轉為一般關注對象，調整出主要利害關係人清單。

<利害關係人溝通情形表>

利害關係人類別	溝通管道	溝通頻率	2025 年溝通與回應績效
員工	內部網站、內部公告、員工信箱、不定期溝通會議	隨時辦理/依需求辦理	● 發布內部員工訊息共計 14 則，確保資訊透明與雙向溝通。
客戶	客服信箱、客服電話、客戶滿意度調查	隨時辦理/每年一次	● 與全數客戶簽署保密合約。 ● 每週定期業務拜訪，確保產品與服務品質符合期待。 ● 完成年度客戶滿意度調查。
政府機構	公文往來、法規說明會、訓練講習會	即時 / 定期 / 隨時	● 積極參與政府各項宣導與訓練說明會，全年共計參與 7 場次。
股東與投資人	年報、財務報告、股東大會、法人說明會	每年 / 每季 / 不定期	● 完成中英文重大訊息公告各 53 則。 ● 舉辦 2 場國內法人說明會，確保財務資訊透明。

1.4 重大主題鑑別

柏騰科技參考 GRI、SASB、SDGs、TCFD 等國際與國內永續準則與規範，依 ESG 三大構面彙整出 14 項永續主題。本年度，我們透過高階主管綜合評估機制，邀請內部管理團隊針對議題進行評分與審視，確保揭露之永續資訊能精準反映營運現況與利害關係人之關注焦點。

重大主題鑑別流程

Step1 鑑別利害關係人

- 依據營運屬性，參考 AA1000SES 準則，鑑別出「員工、客戶、政府、股東／投資人」4 類重要利害關係人。

Step2 對應組織脈絡

- 參考 SASB 永續行業準則，並審視公司營運活動與價值鏈衝擊，由永續推動辦公室與各工作小組進行議題收斂，歸納出 14 項永續議題。

Step3 鑑別實際與潛在衝擊

- 由永續發展委員會及工作小組，鑑別永續議題對環境、社會（含人權）與經濟層面的實際與潛在衝擊。

Step4 評估衝擊的顯著程度

- 由高階主管針對各利害關係人之關注焦點與營運實務進行綜合評估。
- 評分機制：議題重大性＝衝擊／影響程度 × 發生可能性。

Step5 確定永續議題之資訊揭露

- 由永續發展委員會審議，依環境、社會（含人權）與經濟面向進行綜合評估，選出年度重大主題。

本公司於本年度延續重大議題評估機制，透過高階主管綜合評估機制，邀集內部管理階層針對既有 14 項永續議題進行關聯性與重要性評估。此機制結合了經營團隊對各利害關係人需求之高度掌握，以確保各項議題能精準反映實質影響與營運關鍵焦點。

評估結果顯示，**薪酬福利、營運績效、人才培育、資訊安全、倫理誠信、能源與溫室氣體管理**等六項議題，於本年度排序居前，持續被視為關鍵永續主題，並列入本報告之重大揭露項目。隨政府機構納入主要利害關係人範疇，『資訊安全』與『能源與溫室氣體管理』等議題之關注度顯著提升，透過高階主管的決策評估，進一步強化其作為重大議題之正當性與重要性。

排序	永續議題	排序	永續議題
1	薪酬福利	8	職業安全
2	營運績效	9	創新研發
3	人才培育	10	綠色製程
4	資訊安全	11	廢棄物管理
5	倫理誠信	12	氣候變遷
6	能源與溫室氣體管理	13	人權保障
7	產品責任/產品安全	14	水資源管理

1.5 重大主題價值鏈邊界

柏騰科技透過高階主管綜合評估機制，針對各永續主題之重大性進行專業審視與排序。本公司經分析後，確定將以下六大主題納入 2025 年度永續報告書之重大主題揭露範疇，涵蓋永續治理、永續環境與社會共融三大面向。

永續面向	重大主題	正負面衝擊	GRI 對應	內部邊界		價值鏈衝擊邊界			對應章節
				公司	員工	客戶	政府	股東/ 投資人	
永續治理	營運績效	追求業務穩定成長，創造互利共榮之正面潛在衝擊。	201	■	▲	▲	■	■	2.2
	資安防護	投入資源提升防護，降低資安事件風險之正面潛在衝擊。	自定義	■	▲	■	▲	▲	2.6
	倫理誠信	遵循法規與誠信經營，降低合規風險之正面潛在衝擊。	205	■	▲	▲	▲	▲	2.4
永續環境	能源與溫室氣體管理	因應成本上升，採取節能減碳措施之負面/正面潛在衝擊。	302/305	■	▲	■	▲	▲	3.2
社會共融	人才培育	提供多元訓練促成職涯發展，提升競爭力之正面潛在衝擊。	404	■	■	▲	▲	▲	4.2
	薪酬福利	提供優於法規之薪酬與友善工作環境之正面實際衝擊。	401	■	■	▲	▲	▲	4.3
■ 直接衝擊 ▲ 間接衝擊									

1.6 重大主題目標與績效

No	重大主題	管理方針	2025 目標達成	中長期目標
1	營運績效	持續優化產品組合，將濺鍍技術由 NB 擴展至半導體等高附加價值領域，強化風險控管與獲利能力。	- 導入生產數據收集機制，為數位化管理奠定基礎。 - 啟動供應商永續評估機制，初步篩選高風險供應商。	- 三年內年營收正成長 5%。 - 建立年度營運風險評估制度。 - 提升公司治理評鑑排名。 - 擬定多元營收策略，降低單一客戶依賴。 - 發展利基製程或附加服務以提高毛利率。
2	資安防護	以 ISO 27001 框架為導向，強化資安防護韌性，確保資料保護與業務不中斷。	- 優化防毒與備份機制，並完成內部資安弱點自主檢查。 - 強化機密資料存取權限控管，並規劃資安滲透測試時程。	- 成立內部資安應變小組。 - 每年進行 1 次資安滲透測試。 - 強化機密資料存取權限控管。 - 建置異常事件回報與追蹤制度。 - 持續優化資安治理架構，並於 3 年內導入國際資安標準驗證路徑（視需求申請驗證）。
3	倫理誠信	秉持誠實信用原則，落實法規遵循與公司治理，維護公平競爭之市場環境。	- 檢視並更新公司內部誠信經營相關管理規範。 - 針對新進員工與相關職務進行誠信經營與法規遵循宣導。	- 持續辦理年度誠信經營與反貪腐教育訓練。 - 完善檢舉制度與管道之建置與維護。 - 確保本年度無重大違反誠信與法規之事件發生。
4	能源與溫室氣體管理	導入國際管理準則，系統性盤查碳排放熱點，落實節能減碳目標。	- 已完成年度溫室氣體盤查作業，量化並掌握整體碳排放熱點與數據。 - 針對主要耗能熱點進行基礎節能診斷，並研擬具體之改善建議方案。	- 導入 ISO 14064。 - 推動員工節能行為改變。 - 能源排放強度降低 5%。 - 制定碳中和路徑圖。
5	人才培育	建立完整職能發展體系，透過多元培訓與輪調制度，構建人才梯隊。	- 辦理內部專業職能培訓，並規劃跨部門輪調制度草案。 - 完成主管儲備人才遴選機制之初步規劃。	- 每年平均每人受訓時數達 12 小時。 - 建立主管儲備人才計畫。 - 訂立內部晉升與培育 KPI 指標。 - 鼓勵參與外部證照與進修，提供補助。 - 強化跨部門輪調與職能共通化。
6	薪酬福利	以薪資市場競爭力與內部公平性為基礎，構建績效激勵與員工關懷並重的制度。	定期檢視薪酬結構，並優化員工績效激勵計算基礎。	- 建立績效連動薪酬機制。 - 每三年進行一次薪資結構市場調查。 - 建立「員工關懷問卷」與追蹤機制。 - 定期辦理員工意見回饋與改善行動。 - 提升女性主管比例與性別薪酬透明度。

2 永續治理

2.1 公司簡介

柏騰科技股份有限公司（以下簡稱「柏騰科技」、「本公司」，股票代號：3518）成立於1995年，為全球首家將真空濺鍍薄膜技術應用在3C產品的EMI/ESD解決方案，也為台灣證券交易所首家真空濺鍍技術公司。2019年，柏騰科技推出更先進的鍍膜技術應用於3C外觀，透過技術與製程整合的優勢，不僅能讓不同底材（金屬、塑膠、玻璃、膜片等）呈現細緻出色的金屬質感、漸層效果及光感等優異表現，非金屬鍍膜技術更為5G時代客戶首選解決方案。

柏騰科技保持對市場需求的敏銳度，持續投入多角化經營，於2020年切入半導體製程應用，延攬具有化合物晶體生產經驗的專業團隊，展開碳化矽(SiC)產品應用開發，對技術的熱情，讓柏騰科技不斷的精進、創新，致力提供多元化的產品外觀鍍膜服務。

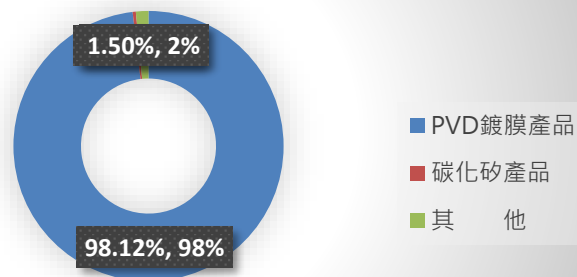
<公司基本資料>

公司名稱	柏騰科技股份有限公司		
成立日期	1995年10月		
市場別	上市		
股市代號	3518		
產業類別	其他電子業		
上市日期	2007年11月		
董事長	黃逸駿		
實收資本額	NTD1,026,622 仟元		
股權結構佔比*	本國法人	本國個人	外國機構與外國個人
	3.83%	90.51%	5.65%
總部位置	桃園市蘆竹區南山路一段108巷2號		
各區營運據點	台灣（桃園）、中國（江蘇、內江）		
主要產品及銷售比例	PVD功能及外觀鍍膜、	碳化矽產品	其他
	98.12%	0.38%	1.50%
各區營收比例	台灣	中國	
	2.07%	97.93%	

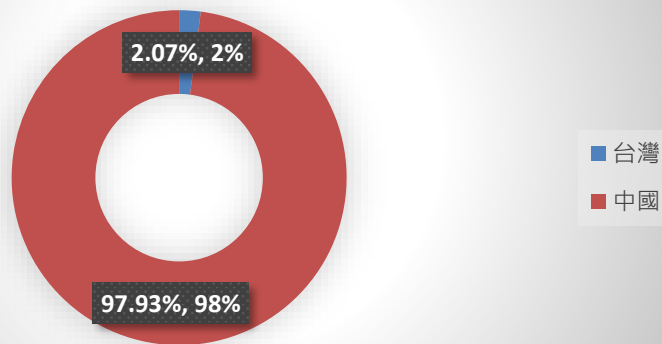
註1：基本資料統計至2025年底。

註2：*股權結構佔比截止日期：2026年4月11日

2025年度主要產品銷售比例



2025年度各區營收比例



公司經營理念

柏騰科技股份有限公司（以下簡稱「柏騰科技」、「本公司」，股票代號：3518）成立於1995年，為全球首家將真空濺鍍薄膜技術成功應用於3C產品EMI/ESD解決方案之企業，亦是台灣證券交易所首家掛牌之真空濺鍍技術公司。我們持續精進鍍膜技術，透過對金屬、塑膠、玻璃及膜片等多元底材的整合，提供具備細緻金屬質感與光感效果的解決方案，持續作為5G時代通訊產品之關鍵合作夥伴。

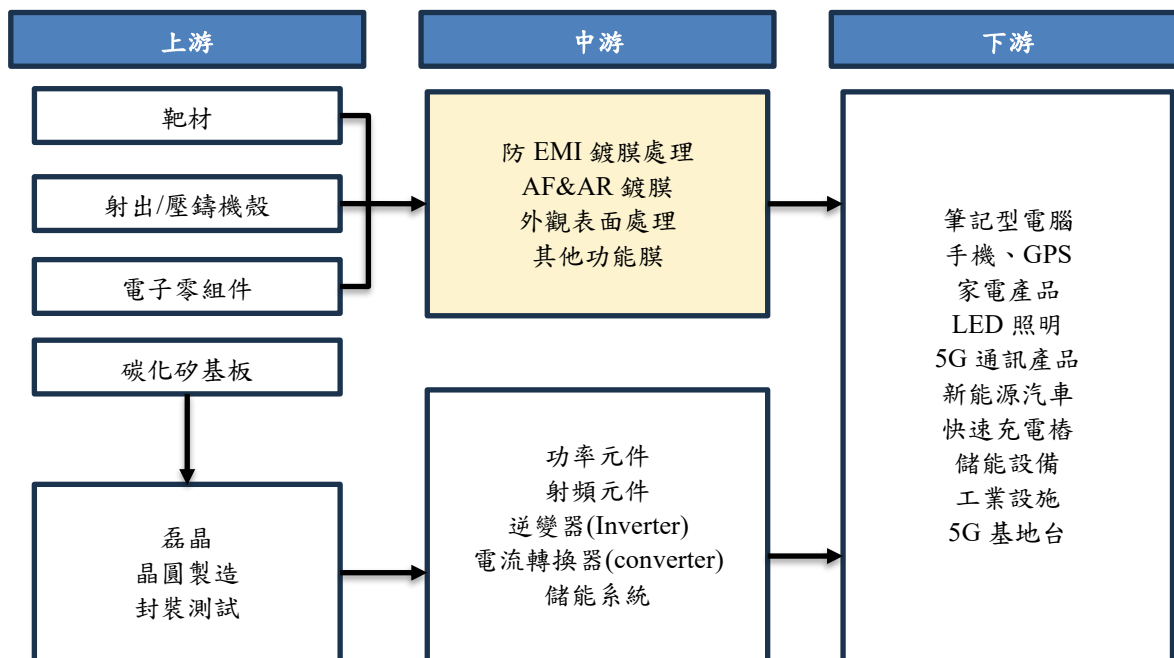
面對產業環境變遷，柏騰科技展現高度市場敏銳度，加速推動多角化佈局。自2020年起，公司策略重心積極向半導體製程應用延伸，延攬頂尖化合物晶體研發團隊，深耕碳化矽(SiC)相關產品應用開發。我們以創新技術與研發熱忱為驅動力，正逐步將核心競爭力從傳統3C應用，升級為高附加價值的精密鍍膜與設備解決方案供應商。

<公司大事記>

年度	說明
1995	柏騰科技正式創立，設立資本額為新臺幣 2,400 萬元整。
2001	台灣薄膜研發中心成立
2004	通過 ISO9001 認證
2007	本公司股票正式掛牌上市買賣
2009	成立柏霆(江蘇)光電科技有限公司
2011	成立柏騰(內江)光電科技有限公司
2013	通過 ISO14001 環境管理系統認證
	通過 IECQ QC080000 有害物質流程管理系統認證
2018	辦理員工認股權憑證 645 萬，增資後實資本額 80,752 萬元。
2021	投入碳化矽(SiC)產品開發領域
	外觀鍍膜(Auro 系列)為華碩 ASUS Chromebook C436 指定採用
2022	轉投資晶成材料股份有限公司，取得 66%股權。
2023	辦理私募增資 2,300 萬元，增資後實收資本額為 83,042 萬元。
	晶成材料股份有限公司成為 100%全資子公司。
	辦理限制員工權利新股增資 1,000 萬元，增資後實收資本額為 84,042 萬元。
	選址於嘉義大埔美智慧工業園區，進行晶成材料/二廠建置。
2024	辦理現金增資 12,000 萬元，增資後實收資本額為 96,042 萬元。
	辦理限制員工權利新股增資 920 萬，增資後實收資本額為 96,962 萬元。
	成立柏基(蘇州)科技有限公司。
2025	- 辦理限制員工權利新股增資 1,000 萬及註銷限制員工權利股票減資 300 萬，增資後實收資本額為 97,662 萬元。 - 辦理私募增資 5,000 萬元，增資後實收資本額為 102,662 萬元。

本公司所處產業鏈

柏騰科技主要業務包括 PVD 功能鍍膜及外觀鍍膜應用服務、濺鍍設備設計製造與銷售、碳化矽材料開發與應用，位於產業鏈中上游，主要設計、研發基地皆以台灣為主。



2.2 營運績效

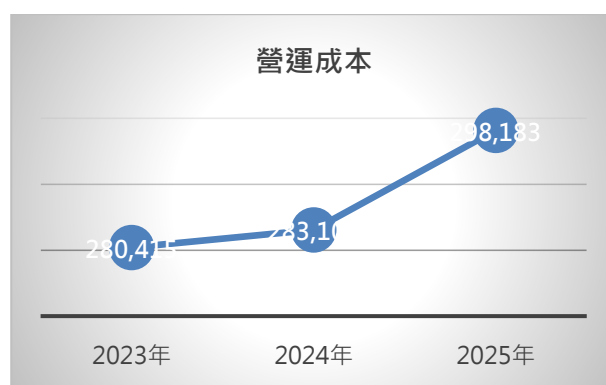
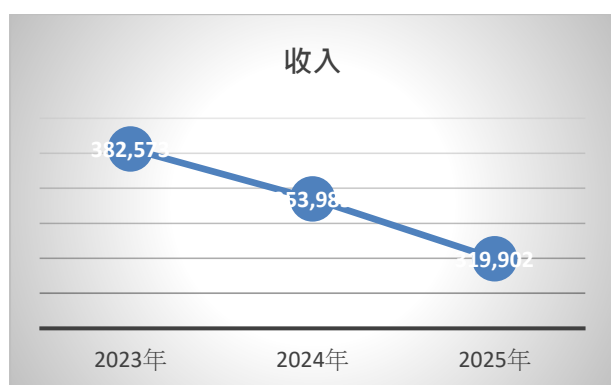
2024 年全球經濟受高通膨與地緣政治不確定性影響，終端市場消費力道趨緩，NB 產業需求保守，加上庫存調整週期延長，致本公司 2024 年度營收為新台幣 353,985 仟元，較前一年度之 382,573 仟元減少約 7.5%。

進入 2025 年，產業環境持續面臨調整，本公司合併營業收入為新台幣 319,902 仟元；受營運轉型期間之研發投入與結構調整影響，營業淨損為新台幣 157,064 仟元，稅後淨損為新台幣 149,393 仟元，每股稅後淨損為新台幣 1.56 元；截至 2025 年底，公司股東權益為新台幣 1,400,119 仟元，每股淨值為新台幣 13.64 元。

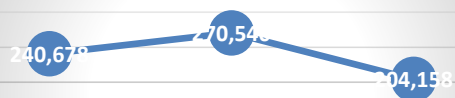
面對產業逆風與轉型期的財務壓力，公司始終保持高度戰略韌性，持續深耕製程效率優化與嚴謹的成本管控。我們明確將「濺鍍技術延伸至半導體及車用電子應用」列為轉型核心，透過提升技術附加價值，致力於改善產品組合並多元化營收來源。儘管短期營運處於調整階段，柏騰科技已透過持續的技術佈局與市場開發，奠定長期營運轉型之基石，期望藉由產品與市場的多元化，降低對單一產業鏈的依賴，為中長期營運注入穩定的成長動能。

財務績效

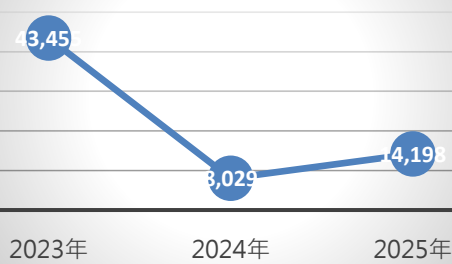
項目(仟元)	2023 年	2024 年	2025 年	備註
收入	382,573	353,985	319,902	採用年報-綜合損益表-營業收入
營運成本	280,415	283,109	298,183	採用年報-綜合損益表-營業成本
員工薪資與福利	240,678	270,540	204,158	採用年報-重要會計項目-員工福利費用
支付出資人款項	43,455	8,029	14,198	採用年報-綜合損益表-財務成本+現金股利
支付政府款項	62,083	46,997	28,810	採用年報-綜合損益表-所得稅費用+罰金
留存經濟價值	(244,058)	(254,690)	(225,447)	



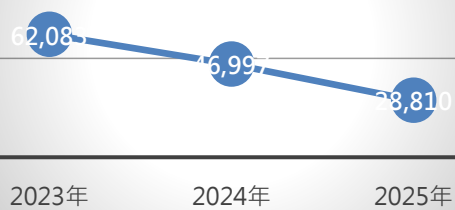
員工薪資與福利



支付出資人款項



支付政府款項

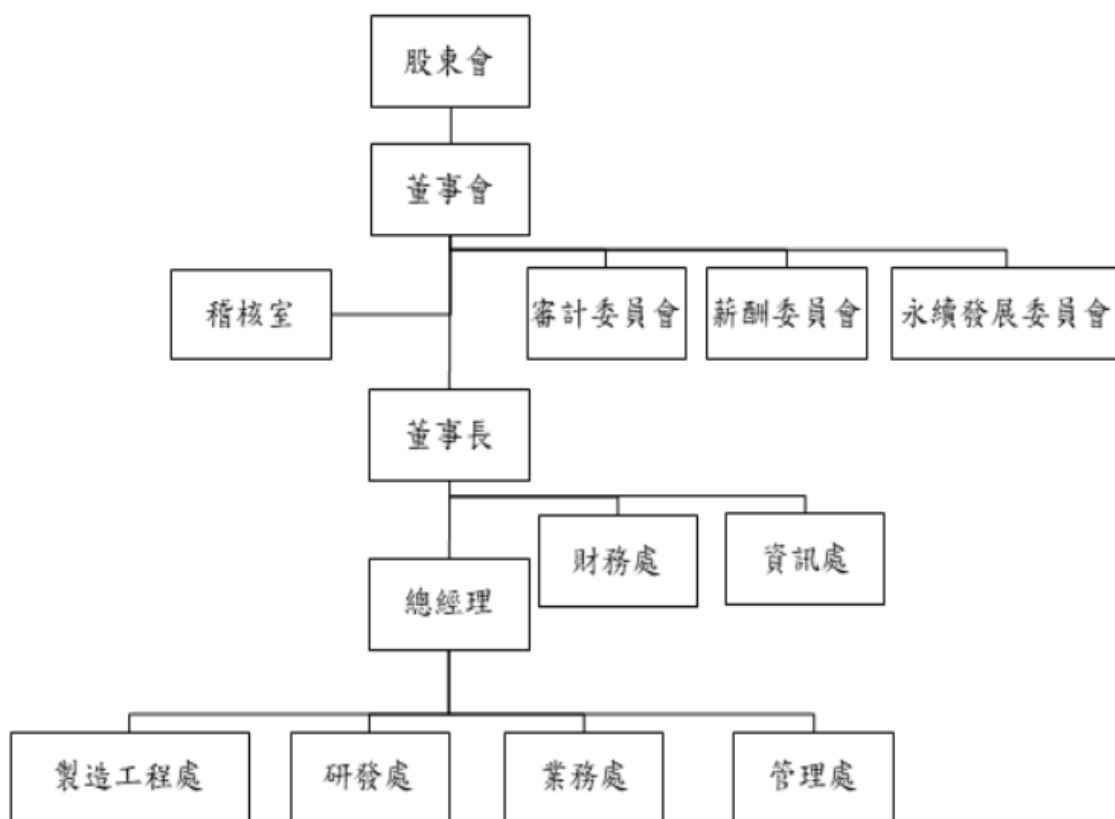


2.3 公司治理

組織結構

柏騰科技董事會為公司最高治理單位及重大經營策略的決策中心，本著謹慎態度善盡監督職責，監督及指導公司之經營團隊，防制利益衝突及確保公司遵循各種法令，公司章程之規定，評估經營策略及 ESG 績效、風險管控。公司設有「審計委員會」、「薪資報酬委員會」及「永續發展委員會」，定期向董事會報告營運相關活動與決議，以確保企業運作獨立以及公平性。

<柏騰科技組織圖>



<各部門所營業務>

部門	工作職掌
經營層	● 訂定公司整體經營(目標)策略。 ● 督導營運單位之經營(目標)的責任與達成。 ● 協助營運單位業務前端開發與信賴性驗證等之推動整合。 ● 資源分配暨單位間之資源整合與績效評核。 ● 負責新產品及新市場資訊蒐集及前瞻性評估。 ● 異業或同業結盟之可行性評估。
財務處	● 集團財務規劃、資金的籌措與調度之管理與操作。 ● 集團帳務、財務、資金制度之維護與管理。 ● 集團年度預算之規劃、彙總及執行檢討分析。 ● 董事會、股東會、股務事項之辦理與外部關係人之維護。 ● 經營分析及投資案評估。 ● 轉投資事業管理。
稽核室	● 集團內控制度之健全性、合理性及有效性評估。 ● 執行集團內部稽查作業，確保內控制度及執行作業之落實，並提供缺失改善建議。
管理處	● 依據營運方針，彙整年度目標並協助推動及管理。 ● 營運工作之標準流程檢視、稽核及改善工作。 ● 人力資源制度之維護與支援。 ● 總部行政總務採購事項之辦理。 ● 法務、智權之維護與管理。 ● 專案性工作之策動及執行。
資訊處	● 集團資訊政策及制度之整合性規劃及推動。 ● 集團資訊系統之建置規劃、作業執行及營運維護。 ● 集團資訊安全工作之規劃、推動、督導及稽核管理。 ● 資訊硬體設備、網路之規劃、管理、推動及督導。 ● 集團專案性工作之規劃及協助。
業務處	● 業務行銷策略及計畫方案擬定，新商機、新機種開拓。 ● 統籌市場業務，建立整體業務運作體系。 ● 市場動態趨勢之分析與評估報告。 ● 客戶交易模式與條件洽定及關係維護、接單管理。 ● 新機種量產導入期之專案管理。 ● 應收帳款的協助催收與管理。 ● 協調、追蹤、確保生產達交率滿足客戶交期需求。
研發處	● 新技術/新產品開發。 ● 新技術/新產品之評估導入、設計驗證、研發與分析。 ● 新產品開發：製程設計技術開發、規格制定成本分析、量產規劃執行、量產規劃執行。 ● 特殊製程新技術的 Sourcing、評估導入與發展應用。 ● 製程技術改良。 ● 濺鍍和裝配等技術之提升。

部門	工作職掌
	● 產品研發/製程發展專業人力的培育與精進。 ● 協助營運單位產品線的發展與製程技術能力的提升。 ● 專利管理。
製造工程處	● 各廠區周邊功能之建立與五管系統的整合與推動。 ● 各廠間之資源整合與資源分配。 ● 新機種/新產品導入量產之專案管理。 ● 品質、交貨、庫存、貨款等責任目標之推動與達成。 ● 量產客戶之顧客關係維護及管理。 ● 生產良率之提升及製程管理與改善。 ● 生產排程與交期管理。 ● 各項成本目標之控管與確保達成。 ● 其他廠務管理工作。

董事會運作

柏騰科技董事選任恪遵公司法第 192 條之一之候選人提名制度，獨立董事之提名與審查均嚴格遵循「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」，確保其專業性與獨立性。

現任董事會由 6 位成員組成，其中包括 4 位獨立董事，成員涵蓋財金、商務及經營管理等領域，具備豐富專業素養。董事會成員結構多元，其中具員工身份之董事佔比為 0%，獨立董事佔比達 67%。在年齡分佈方面，成員橫跨 51 至 80 歲區間（51-60 歲 2 位、61-70 歲 1 位、71-80 歲 3 位）。我們深知多元化對治理之重要性，目前女性董事佔比為 17%，未來將持續積極延攬具備產業專業背景之女性人才，目標逐步提升女性董事席次至三分之一，以深化董事會成員之性別平等與多元視角。

董事會成員任期均為三年，每位董事皆具備至少 25 年之商務、法務、財務、會計或產業實務經驗，專業範疇橫跨筆電、汽車、半導體、會計及創投等領域。憑藉深厚的產業洞察與判斷力，董事會成員有效指導柏騰科技之營運策略與發展方向。為持續精進董事專業知識與法律素養，公司每年安排至少 6 小時之進修課程；2025 年度董事進修總時數達 39 小時，其中與永續發展（ESG）相關之訓練佔比約 31%。2025 年度董事會共計召開 6 次會議，平均出席率達 97.57%，各項詳細進修與會議出席情形請參閱本公司 2025 年年報。

為落實公司治理，公司已制定「董事選任程序」、「董事會議事規則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「行為道德準則」、「內部重大資訊處理作業程序」及「取得或處分資產管理程序」等多項規範。內容涵括利益衝突防範、保密責任、公平交易、資產保護、法令遵循及舉報機制與懲戒措施等，相關準則皆經董事會決議通過並據以執行。

利益迴避

為確保治理決策之公正性並防止利益衝突，本公司依據「董事會議事規則」第 17 條規範：董事若對會議議案與自身或其代表之法人具利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容。若該議案有損害公司利益之虞，該名董事應予迴避，不得加入討論與表決，且不得代理其他董事行使表決權。

本(第 14)屆董事會成員及其多元化與獨立性：

姓 名		黃逸駿	陳在樸	蘇聰敏	劉一震	張東隆	鄭琴馨
職 稱		董事長	董事	獨立董事	獨立董事	獨立董事	獨立董事
性 別		男	男	男	男	男	女
年 齡	51 以上	√	√	√	√	√	√
主要經(學)歷		政治大學會計系 駿東國際投資股份 有限公司董事長 晶成材料股份有限 公司董事	政治大學經營管理 碩士 柏騰科技(股)公司 董事長兼投資長 柏騰科技(股)公司 副董事長 柏騰科技(股)公司 總經理 欣昌塑膠有限公司 副總經理	澳洲科廷大國際商 務管理碩士 東風裕隆汽車公司 總部長/特助 華創車電公司協理 裕隆日產汽車公司 採購經理 裕隆日產汽車公司 業務服務部經理 裕隆汽車公司副理/ 經理(生產部) 裕隆汽車公司製造 處處長	國立交通大學 EMBA 5E EMBA 碩 士 裕隆汽車公司總經 理 裕隆日產汽車公司 總經理 華創車電公司總經 理 車輛公會理事長 華創車電公司副董 事長 裕器公司董事長 穎西公司董事長	國立清華大學 EMBA 世界先進全球業務 及規劃副總 茂矽電子晶圓廠及 技術中心副總 Microchip 研發經理 ROHM 研發經理 INTEL 研發工程師	國立台北大學企業 管理研究所 勤業眾信聯合會計 師事務所審計副理 十方廣華聯合會計 師事務所合夥會計 師 弘軒聯合會計師事 務所會計師 行政院衛生福利部 財務委員、訪視委 員
獨立董 事任期	0~3 年					√	√
	3~6 年						
多元化 情形	營運判斷	√	√	√	√	√	√
	經營管理	√	√	√	√	√	√
	領導能力	√	√	√	√	√	√
	決策能力	√	√	√	√	√	√
	危機處理	√	√	√	√	√	√
	國際市場觀	√	√	√	√	√	√
	財務分析	√					√
	產業知識 (科技)		√			√	
	產業知識 (汽車)			√	√		
	產業知識 (金融)	√					√

註 1：本屆（第十四任）董事任期自 113 年 6 月 18 日起至 116 年 6 月 17 日止。

註 2：原董事陳萬得先生於 114 年 5 月 16 日辭任，辭任後董事會成員調整為 6 位。

註 3：本屆董事會各項職能運作維持正常，且相關治理比例均符合法令規定。

董事會及功能性委員會績效評估

本公司訂有「董事及經理人績效評估辦法」，致力於透過制度化的評估機制，持續優化公司治理效能。每年年度結束後，董事會皆執行全面性績效評估，範疇涵蓋「整體董事會績效」、「董事成員個人績效」以及「功能性委員會（審計委員會、薪資報酬委員會）績效」。

評估指標設計旨在全方位衡量董事治理能力，項目包含：對公司目標與任務之掌握、董事職責之認知、對營運決策之參與深度、內部關係與溝通效率、專業技能之運用與持續進修情形，以及對內部控制之監督等。2025 年度董事會績效評估業已完成，評估結果於 2026 年 2 月 11 日提報董事會。詳細之績效評估執行情形與報告，已公開揭露於公司官網「公司治理」專區，供利害關係人參閱。

柏騰科技深知 ESG 績效對永續經營之關鍵影響，雖目前尚未將 ESG 發展指標與董事個人薪酬直接連結，但公司已將此項目納入長期治理發展規劃。未來，我們將持續研擬相關配套機制，逐步將永續發展目標與績效考評整合，以強化董事會對 ESG 願景之執行力，落實企業永續經營之承諾。

董事會成員暨出席情形

主席：黃逸駿	董事		
成員：陳在樸	董事	劉一震	獨立董事
陳萬得	董事(任期至 2025/5/16)	蘇聰敏	獨立董事
		張東隆	獨立董事
		張琴馨	獨立董事

2025 年會議次數：6 次
平均出席率：97.57%

審計委員會成員暨出席情形

主席：鄭琴馨	獨立董事		
成員：劉一震	獨立董事	張東隆	獨立董事
蘇聰敏	獨立董事		

2025 年會議次數：5 次
平均出席率：95%

薪資報酬委員會成員暨出席情形

主席：劉一震	獨立董事		
成員：蘇聰敏	獨立董事	鄭琴馨	獨立董事

2025 年會議次數：2 次
平均出席率：100%

永續發展委員會成員暨出席情形

主席：黃逸駿	董事		
成員：劉一震	獨立董事	張東隆	獨立董事

2025 年會議次數：1 次
平均出席率：100%

審計委員會

本公司審計委員會由 4 位獨立董事組成，成員任期為 3 年，每年至少召開 4 次會議。審計委員會秉持獨立監督職責，主要針對下列事項進行實質監督：

- 公司財務報表之允當表達。
- 簽證會計師之選任、解任及其獨立性與績效表現。
- 公司內部控制制度之有效實施。
- 公司法令遵循情形之檢視。
- 公司各項潛在風險之控管。2025 年度審計委員會運作情形，請參閱本公司 2025 年年報「貳、三、(二) 審計委員會運作情形」。

簽證會計師獨立性

柏騰科技每年定期評估簽證會計師之獨立性與適任性。評估範疇涵蓋會計師專業資格、連續提供審計服務年資、與本公司之利害關係（如投資狀況或兼任職務）、與公司負責人或經理人之親屬關係，以及專業進修情形等。公司在取得會計師獨立性聲明書，並參考「審計品質指標 (AQIS)」進行綜合評估後，確認勤業眾信聯合會計師事務所翁博仁會計師與尤盟貴會計師均符合相關標準，評估結果已分別於 2026 年 2 月 11 日提報審計委員會及董事會備查。

獨立董事、內部稽核主管與會計師之溝通

為強化獨立董事對公司營運之督導，柏騰科技每年至少舉辦一次內部稽核主管與獨立董事溝通會議，並邀請簽證會計師列席。會中由內部稽核主管針對內部控制運作與稽核執行狀況提出說明，並作成會議紀錄。若遇重大異常事項，得隨時向獨立董事報告並追蹤改善進度。2025 年度共舉行一次溝通會議，詳細內容請參閱本公司官網「獨立董事與稽核主管及會計師之溝通情形」。

薪資報酬委員會

為深化公司治理並接軌國際標準，柏騰科技於 2011 年設立薪資報酬委員會。委員會由 3 位獨立董事組成，任期 3 年，定期向董事會報告其執行情形與決議事項。本委員會主要職責在於檢視董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準與結構，並提供專業建議予董事會，以確保薪酬制度之合理性與公平性。2025 年度運作情形，請參閱本公司 2025 年年報「貳、三、(四) 薪酬委員會運作情形」。

內部控制制度

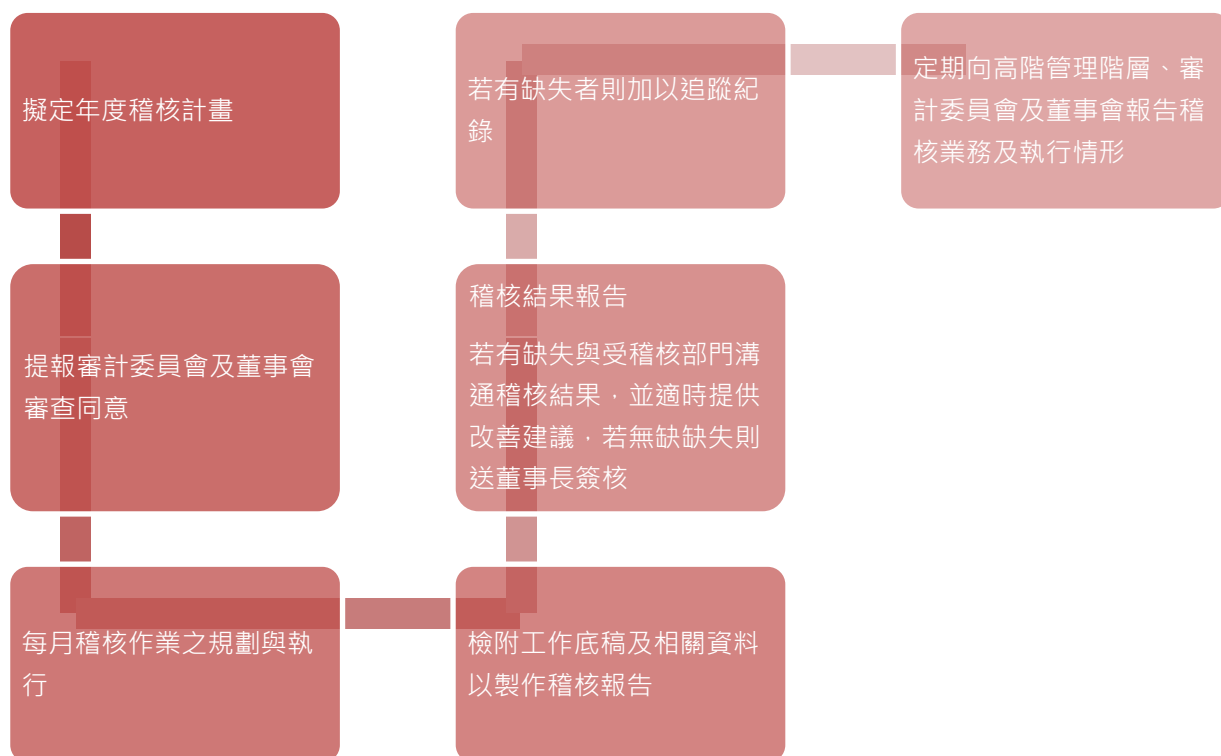
柏騰科技依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》設置稽核室，為隸屬董事會之獨立單位，配置專任稽核人員 1 名。稽核人員之任免、考核及薪酬皆遵循「內部稽核人員任免、考核及薪酬作業辦法」辦理，由稽核主管每年評估並報請董事長核定。為提升稽核效能，稽核人員均持續參與主管機關指定機構舉辦之專業訓練，2025 年度累計訓練時數達 12 小時，確保稽核品質與執行效能符合產業標準。

在制度執行面，公司透過內部控制制度自行評估與稽核報告機制，由董事會與管理階層每年檢視各部門執行成果。稽核主管定期向董事會匯報業務執行情形，並於每季列席審計委員會會議，報告內部控制運作與執行狀況。此外，稽核室每年覆核各單位及子公司之自行評估報告，統整缺失與改善建議，作為董事會評估整體內控有效性及出具「內部

控制制度聲明書」之關鍵依據。

柏騰科技透過內部稽核之持續監控與查核，有效落實風險控管。2025 年度稽核室共執行 91 項稽核作業，總符合率達 98.90%。針對董事會特別強化監督之大陸子公司，所有抽查之不符合項目均已於期限內完成改善並結案，確保公司治理運作健全，穩健推動永續發展目標。

<稽核流程圖>



2.4 誠信經營與法規遵循

誠信經營

柏騰科技秉持誠信、正直之核心價值，致力於建立高標準的企業倫理與法遵文化。我們承諾以高道德規範落實公司治理，並嚴守誠實、守信、公平及透明之原則從事商業活動。為具體實踐誠信經營，本公司已制定《公司治理實務守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》及《行為道德準則》等制度，明確規範全體同仁（含董事、經理人及員工）於執行業務時之行為準則，全面杜絕任何形式之貪瀆、賄賂、利益衝突或不正當利益輸送。

在教育宣導方面，本公司針對現任董事、經理人及員工，每年定期辦理「防範內線交易管理辦法」及「內部重大資訊處理作業程序」等相關法令課程；針對新任董事與經理人，於就任後 3 個月內完成教育宣導；新進同仁則納入職前訓練。2025 年度具體落實情形，請參閱本公司官網「誠信經營與法令遵循專區」。

為強化執行力與監督機制，財務處為誠信政策之專責單位，負責推動相關政策與教育訓練，並定期向董事會匯報。2025 年度執行情形已於 2025 年 11 月 5 日提報董事會完畢。此外，本公司設有暢通之溝通與檢舉管道，確保所有利害關係人皆能在嚴謹保密及免於報復之機制下，反映疑慮或舉報不法。展望未來，柏騰科技將持續透過線上教育訓練與高階主管之誠信文化宣導，深化內部倫理觀念，以穩健的內部管理機制，維繫利害關係人之長期信任，確保企業永續發展。

法令遵循

法令遵循為企業經營之基石。柏騰科技嚴謹恪守各營運據點適用之法律法規，並定期執行全面性法規盤點與合規性評估，確保商業活動嚴格符合監管要求。各權責單位與主管機關保持密切聯繫，即時掌握並應對法規動態，致力於完善合規管理機制，以適應日新月異之監管環境。統計連續三年，本公司各營運據點違規裁罰事件為零，展現高度法遵實績。

2025 年度重大違反法規事件（含罰款及非金錢制裁）統計

本公司致力於高標準的道德經營，2025 年度紀錄如下：

- 利益衝突事件：0 件
- 貪腐及賄賂事件：0 件
- 歧視及騷擾事件：0 件
- 政治獻金總額：0 元
- 客戶隱私資料外洩事件：0 件
- 詐欺、洗錢及內線交易事件：0 件
- 其他誠信經營或重大違規事件：0 件

重大違規事件*		
2023 年	2024 年	2025 年
0 件	0 件	0 件
*重大違規事件定義：依據台灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序第四條第26款之規定，重大情事之定義為單一事件罰鍰金額累計達新台幣一百萬元以上者。		

2.5 風險管理

強化企業經營韌性

面對地緣政治緊張、全球供應鏈重組、通膨壓力與貿易保護主義等複雜的外部環境，經營韌性已成為企業永續的關鍵。此外，氣候變遷引發之極端氣候風險，以及數位科技演進伴隨的資安威脅，皆要求企業必須具備更敏捷的風險辨識與應變能力。

柏騰科技深諳「韌性」即是競爭力，致力於建構完善的企業風險管理機制。我們不僅遵循國內主管機關之風險揭露規範，更積極接軌國際永續準則，將營運、財務及災害風險等納入常態化管理體系。透過建立主動式的風險控管機制，我們持續進行營運衝擊分析，並強化應變程序，確保在風險事件發生時，能維持營運不中斷，切實保障客戶與利害關係人之權益。我們透過持續的風險評估、管理優化及資訊公開，落實風險治理之承諾。

風險管理治理架構

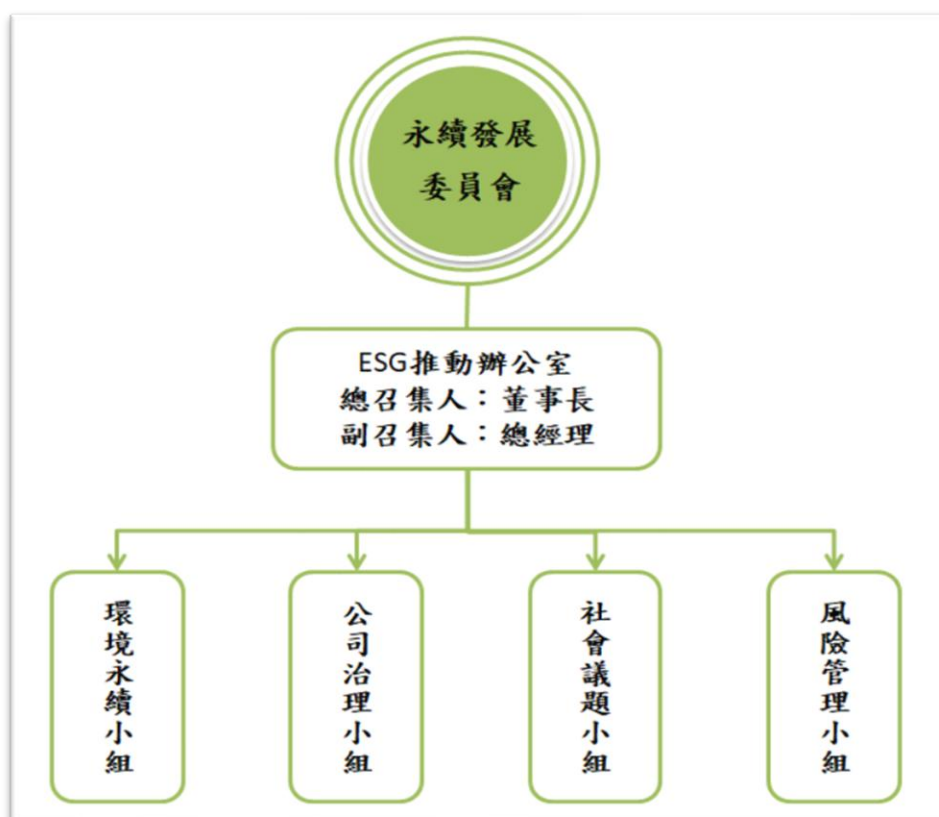
董事會為本公司風險管理之最高治理單位，負有最終督導責任。為確保風險管理政策有效落實，我們於「永續發展推動辦公室」下設立「風險管理小組」，由跨部門主管共同參與。

風險管理小組職責： 負責各職能範疇之風險辨識、評估與管控措施設計，確保風險管理思維深植於日常營運，並定期向永續發展委員會匯報執行成果。

資訊透明與鑑別： 本公司依據主管機關要求，於年報及公司官網公開風險管理概況。同時，我們運用 ESG 重大性原則，透過問卷與利害關係人溝通，精準鑑別環境（E）、社會（S）及治理（G）層面之重大風險議題，並據此研擬因應策略，將潛在負面衝擊降至最低。

柏騰科技風險管理組織架構及職責

風險管理組織		職責
風險管理最高單位	董事會	為風險管理之最高責任單位，負責核定、審查、並監督公司風險管理政策，以遵循相關法令、辦法之規定，確保風險管理之有效管控。
風險管理規劃推動單位	永續發展委員會	依據內外部環境變化與董事會決議，設定風險管控之優先順序。每年定期向董事會提出風險管理政策執行情形之報告並提出必要之改善建議。
	風險管理小組	為風險管理推動與執行單位，由各部門主管擔任風險管理成員，負責各部門內日常作業的風險辨識、評估及管控設計與防範，確保各部門確實執行風險管理程序，落實風險管理政策，並向永續發展委會提出風險管理報告。
風險管理查核單位	稽核室	稽核室為隸屬董事會之獨立部門，依公司內部控制與稽核計畫，進行查核及提供改善建議，定期將稽核結果提報董事會並追蹤改善進度。



風險管理程序



2025 年風險管理範疇與評估機制

2025 年風險評估範疇以本公司為主體，涵蓋台灣、中國大陸、亞洲其他地區、美洲及大洋洲之既有營運據點。為確保整體風險管控之完整性，本年度持續將子公司柏騰（內江）光電科技有限公司、柏霆（江蘇）光電科技有限公司納入評估範疇。

本公司風險管理小組秉持永續報告書之重大性原則，透過多維度分析，結合內外部利害關係人溝通、國內外產業研究報告及文獻分析，整合各部門及子公司之風險數據。我們據此辨識具高度影響力之永續議題，並擬定具備前瞻性之辨識、評估、監督與管控政策，採取具體行動方案以降低營運風險。

2.6 資安防護

資訊安全與數位韌性

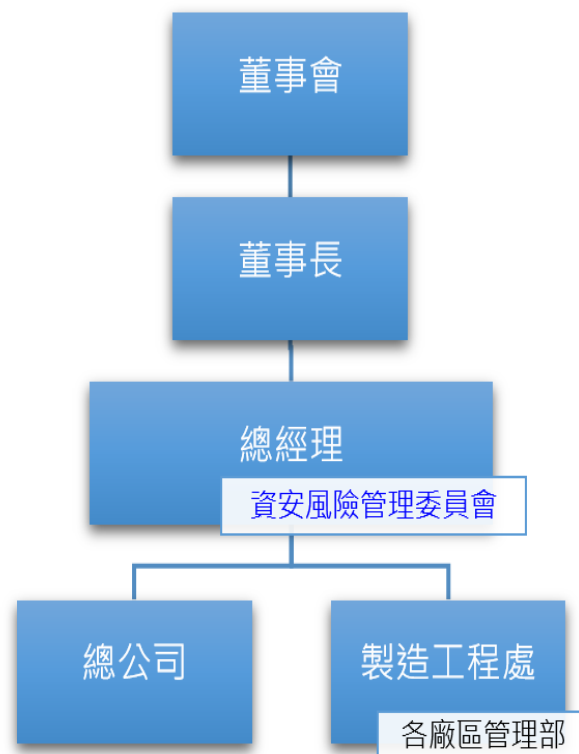
在數位化轉型與全球供應鏈高度互聯的時代，柏騰科技視資訊安全為企業永續營運的核心命脈。我們持續精進資通訊安全治理架構，透過組織運作、風險轉移、系統防護及全員意識形塑，全面防範機密外洩與資料毀損風險，穩健建構高度韌性的數位防禦網。

資訊安全風險管理委員會與治理架構

為深化公司治理之資安防護能量，本公司於 2019 年 7 月正式成立「資訊安全風險管理委員會」。該委員會由高階管理階層領軍，負責審視各事業群之資安治理政策，並統籌規劃、督導與落實各項資安防衛措施，致力於打造嚴密之防禦體系與提升全體同仁之資安意識。

在風險轉移策略上，自委員會成立起，本公司即逐年規劃投保「資訊安全責任險」，藉此有效移轉因個資或重要機密外洩可能引發之財務裁罰與賠償風險。

本委員會定期召開會議，並將資安管理執行績效呈報至最高治理單位（董事會）。2025 年度委員會共計召開 1 次專案會議，並於 2025 年 8 月 6 日向董事會呈報年度資安運作情形，確管理層與董事會能即時掌握並應對瞬息萬變之資安動態。



資訊安全政策與防護機制要項

柏騰科技制定完善之資安防控流程、技術應用標準與數據防護準則，確保資訊資產之機密性（Confidentiality）、完整性（Integrity）與可用性（Availability）。本公司之資安防控機制要項涵蓋六大核心面向：

防控機制項目	機制說明與落實重點
機制一 法規遵循與資安治理	嚴格遵循資訊安全相關法令，對本公司資訊資產提供適當保護措施，確保其機密性、完整性與可用性，作為公司資訊安全管理與運作之最高指導方針。
機制二 風險評估與營運持續	定期評估各種可能之危害或對資訊資產之影響，訂定重要資訊資產及關鍵性業務之緊急應變對策與復原計畫，確保業務持續運作。
機制三 資安稽核與落實查核	定期執行獨立之資訊安全稽核作業，全面檢視並確保各項資安政策與防護措施確實執行。
機制四 系統維運與持續營運	持續強化資通訊基礎設施之安全監控與維運管理，確保各項日常資訊作業之穩定與持續運作。
機制五 人員意識與行為規範	隨時宣導同仁落實資安防護工作，建立相關業務之資安責任感、核心觀念與日常行為規範。
機制六 供應鏈與第三方管理	要求所有使用或連結本公司資訊環境之往來廠商、客戶及相關業務資訊接觸之第三方人員，皆須共同遵循本公司資安政策相關規定。

資訊安全管理方案與實踐

為確保防護機制落地執行，柏騰科技針對系統可用性、權限、存取及外部威脅等四大構面，落實嚴謹的管控措施：

類型	管理說明	具體執行相關作業
系統可用	確保系統可用狀態與服務中斷時之處置機制	- 系統、網路可用狀態監控與通報機制 - 服務中斷之應變措施 - 資料本地、異地端備援措施 - 定期災害還原演練
權限管理	控管人員帳號、權限與系統操作行為	- 人員帳號權限管理與審核 - 人員帳號權限定期盤點
存取管控	控制人員存取系統及資料傳輸管道	- 資料外洩管道之控制措施 - 操作行為紀錄分析 - 重要文件加密管理
外部威脅	防範內部系統潛在弱點與惡意病毒	- 主機 / 電腦弱點檢測及更新 - 病毒防護與惡意程式偵測

資料備份與還原管理、營運連續性保障

針對核心系統建立嚴謹之異地備份機制，並維持「每年不定期執行還原演練測試」之常態作業，確保在遭遇天然災害或人為疏失時能迅速復原，達成公司設定之系統復原目標（RTO/RPO），藉由系統化備援管理將中斷風險降至最低。

資安教育與意識強化

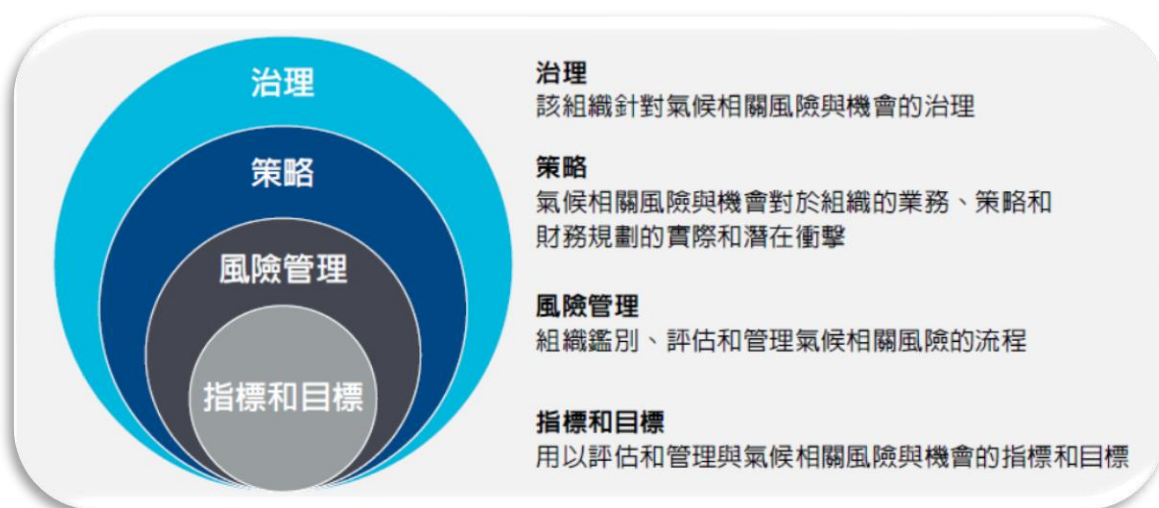
為鞏固「資安即防線」之企業文化，柏騰科技採取系統化與常態化之資安教育方針，確保全體同仁具備識別潛在威脅之能力。本公司將資安教育落實於日常管理，除定期舉辦教育訓練外，更藉由不定期的資安提醒郵件發送，即時與同仁分享最新威脅態勢（如釣魚郵件防範、社交工程辨識及個人帳號保護等）。

透過多元化宣導管道與情境強化，我們致力於將資安素養深植於同仁之日常行為中，落實風險預防管理，進而全面提升組織整體的數位防禦韌性。

3 永續環境

3.1 氣候變遷因應

柏騰科技依循 TCFD（氣候相關財務揭露）建議架構，系統性評估氣候變遷對本公司財務與營運之影響，並據以制定因應策略。2025 年度執行情形如下：



核心要素	因應作為
治理	2022 年制定《永續發展實務守則》並設立「永續發展委員會」，下設「永續推動辦公室」為專責單位，由董事長親自領軍擔任召集人，確保氣候相關策略與目標執行情形定期提報董事會督導。
策略	於「永續推動辦公室」轄下運作「風險管理小組」，負責推動氣候變遷相關財務衝擊評估，並完成年度氣候風險與機會盤點及其財務衝擊因應機制。
風險管理	透過 2023 年經董事會通過之《風險管理政策與程序》，整合治理、環境與社會議題。風險管理小組負責辨識與評估風險，並確保管控措施落實於日常營運，落實董事會作為最終監督單位之責。
指標與目標	聚焦綠色揭露、綠色採購、減排措施、資源循環及能源效率提升，確保組織營運韌性與永續競爭力。

2025 年度氣候風險與機會評估結果

本公司深知氣候變遷風險對營運穩定性之威脅，經嚴謹的財務衝擊評估，彙整關鍵風險與機會因應做法如下：

類型	風險/機會	潛在財務影響	影響時間	衝擊程度	因應做法
轉型風險	政策與法規調整	排放揭露義務增加，致營運合規成本上升	短期	高	導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查並獲第三方驗證。
轉型風險	技術轉型需求	需投入資本改善低碳製程，增加技術研發與設備升級支出	長期	中	持續優化 PVD 製程技術，並擴展至半導體領域應用。
實體風險	平均氣溫上升	設備冷卻成本提高，影響產能與營運效率	短/長期	高	建立生產異常應變預警流程，提升環境變異下之韌性。
機會	資源效率提升	綠色製程與包材回收強化品牌形象，提升市場接受度	短/長期	中	執行包材減廢策略，維持基材回收性，強化資源循環。
機會	產品服務創新	滿足綠色應用市場需求，拓展新商機，提高營收	長期	中	研發創新表面處理技術，深耕車用電子與半導體市場。

3.2 能源與溫室氣體管理

能源管理與效率優化

柏騰科技深知能源管理為企業永續經營之核心挑戰，亦為提升營運競爭力之關鍵基石。隨著全球能源需求與資源壓力與日俱增，我們致力於提升能源利用效率，積極落實減緩環境衝擊之承諾。本公司採取多元化能源策略，持續規劃優化能源結構，以降低對單一傳統能源之依賴。

透過建構完善的能源監測系統，我們精準識別各廠區之重大耗能熱點，並全面結合 PDCA 管理循環，持續優化能源使用效率。此一嚴謹的管理機制不僅能有效降低營運成本，亦能具體減少溫室氣體排放，穩健實踐企業永續成長之願景。

能源使用量與成效追蹤

本公司之能源使用結構主要包含營運電力消耗與公務車輛用油。2025 年度，柏騰科技持續落實全面性能源盤查與節能管理措施，展現出顯著的能效管控成效：

- **電力使用與管理成效：**2025 年度總用電量為 12,720,186 度，相較於 2024 年度之 11,592,293 度，微增約 9.72%。係當年度營收因市場環境調整而略有下降，惟廠區內維持環境控制、污染防治設備以及基礎營運設施之電力需求具備固定基本負載，致使單位營收之能源密集度略有變動。本公司仍將持續推動各項節能改善與能效管控措施，確保能源使用之最佳化。
- **管理措施與精進作為：**本公司定期執行全面性能源盤查，精準鎖定各廠區之能源使用熱點，並據以制定階段性之節能目標。透過製程技術優化、設備老舊汰換與節能設施之升級，我們將持續履行企業環境責任，堅定朝向低碳營運的永續模式邁進。

近三年能源耗用表			
年度	2023	2024	2025
外購電力 (GJ)	44,301.93	41,732.25	45,792.67
汽油 (GJ)	238.79	253.61	522.84
總計能源耗用 (GJ)	44,540.72	41,985.86	46,315.51

註 1：每度電為 3.6 百萬焦耳，1GJ 為 10⁹ 焦耳；汽油熱值為 7800Kcal/L；天然氣熱值為 8000Kcal/L；1Kcal 為 4,186.8J。

溫室氣體管理與盤查

在全球氣候變遷加劇、極端氣候頻傳的背景下，落實節能減碳已成為全球企業共同的環境責任。身為地球公民與產業的一員，柏騰科技積極響應淨零碳排趨勢，將氣候行動具體落實於日常營運中。

本公司於 2025 年度正式啟動並完成首次 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業，在專業輔導顧問的協助下，逐步建構完整的溫室氣體盤查機制，全面掌握組織內各項活動之溫室氣體排放現況與熱點趨勢。未來，柏騰科技將以首年盤查數據為穩固基石，持續推動每年定期盤查機制，進而研議並推動具體可行之減碳與能效提升方案，穩健朝永續發展之目標邁進。

溫室氣體排放範疇與邊界

本公司之溫室氣體盤查範疇與邊界，主要涵蓋台灣總公司及各主要營運據點之日常營運活動：

- 範疇一（直接溫室氣體排放）：主要排放源包含公務車用油、固定燃料燃燒及設備逸散等。
- 範疇二（能源間接溫室氣體排放）：主要為各廠區（含台灣總部、內江廠、句容廠、蘇州廠等）之生產設備、辦公室及公共區域之外購電力使用所產生的間接溫室氣體排放（分別購自台電、中國江蘇省及四川省電力）。
- 範疇三（其他間接溫室氣體排放）：本階段之溫室氣體盤查範疇暫未包含類別 3 至類別 6 之其他間接排放。

2025 年度溫室氣體盤查結果

2025 年度，柏騰科技直接溫室氣體排放量（類別 1）為 537.3270 公噸 CO₂e，輸入能源之間接溫室氣體排放量（類別 2）為 3,884.8200 公噸 CO₂e。因本公司本年度未購買再生能源，故所在地基準（Location-Based）與市場基準（Market-Based）之溫室氣體排放總量皆為 4,422.1469 公噸 CO₂e。

2025 年柏騰科技溫室氣體總排放量

排放源	直接 GHG 排放量 (類別 1)	能源間接 GHG 排放量 (類別 2)	總計
溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	537.3270	3,884.8200	4,422.1469
占總排放比例 (%)	12.15%	87.85%	100%

2025 年柏騰科技七大溫室氣體排放統計

溫室氣體類別	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總計
溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	3,925.8876	221.6945	1.1148	273.4501	-	-	-	4,422.1469
占總排放比例 (%)	88.78%	5.01%	0.03%	6.18%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

各類別排放特性分析

直接溫室氣體排放 (類別 1):

- 2025 年度總量為 **537.3270 公噸 CO₂e**，占總排放量約 **12.15%**。
- 主要源自移動式燃燒與逸散排放源。若以氣體種類分析，直接排放以 CH₄ (占 41.26%) 及 HFCs (占 50.89%) 為大宗。
- 本年度無使用任何生質能源，故生質燃料溫室氣體排放量為 0.0000 公噸 CO₂e。

能源間接溫室氣體排放 (類別 2):

- 2025 年度總量為 **3,884.8200 公噸 CO₂e**，占總排放量約 **87.85%**，為本公司主要之碳排熱點 (外購電力為主)。

隨著首度導入 ISO 14064-1 盤查作業並建立完善的碳排數據清冊，柏騰科技未來將針對碳排熱點 (如外購電力與特定逸散源)，進一步規劃具體之減碳與能效提升方案，實踐低碳永續的營運承諾。

3.3 水資源與廢棄物管理

水資源風險評估與管理

近年來，受全球氣候變遷加劇影響，極端氣候發生頻率顯著增加，連帶使降雨型態趨於極端，導致缺水、水質波動等水資源相關風險逐年升高。水資源之永續使用與高效管理，已成為企業營運不可忽視的重要環境議題。

為全面掌握各營運據點之用水情形並科學化評估水資源潛在風險，柏騰科技導入世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）之 **Aqueduct 水風險評估工具** 進行系統化分析。評估結果顯示，本公司各據點面臨之水資源壓力呈現差異化分布：

- 柏騰內江廠：面臨極高缺水風險（風險評估值大於 80%）。
- 台灣總部：屬中低風險（風險評估值介於 10% 至 20% 之間）。
- 句容廠：屬低風險（風險評估值小於 10%）。

針對高風險據點（如內江廠），本公司已高度關注並持續強化水資源應變韌性，透過在地化的水情監控與應對機制，確保營運活動不受突發水文危機影響。

水資源使用與放流管理

在取水來源方面，柏騰科技各營運據點之用水皆取自當地自來水廠供水（屬於第三方之淡水資源，總溶解固體 $\leq 1,000 \text{ mg/L}$ ），無任何取自地下水、海水或其他敏感水源之情況。水資源之主要用途涵蓋製程輔助與一般員工生活用水。

在排水與水質管理上，各廠區之放流水皆嚴格遵照當地環保法規，全數納管至當地合法之廢水處理廠集中處理，確保放流水質符合標準，避免對周遭水體生態造成負面衝擊。

節水對策與水資源韌性建構

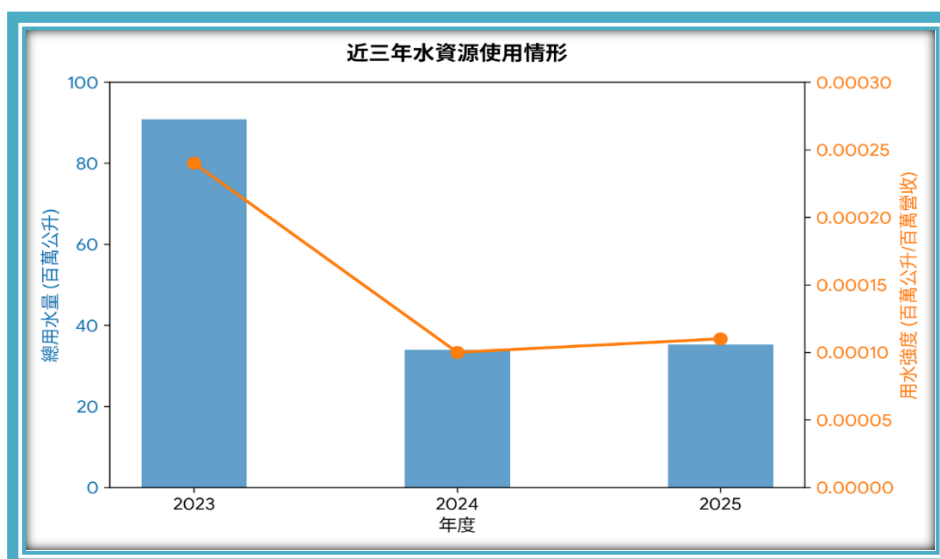
為積極預防潛在之缺水風險，並落實水資源的循環與高效利用，柏騰科技推動多項實質防範與應對對策：

- **緊急儲水設施：** 部分廠區已於廠內建置完善之儲水水池及大型水塔，確保在面臨突發性限水或緊急缺水狀態時，仍能維持基本之營運與生活用水需求。
- **節水專案與效率提升：** 持續於各廠區推動節省用水專案，透過日常用水稽核、設備檢修與宣導，全面提升用水效率，實踐水資源永續管理之企業承諾。

近三年水資源使用情形			
年 度	2023	2024	2025
總取水量(百萬公升)	90.8727	33.9721	35.2570
總排水量(百萬公升)	90.8727	33.9721	35.2570

註 1：各廠區主要為生活污水，無製程用水，因水平衡計算與量測基礎，此處取水量與排水量視為相等。

註 2：2024 年總取水量與排水量較 2023 年顯著減少，係因 2024 年訂單量驟減以及執行廠區收編調整所致。



廢棄物管理與減量機制

在企業日常營運與生產製程中，柏騰科技秉持資源循環與環境保護之核心理念，致力於將營運活動對自然環境之負荷降至最低。本公司針對日常辦公及營業活動所產生之各項廢棄物，已制定完善之廢棄物管理政策，規範全體同仁確實遵循與落實。

廢棄物類別與源頭管控

本公司所產生之廢棄物全數屬於一般事業廢棄物，並未涉及有害事業廢棄物。依據公司業務特性與製程型態，廢棄物結構分析如下：

- **主要廢棄物：**最大比例為製程及營運所產生之**廢鐵類**，具高度資源回收再利用價值。
- **其他廢棄物：**包含日常營運產生之**生活垃圾**，以及設備維護所產生之**廢潤滑油**等。

合格清運與委外處理機制

為確保廢棄物去處合法、透明且不對環境造成二次污染，本公司嚴格執行承攬商管理：

- 所有廢棄物皆委託當地政府主管機關合格登記之合法清運與處理廠商進行後續清理、回收或妥善處置。
- 全程確實掌握廢棄物之流向，確保符合環保法規要求，落實企業環境保護之法定與社會責任。

近三年廢棄物處理情形							
廢棄物 種類	據點	廢棄物細項/年度	2023	2024	2025	處理 方式	離場/ 現場處理
一般 事業 廢棄物	台灣 總部	廢鐵類	65,875.0000	62,844.7000	0	回收	離場
		生活垃圾(估值)	6.0000	6.0000	1.0000	焚化	離場
		小記(公噸)	65,881.0000	62,850.7000	1.0000		
	句容 廠	廢鐵類	0.1000	0.1000	0.1000	回收	離場
		生活垃圾	70.0000	65.0000	54.0000	焚化	離場
		廢潤滑油	0.3000	0.2000	0.1700	回收	離場
		小記(公噸)	70.4000	65.3000	54.2700		
	內江 廠	生活垃圾	95.0000	92.0000	80.0000	焚化	離場
		廢潤滑油	0.0000	0.9600	0.4800	回收	離場
		小記(公噸)	95.0000	92.9600	80.4800		
總計(公噸)			66,046.4000	63,008.9600	135.7500		

註 1：廢鐵類係指：雜鐵、已報廢設備等。

註 2：台灣總部一般廢棄物為委外處理，計算方式為：500kg/月×12 月=6,000kg=6 公噸/年

註 3：因應公司營運策略調整，台灣總部在 2025 年底進行整併與搬遷作業，故數據降幅明顯。

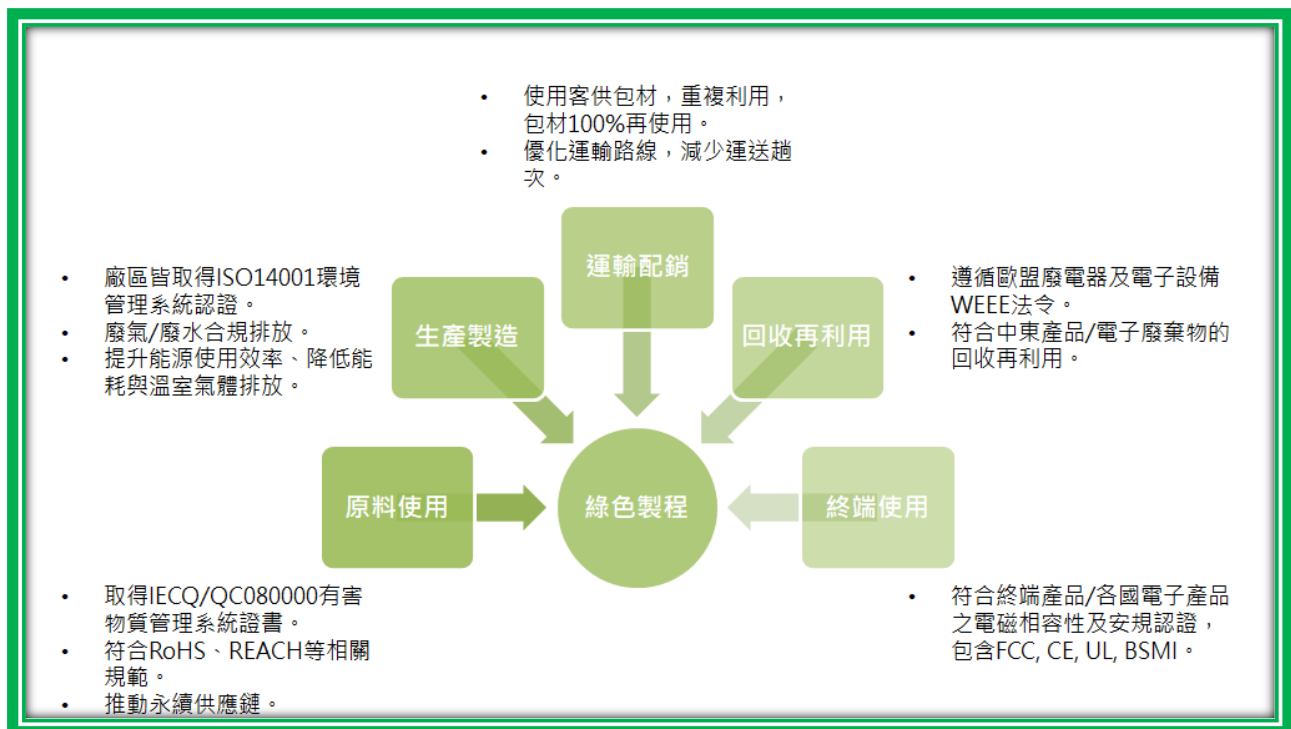
3.4 綠色製程與循環經濟

柏騰科技秉持永續環保的研發設計理念，承諾並提供客戶健康與安全的綠色製程服務，此理念與聯合國永續發展目標 (SDGs) 中「目標 12：確保永續的消費與生產模式」(特別是以生產安全而健康的產品為使命) 高度契合。我們將對環境友善的嚴格要求，徹底落實至每一項設計開發與營運環節中。

國際標準與有害物質嚴格管控

為確保產品與製程之永續性，本公司全面導入國際高標準管理系統：

- **品質與有害物質管理：**生產製程管理皆符合 ISO 9001 品質管理系統認證，並取得 IECQ QC 080000 電子電機零件及產品有害物質流程管理系統證書。
- **法規遵循：**嚴格依循歐盟新化學品政策 (REACH)、電子電器設備中限制使用某些有害物質指令 (RoHS) 及其他國際有害物質管理規範，從源頭嚴格把關，防止有害物質之材料、部件或產品流入並衝擊生態環境。
- **環境管理系統：**在生產製造據點上，柏騰內江廠與柏霆江蘇廠皆已全面取得 ISO 14001 環境管理系統認證，持續精進環境績效。



落實閉環循環再利用：零包材耗損

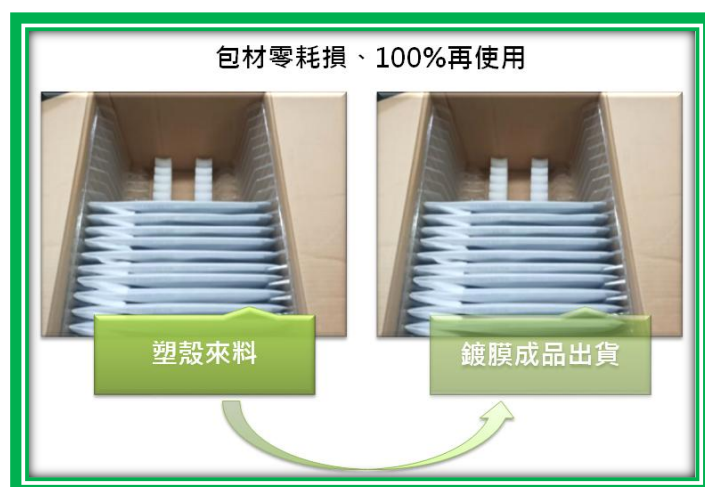
在鍍膜製程的供應鏈循環中，本公司展現了創新的資源節約模式：

客供料包材循環

製程所使用之包材皆來自客戶提供（客供料）。自原材料進廠、製程完成至成品出貨，全面採用客戶原有的包材與周轉箱，過程中不另行更換或添購任何一次性包材。

核心效益與價值

- **零包材耗損**：完全杜絕一次性包材浪費，實現零新增包材採購。
- **資源高效利用**：包材得以在產業鏈中反覆循環使用，大幅降低環境負荷。
- **實踐循環經濟**：符合循環經濟精神，實質助力客戶共同達成綠色環保與減碳目標。



共構低碳綠色供應鏈：高效運輸

除生產製程與包材的創新管理外，我們亦高度重視物流運輸之能源效益：

- **高裝載率落實**：自客戶滿車來料進廠，至鍍膜完成後之成品出廠，皆以近 100% 之高裝載率作為車輛運輸安排的嚴格標準。
- **減碳成效**：透過優化物流調度，有效提升單趟運輸效能，減少不必要的空車往返與重複運輸需求，在實質層面上為自身及客戶端帶來顯著的碳排減量與能源使用優化效益。

我們重視運輸效益，自客戶滿車來料進廠，至鍍膜完成後之成品出廠，皆以近 100% 裝載率作為車輛運輸安排之要求，除有效提升單趟運輸效率，減少不必要的空車往返與重複運輸需求，亦在實質上為自身及客戶端帶來碳排減量、能源使用優化的具體效益



4 社會共融

4.1 人力資源

人力資源政策

柏騰科技深信，人才為企業永續經營之基石。為貫徹經營願景與營運策略，我們致力於建立完善且具前瞻性的人力資源管理制度，將「尊重人才」與「賦能發展」納入企業核心競爭力之中。

本公司致力於在制度規範與人性關懷間取得平衡，秉持公平、公正與公開之原則，推動職場內部的透明溝通。我們積極打造無歧視、多元共融之職場文化，確保每位同仁在友善、健康的環境下，不僅能發揮個人潛能，更能與公司共享成長價值，成為實踐永續目標的核心夥伴。

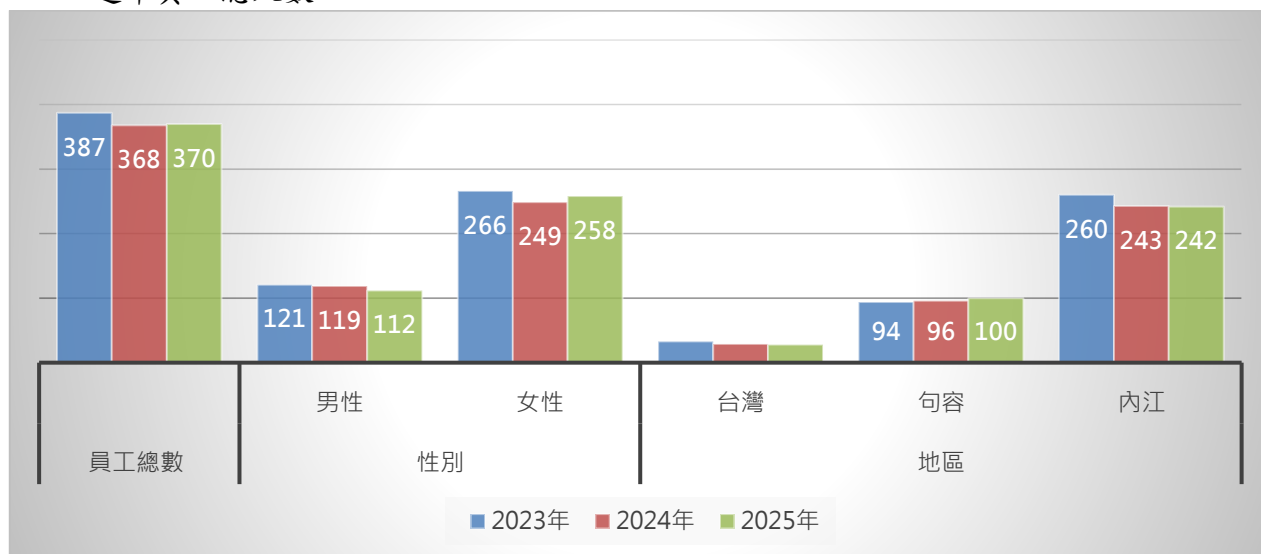
人力資源八大核心承諾

本公司人力資源政策，嚴格遵循國際人權標準與勞動法規，具體實踐承諾如下：

1. **法規遵循與國際準則：** 全面遵守營運據點當地勞動法令，並對齊《國際人權法典》與「責任商業聯盟 (RBA)」行為準則，捍衛每一位員工之合法權益。
2. **童工零容忍政策：** 嚴格執行年齡驗證程序，杜絕任何形式之童工聘用。同時建立完整之預防與因應機制，確保勞動環境完全符合倫理與法規之最高標準。
3. **合理薪酬與工作工時：** 確保薪資福利優於或符合當地勞動基準，並嚴格管控工時，所有加班作業均嚴格遵循員工自願原則，絕無強迫加班之情事。
4. **職場安全與身心健康：** 致力提供安全、衛生、舒適之作業環境。除基本的硬體防護外，更進一步推動同仁身心健康促進活動，落實全方位福祉關懷。
5. **人道管理與尊嚴職場：** 恪守自由勞動原則，保障員工離職與工作之自由權。全面杜絕嚴苛之懲罰性措施，確保職場管理符合人道尊嚴。
6. **多元共融與反歧視：** 堅守平等價值，不受種族、性別、年齡、宗教、政治立場等身份差異影響。致力於消除職場歧視與騷擾，確保每一位同仁享有公平之發展機會。
7. **結社與集體協商保障：** 尊重並維護員工依法自由結社、進行集體協商與和平集會之權利，確保勞資對話管道暢通且透明。
8. **職能發展與人才培育：** 建立系統化之職能發展架構，透過專業培訓、技術導入與職涯引導，支持同仁之成長需求，並持續優化組織核心競爭力，協助員工實現職涯願景。

人員結構

近年員工總人數



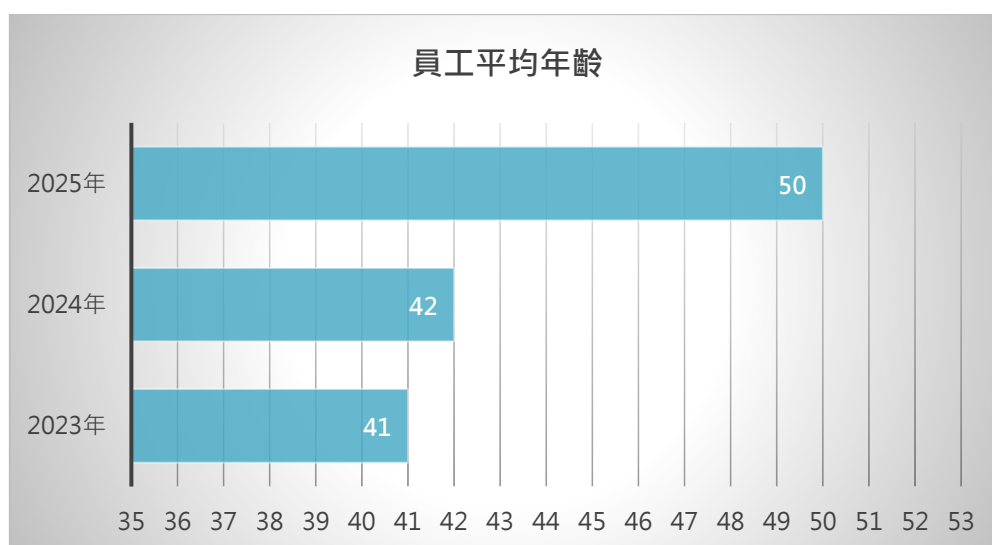
註 1：表列員工總人數係以當年度 12/31 當天為準。

註 2：本公司員工皆為非固定合約標準工時之正職員工，無兼職或部分工時員工。

員工年齡結構與人力發展

面對近年快速變動的營運環境與產業趨勢，柏騰科技持續動態調整與優化人力結構。本公司 2023 至 2025 年度之員工平均年齡分別為 41 歲、42 歲及 50 歲；2025 年度平均年齡之變化，主要係因應整體營運策略調整與組織編制精實，使核心資深技術與管理人才之留任比率提高所致。

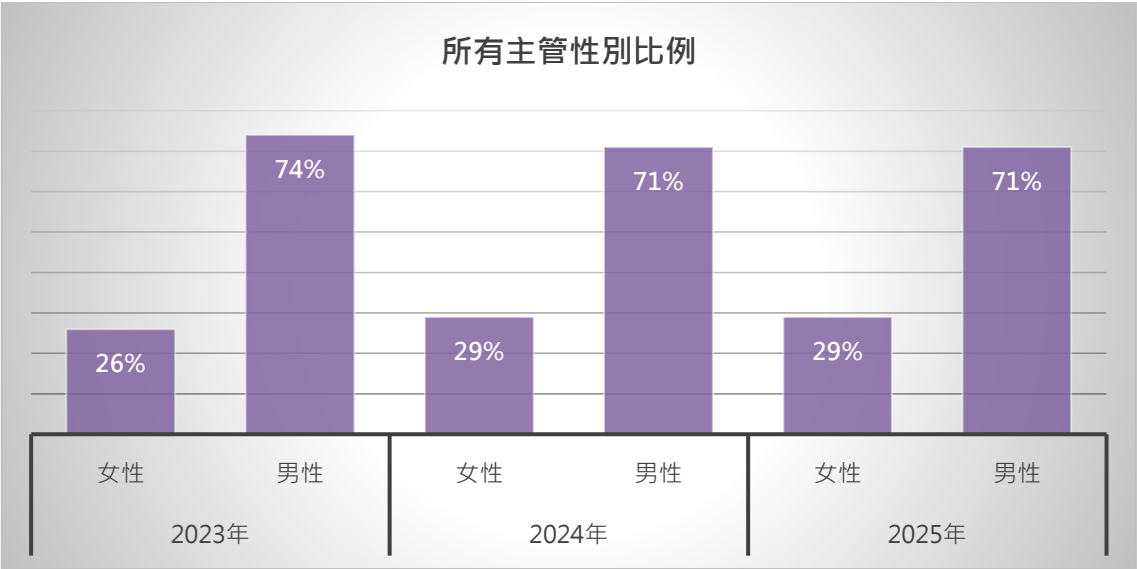
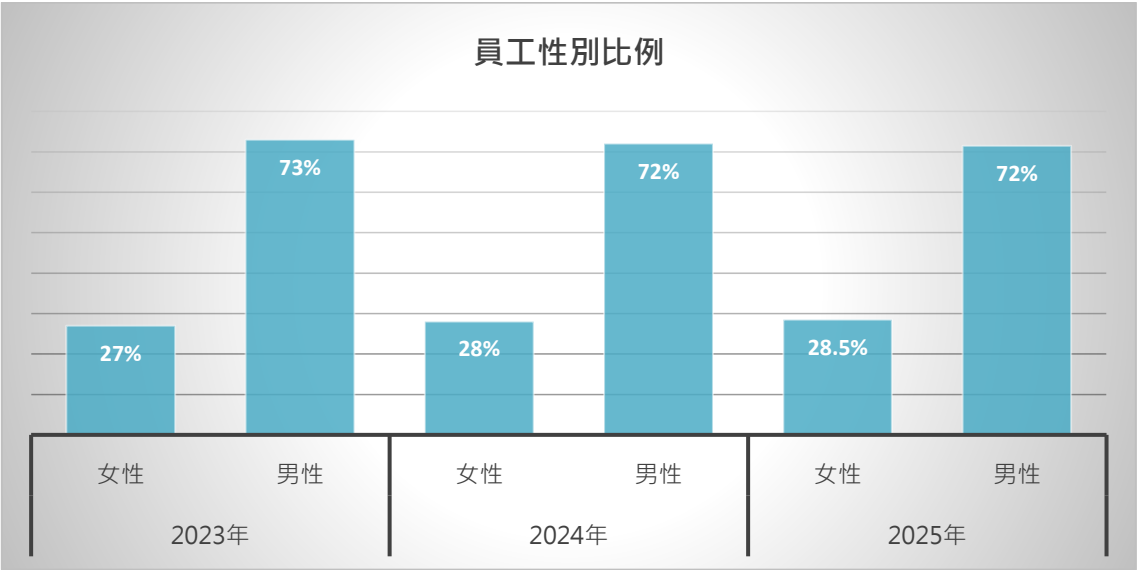
我們致力於建構兼具經驗傳承與創新動能的專業團隊。透過資深人才的深度經驗累積與多元世代的融合，不僅強化了組織的穩定性與技術傳承，更進一步激發整體團隊的靈活性與應變能力，以有效回應市場之各項挑戰，確保企業在競爭浪潮中穩健前行。

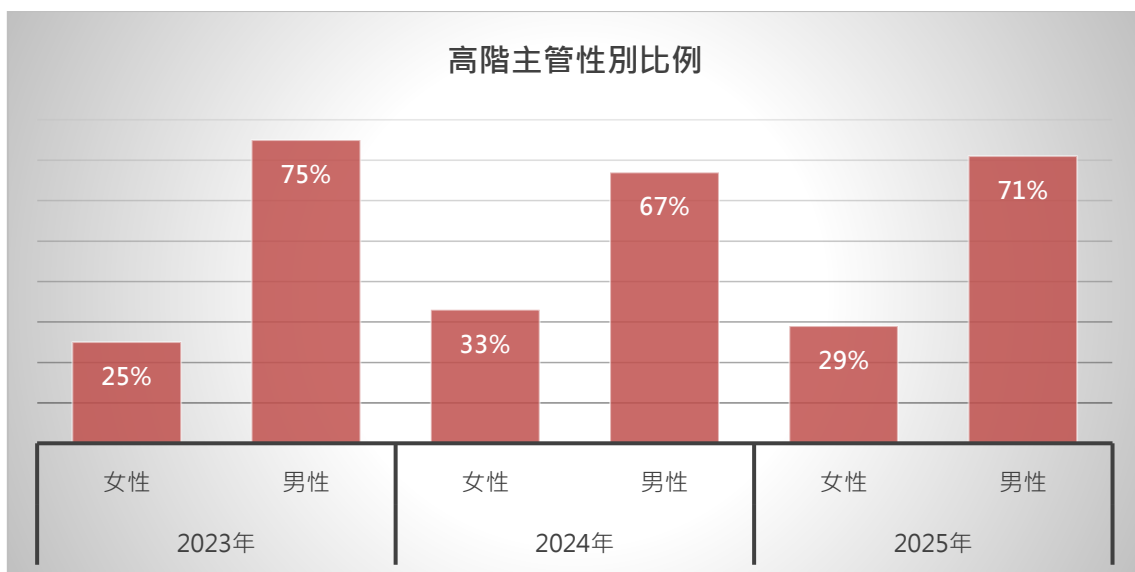


近年員工性別比例與多元平權

柏騰科技高度重視性別平等與職場平權，致力於打造多元、公平且共融（DEI）的工作環境。本公司整體員工性別結構常年維持穩定，且在各層級主管及高階管理團隊中，亦展現多元共融的組成特質。

為實踐真正的性別平權，我們持續推動性別友善職場政策，提供無差別之薪酬、晉升與發展機會。同時，本公司積極推動人才培育與職涯引導，致力於拔擢並培育女性領導人才，逐步提升女性在各級主管職位中的參與比例，透過多元觀點的交織，促進組織文化的創新與企業永續發展。





育嬰留停與復職狀況

柏騰科技致力於打造兼顧工作與家庭平衡（Work-Life Balance）的幸福職場，全面落實各項性別平等與母性保護政策。為支持同仁在人生重要階段兼顧育兒需求，本公司依法提供完善之育嬰留職停薪制度，並於留停期間主動關懷、協助銜接復職事宜。

多年來，本公司育嬰留停員工之到期復職狀況表現優異，留停同仁於期滿後皆順利重返職場，延續其實貴的職涯發展。這不僅展現了本公司穩健的友善職場環境與具吸引力的留才機制，更具體實踐了職場平權與永續發展的承諾，讓同仁在無後顧之憂的環境下，與企業共同成長。

2023~2025 年員工育嬰留停一覽									
年度	2023			2024			2025		
性別/ 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	1	1	1	0	1	1	0	1
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	1	1	1	0	1	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	1	1	1	1	2	1	0	1
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	1	0	1	1	0	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	1	0	1	1	0	1
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	0	0	0	1	0	1
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	-	-	-	-	-	50%-	100%	-	100%
當年度育嬰留停留任率% (F/E)	-	-	-	-	-	-	100%	-	100%

註 1：應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。

註 2：2025 年留任人數=2024 年實際復職人員且 2025 /12/31 仍在職人數。

註 3：當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數(D/C)。

註 4：當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。

4.2 人才培育與發展

柏騰科技深信，人才為推動企業持續創新、突破成長與維持產業領先的核心動力。面對瞬息萬變的產業環境與日新月異的科技挑戰，我們致力於建構兼具前瞻性與系統化的人才培育架構。透過精準的職能評估、明確的資源配置與完善的發展機制，我們全方位協助同仁深化專業技術、拓寬宏觀視野，持續蓄積迎向未來轉型所需的關鍵核心職能。本公司採取「分層、分職」的精準學習與發展策略，依據各組織層級與專業領域的實際需求，規劃多元且具針對性的培訓藍圖。全公司之職能發展體系劃分為五大核心類別：

- **工程技術職**：聚焦於前瞻研發、製程優化與技術突破，持續深化 PVD 濺鍍等核心技術之創新應用。
- **行政幕僚職**：強化法務、財務、稽核與營運支援之專業素養，穩固公司治理與內控防線。
- **主管職**：著重於領導統御、策略思維與跨部門溝通管理，全面提升管理團隊之決策格局。
- **業務與客服職**：提升市場洞察、客戶關係維繫與多元應用布局之能力，積極開拓全球新商機。
- **生產技術職**：著重於現場作業規範、製程安全與效率控管，確保產線之高效運作與品質穩定。

柏騰科技透過不斷優化教育訓練體系，確保每位同仁在職涯的不同階段皆能享有充沛的學習資源，實現個人價值與企業成長的雙贏共榮。



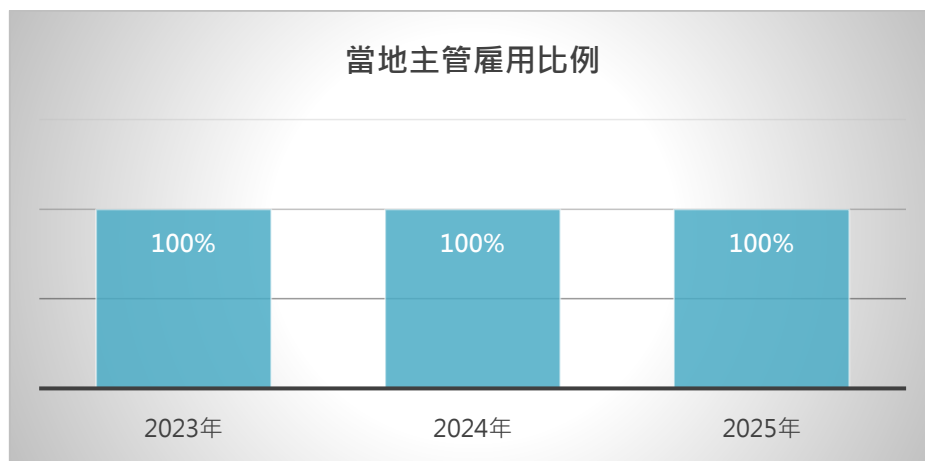
在地人才培育與聘用政策

柏騰科技秉持深耕在地、共榮共好的永續經營理念，積極於各主要營運據點推動「在地化人才聘用與培育」策略。我們深知，企業的成长與在地社區的繁榮密不可分，落實在地化不僅是履行社會責任，更是提升全球營運韌性的重要基石。

本公司在地人才政策之核心價值與具體實踐包含：

- 促進地方就業與經濟共榮：優先於各營運據點招募在地人才，提供優質且具競爭力的就業機會，有效帶動當地社區之就業率與整體生活品質提升。
- 深化文化融合與勞資和諧：透過廣納在地員工，使企業文化與當地勞動市場、風俗民情更緊密融合，營造高度凝聚力與向心力的工作氛圍。
- 提升區域營運彈性與效率：透過有系統地發掘、在地培訓並拔擢具潛力之基層與中高階人才，我們得以更敏捷、精準地掌握區域市場動態與業務需求，大幅提升跨據點之營運管理效率。

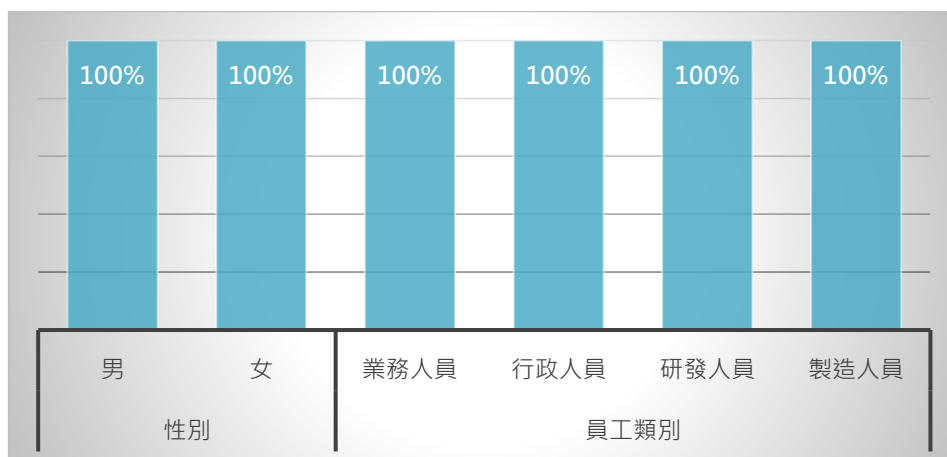
柏騰科技將持續深化在地人才之職能培訓與職涯發展路徑，穩固企業永續發展之根基，與全球各營運所在之地方社區攜手共創長遠的互利價值。



註1：算式：當地主管人數 ÷ 當地主管總人數 × 100%

註2：雇用當地（大陸地區）居民擔任公司內部2職等/班長~8職等/經理以上之主管。

2025年度員工考核統計



4.3 員工薪資與福利

柏騰科技深信，企業持續成長之關鍵在於匯聚與成就優秀人才。我們致力於提供具市場競爭力的薪酬福利與優質的工作環境，激發同仁盡情發揮所長，在追求自我價值實現的同時，與公司攜手共創永續成長。

各營運據點嚴格恪守當地勞動法規，並落實勞動契約、薪資給付及母性保護等相關規範，持續優化並完善人資管理制度，全面提升組織的人力素質與核心競爭力。同時，內部建置完善之《招募任用管理辦法》與《退離職交接管理辦法》，確保人才選、用、育、留各環節皆能適才適所，高效達成組織營運目標。

薪酬制度與市場競爭力

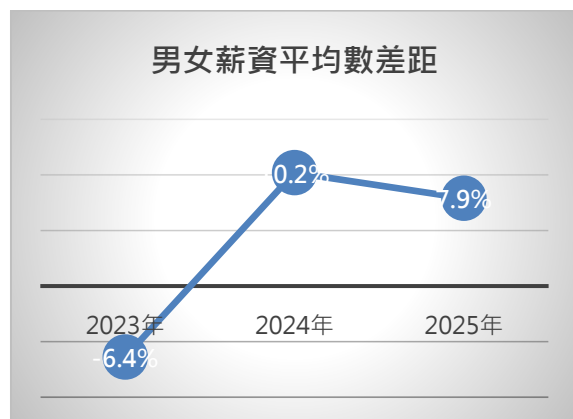
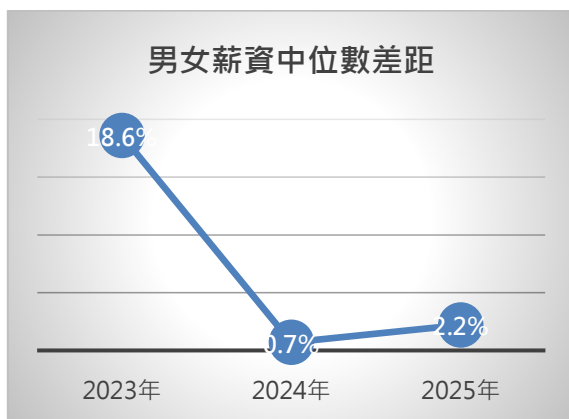
柏騰科技提供優渥且具吸引力之薪酬條件，並堅守公平原則，絕不因員工之種族、宗教、黨派、性別、性傾向、年齡、婚姻狀況或身心障礙而有任何差別待遇。為確保薪酬結構具備市場競爭力與留才優勢，本公司薪酬委員會定期參與業界薪資調查，動態檢視薪資水準與市場趨勢之連結性，適時評估調薪與晉升空間，全力吸引、激勵並留任優秀關鍵人才。

在利潤共享與績效激勵方面：

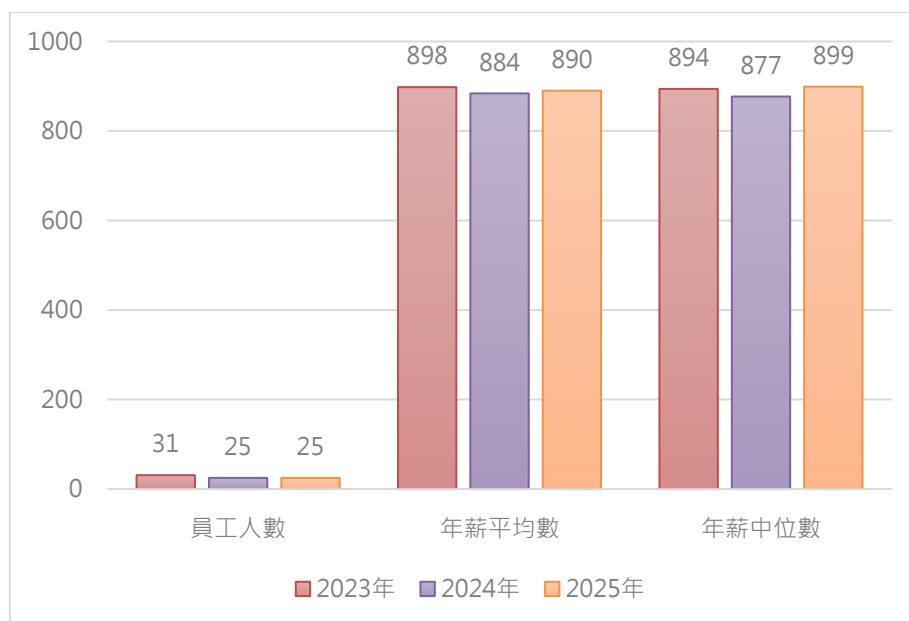
- **員工分紅：** 每年依據公司整體經營績效，提撥適當比例之盈餘作為員工分紅。
- **績效獎金與年終：** 年終與績效獎金依據同仁之個別貢獻度與考核表現核發，落實多勞多得之激勵原則。
- **薪資資訊透明：** 本公司定期參考臺灣證券交易所編訂發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業」規範進行計算與揭露，詳細資訊請參閱本公司各年度永續報告書與年報附錄。

職場公平與性別薪酬平權

為徹底落實職場公平與性別平權，柏騰科技持續關注並定期檢視不同性別員工之薪酬結構。我們以「男女薪酬平等指標」作為內部衡量與稽核工具，精準追蹤相同性質與職務之男女員工平均薪酬差異情形。本公司將持續優化薪酬管理機制，確保所有同仁不分性別，只要具備相同職務與實質貢獻，皆能獲得完全合理、公平之對等報酬，打造真正多元共融的幸福職場。



近年非主管職務之全時員工薪資統計



註 1：上表統計僅包含台灣地區。

新進員工統計/年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
當年度新進員工總數		190	49.0%	183	49.7%	239	64.6%
性別	男	102	84.3%	80	67.2%	87	36.4%
	女	88	33.1%	103	41.4%	152	63.6%
年齡	未滿 30	98	217.8%	89	97.8%	122	51%
	30 以上未滿 50	90	29.0%	90	36.4%	110	46%
	50 以上	2	6.25%	4	13.3%	7	3%

人才留任與團隊穩定

在企業永續發展與競爭力提升的過程中，人才的穩定性向來扮演著關鍵角色。因此，降低員工流動率、厚植組織韌性為本公司長期關注的重要目標。

為此，柏騰科技持續打造優質且具包容性的工作環境，透過完善的薪酬福利、多元的職涯發展機會與扎實的培育機制，全面提升同仁對企業的認同感與歸屬感。我們致力於讓每一位員工在穩健的支援系統下發揮所長，進而提升整體團隊之穩定性與營運執行效率，與公司攜手邁向永續成長。

離職員工統計/年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
當年度離職員工總數		231	60.0%	184	50.0%	281	76%
性別	男	113	93.4%	81	68.1%	102	36.3%
	女	118	44.4%	103	41.4%	179	63.7%
年齡	未滿 30	95	211.1%	80	87.9%	132	47%
	30 以上未滿 50	129	41.6%	96	38.9%	139	49.5%
	50 以上	7	21.9%	8	26.7%	10	3.5%

註 1：資料統計至當年底（12/31）的員工總數。

註 2：新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。

如女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數）*100%。

離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。

如未滿 30 歲離職員工率=（當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年底未滿 30 歲的員工總數）*100%。

福利制度與員工關懷

柏騰科技秉持永續經營、員工關懷與風險管理之核心理念，深信照顧員工即是穩固企業成長的基石。我們致力於打造全方位、多元且具包容性的福利體系，陪伴同仁走過人生各個重要階段，提升整體工作滿意度與組織向心力。

全面之風險與人身保障

本公司除依法自到職日起為全體員工投保勞工保險與全民健康保險外，更為全體同仁額外規劃完善的企業團體綜合保險（含醫療、意外等保障），並針對因公出差同仁加保旅遊平安險，以建構滴水不漏的職場安全防護網，讓同仁無後顧之憂地投入工作。

職工福利委員會與多元福利措施

公司高度重視同仁的身心平衡與生活品質，依法設立「職工福利委員會」，由員工自主推選代表共同參與管理福委會經費，依循實際需求彈性規劃並落實各項福利政策。現行重點福利與支持措施涵蓋：

- **生活與家庭支持：** 提供實質的旅遊補助與婚育津貼，分擔同仁在休閒生活及成家立業等重要人生階段的經濟壓力。
- **身心健康守護：** 定期辦理高規格之員工健康檢查，主動把關同仁健康，落實預防醫學與職場健康促進。
- **團隊凝聚與交流：** 鼓勵同仁踴躍參與福委會舉辦之各項休閒與康樂活動，促進跨部門同仁交流，激發團隊合作精神與正向工作氛圍。

穩健之退休保障機制

為保障員工未來之退休生活規劃，本公司嚴格遵守勞動法令，建立完善且穩健的退休金提撥與給付制度。依據同仁適用之法令，分別設有確定福利計畫（勞退舊制）與確定提撥計畫（勞退新制），依法按月足額提撥退休準備金或個人專戶，確實保障同仁勞動退休權益。

柏騰科技將持續優化各項人資與福利政策，致力於創造一個安心、友善且兼顧工作與生活的幸福職場，與全體同仁攜手共創企業永續價值。

年節獎金	員工認股	教育訓練	彈性工時	全面福利照護
• 利潤共享:端午、中秋、年終等年節獎金依據營運績效與個人表現核發三節禮金與年終獎金，落實利潤共享。	• 多元留才機制:定期辦理現金增資員工認股計畫，讓同仁實質參與企業成長，共創永續價值。	• 全方位職能培訓:結合生涯發展規劃，提供多元培訓資源與內部轉任機會，持續提升專業實力與職場競爭力。	• 兼顧工作與生活:實行彈性上下班制度（一小時區間），支援同仁兼顧通勤與家庭照顧需求（如接送子女等），營造友善職場。。	• 全方位守護:福委會提供生日、住院、婚喪喜慶及生育補助，並規劃免費汽機車停車位與定期健康檢查，全面維繫同仁身心平衡。

確定福利計畫（舊制退休金）

- 柏騰科技之退休制度完全依照勞基法之規定，服務年滿十五年以上且年齡達五十五歲以上或服務滿二十五年以上者得自請退休，退休金之給與依勞基法之規定按員工服務年資，每滿一年給予二個基數；超過十五年之服務年資，每滿一年給予一個基數，但最高總數為四十五個基數；松崗國際已成立監督委員會及提撥專戶存儲。

確定提撥計畫（新制退休金）

- 柏騰科技自2005年7月1日起依勞工退休金條例之規定，按月以不低於每月工資百分之六提撥退休金，儲存於勞工退休金專戶。

4.4 員工健康與安全

為全面落實職場安全與健康管理，柏騰科技始終將同仁之生命安全與身心福祉置於首位。本公司持續推動系統化之安全防護與健康促進措施，致力於從源頭管控風險、打造零災害之安全職場。近年及 2025 年度具體重點執行成效包含：

健康促進與安全教育訓練

- **全面健康照護：**定期辦理高規格之員工健康檢查，主動掌握並追蹤同仁身心健康狀況，建構完善之預防醫學防護網。
- **深化安全職能：**針對廠區作業與職場安全議題，定期開辦專業教育訓練課程，全面提升同仁對勞動安全之法規認知、風險辨識能力及突發狀況之應變技巧。
- **環境安全稽核：**每年規律執行例行性與專案性之工作環境安全衛生檢查，確保各項硬體設施與作業場所嚴格符合國家法規與國際安全標準。

消防安全與健康防護演練

- **強化防災應變：**為顯著提升全體同仁面對突發災害之應變戰力，本公司維持每年舉辦至少兩次實兵消防演練與健康教育訓練之高標準。
- **情境模擬實作：**透過逼真的情境模擬實作與專業講師之深入講解，實質強化同仁之災害預防意識、初期應變處理及逃生避難知識，全力營造安全無虞的工作環境。

卓越之零災害績效

- **優異安全紀錄：**於 2023 至 2025 年度期間，本公司持續維持「零職業災害」與「零重大火災事故」之卓越紀錄。
- **全員安全文化：**此一具體成果不僅展現公司在職場風險控管、安衛設施投資與預防機制上的高效率，更充分反映出全體同仁對安全規範具備高度認同、自主遵循與相互提醒之強大團隊向心力。

柏騰科技將持續秉持「預防重於補救、安全絕無妥協」之核心原則，不斷精進環境安全衛生管理系統（OHSMS），全方位守護同仁身心健康，堅定打造安心、安全且具高度韌性的永續幸福職場。

附錄

附錄一 GRI 對照表

使用聲明	柏騰科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容				
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的 GRI 行業準則	不適用				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	10	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	01	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	01	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	01	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	01	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	10	
	2-7	員工	4.1 人力資源	38	
	2-8	非員工的工作者	4.1 人力資源	38	
治理	2-9	治理結構及組成	2.3 公司治理	16	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3 公司治理	16	
	2-11	最高治理單位的主席	2.3 公司治理	16	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 永續發展委員會	04	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2 永續發展委員會	04	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 永續發展委員會	04	

	2-15	利益衝突	2.3 公司治理	16	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.3 公司治理	16	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 公司治理	16	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 公司治理	16	
	2-19	薪酬政策	2.3 公司治理	16	
	2-20	薪酬決定流程	2.3 公司治理	16	
	2-21	年度總薪酬比例	-	-	保密規定/本公司基於薪資保密規定不予揭露。
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	1.1 永續願景與政策	04	
	2-23	政策承諾	1.1 永續願景與政策	04	
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續願景與政策	04	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 公司治理	17	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通 2.4 誠信經營與法規遵循	05 23	
	2-27	法規遵循	2.4 誠信經營與法規遵循	23	
	2-28	公協會的會員資格	-	-	不適用/本公司未參與外部公協會。
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人	05	
	2-30	團體協約	-	-	不適用/本公司未簽署團體協約。
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 重大主題鑑別	07	
	3-2	重大主題列表	1.4 重大主題鑑別	07	

經濟面					
重大主題：營運績效					
經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	09	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	14	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1 氣候變遷因應	30	
	201-3	確定給付制義務与其它退休計畫	4.3 員工薪資與福利	44	
	201-4	取自政府之財務援助	-	-	不適用/本公司今年度無取自政府之財務援助。
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.2 人才培育與發展	42	
重大主題：資安防護					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	09	
環境面					
重大主題：能源與溫室氣體管理					
能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	09	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 能源與溫室氣體管理	31	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	不適用/本公司尚未納入組織外部能源消耗量統計。

	302-3	能源密集度	3.2 能源與溫室氣體管理	31	
	302-4	減少能源消耗	3.2 能源與溫室氣體管理	31	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	不適用/本公司因業務特性，未生產終端產品，無相關內容揭露。
水與放流水					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	3.3 水資源與廢棄物管理	33	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	3.3 水資源與廢棄物管理	33	
	303-4	排水量	3.3 水資源與廢棄物管理	33	
	303-5	耗水量	3.3 水資源與廢棄物管理	33	
重大主題：能源與溫室氣體管理					
排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	09	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 能源與溫室氣體管理	31	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 能源與溫室氣體管理	31	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	-	-	不適用/本公司尚未納入範疇三溫室氣體排放統計
	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 能源與溫室氣體管理	31	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 能源與溫室氣體管理	31	
	305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	-	-	不適用/本公司無相關物質排放
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它顯著的氣體排放	-	-	不適用/本公司無相關其它顯著的氣體排放

廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	3.3 水資源與廢棄物管理	33	
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.3 水資源與廢棄物管理	33	
	306-5	廢棄物的直接處置	3.3 水資源與廢棄物管理	33	
重大主題：綠色製程 1					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	09	
人群（包含人權）面					
重大主題：薪酬福利					
勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	09	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.3 員工薪資與福利	44	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.3 員工薪資與福利	44	
	401-3	育嬰假	4.3 員工薪資與福利	44	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	4.3 員工薪資與福利	44	
職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-3	職業健康服務	4.4 員工健康與安全	48	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 員工健康與安全	48	

GRI 403：職業安全衛生 2018	403-9	職業傷害	4.4 員工健康與安全	48	
	403-10	職業病	4.4 員工健康與安全	48	
重大主題：人才培育					
訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題目標與績效	09	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	-	-	資訊取得不完整/由於本公司今年度的教育時數統計僅涵蓋台灣區域，因此公司將該資訊移至明年度進一步揭露，以確保數據的完整性與準確性。
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2 人才培育與發展	42	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 人才培育與發展	42	

附錄二 永續會計準則 SASB 對照表

科技與通訊：電子製造服務(EMS)及原始設計製造(ODM)2023/12 版					
SASB 主題	指標編號	指標描述	揭露方式	單位	揭露內容
水管理	TC-ES-140a.1	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比； (2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	量化	千立方公尺(m³) 百分比 (%)	(1) 本公司 2025 年度總用水量共 33.9721 千 m³，屬於高水壓力地區比例為 17.6586%。 (2) 本公司 2025 年度耗水量共 0.0000k m³，總耗水量及屬於高水壓力地區比例為 0.0000%。
廢棄物管理	TC-ES-150a.1	(1)來自製造之有害廢棄物重量 (2)再循環百分比	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	不適用/本公司僅生產一般事業廢棄物，無生產有害事業廢棄物。
勞動實務	TC-ES-310a.1	(1) 停工次數 (2) 總閒置天數	量化	次數 閒置天數	(1) 2025 年度停工次數：0。 (2) 2025 年度總閒置天數：0。
勞工條件、健康與安全	TC-ES-320a.1	(a)直接員工及(b)契約員工(contract employees)之(1)總可記錄事件比率(TRIR)及(2)虛驚事件之發生頻率(NMFR)	量化	比率	(1) 2025 年度直接員工和契約員工的可記錄事故率：0%。 (2) 2025 年度正直接員工和契約員工的虛驚事件發生率：0%。
	TC-ES-320a.2	經責任商業聯盟有效性查核程序(VAP)或同等程序查核之(1)個體之場所及(2)一階供應商場所之百分比，按(a)所有場所及(b)高風險場所	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	RBA 相關稽核僅於生產據點推動，總公司尚未進行 VAP 驗證。
	TC-ES-320a.3	(對於責任商業聯盟有效性查核程序(VAP)或同等程序，就(i)個體供應商場所及(ii)個體一階供應商場所細分之(a)優先不合格及(b)其他不合格之(1)不合格比率及(2)相關改正行動比率	量化	比率	RBA 相關稽核僅於生產據點推動，總公司尚未進行 VAP 驗證。

產品生命週期管理	TC-ES-410a.1	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	句容廠 (1) 2025 年度銅靶材購入 4.59t 回收 3.5t，回收率 76%。不銹鋼靶材購入 1.03t 回收 0.73t，回收率 71%。 (2) 報廢塑殼退回客戶 728,783 片（已鍍膜），無具體測量重量，回收率 100%。 內江廠 (1) 2025 年度銅靶材購入 22.9t 回收 14.01t，回收率 61.2%。不銹鋼靶材購入 4.26t 回收 2.82t，回收率 81%。 (2) 報廢塑殼退回客戶 3,783 片（已鍍膜），無具體測量重量，回收率 100%。
材料取得	TC-ES-440a.1	與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述	討論與分析	無	本公司針對關鍵材料的風險管理方法如下： 句容廠、內江廠則備存靶材 1 個月的使用量，確保工廠不因關鍵材料無法取得導致中斷。
活動指標					
活動指標	代碼	類別	測量單位	揭露內容	
製造場所之數量	TC-ES-000.A	量化	數量	句容：1 內江：1	
製造場所之面積	TC-ES-000.B	量化	平方公尺 (m ²)	21,282m ²	
員工人數	TC-ES-000.C	量化	數量	2025 年度台灣總部、句容廠、內江廠員工人數共 370 人	

附錄三 證交所永續揭露指標-其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	2025 年度總能源消耗 46,315.51GJ；外購電力百分比 100%；再生能源使用率 0%。	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	-
二	總取水量及總耗水量	量化	2025 年度用水量共 35.2570k m ³ ，總耗水量為 0.0000k m ³ 。	千立方公尺(m ³)	-
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	本公司僅生產一般事業廢棄物，無生產有害事業廢棄物。	公噸 (t), 百分比(%)	-
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2025 年度無職業災害發生，職災比率 0%；職災人數 0 人。	比率(%), 數量	-
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比（註 1）	量化	句容廠 (1) 2025 年度銅靶材購入 4.59t 回收 3.5t，回收率 76%。不銹鋼靶材購入 1.03t 回收 0.73t，回收率 71%。 (2) 報廢塑殼退回客戶 728,783 片（已鍍膜），無具體測量重量，回收率 100%。 內江廠 (1) 2025 年度銅靶材購入 22.9t 回收 14.01t，回收率 61.2%。不銹鋼靶材購入 4.26t 回收 2.82t，回收率 81%。 (2) 報廢塑殼退回客戶 3,783 片（已鍍膜），無具體測量重量，回收率 100%。	公噸(t), 百分比(%)	-

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司針對關鍵材料的風險管理方法如下： 台灣研發廠區針對開發打樣用靶材，採取用一備一方式作儲備；句容廠、內江廠則備存靶材 1 個月的使用量，確保工廠不因關鍵材料無法取得導致中斷。	不適用	-
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2025 年度無違反競爭行為條例相關的法律訴訟，損失金額 0 元。	報導貨幣	-
八	依產品類別之主要產品產量	量化	2025 年度：內江廠出貨 2,099 萬片；句容廠出貨數 975 萬片。	依產品類型而不同	-

附錄四 上市上櫃公司氣候相關資訊

項次	內容	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	3.1 氣候變遷因應	30
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	3.1 氣候變遷因應	30
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	3.1 氣候變遷因應	30
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	3.1 氣候變遷因應	30
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	3.1 氣候變遷因應	30
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	3.1 氣候變遷因應	30
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	3.1 氣候變遷因應	30
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	3.2 能源與溫室氣體管理	31
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	3.2 能源與溫室氣體管理	31

附錄五 合併財務報表編制主體列表

項次	公司名稱
1	柏騰科技股份有限公司
2	晶成材料股份有限公司
3	Macro Sight International Co., Ltd.
4	精密國際投資有限公司
5	Macro Sight Technology Ltd.
6	柏騰科技投資有限公司
7	柏騰(內江)光電科技有限公司
8	精華國際投資有限公司
9	柏霆(江蘇)光電科技有限公司
10	柏霆(蘇州)光電科技有限公司
11	柏基(蘇州)科技有限公司